

# Orienter la science vers l'innovation

# Les histoires d'Ipsen

Découvrez les histoires des personnes qui nous inspirent tout au long de ce rapport et sur [ipsen.com](https://www.ipsen.com)



## SOMMAIRE

Rencontre avec Eva Luna	3
2024 en bref	4
Une année de réalisations	5
Q&R avec David Loew, PDG	7
Notre stratégie	9
Créer de la valeur à partir d'un objectif	10
Rencontre avec Anu	11

## DOMAINES THÉRAPEUTIQUES 12

Oncologie	13
Maladies rares	15
Neurosciences	17
Sommet de la communauté VOICES	19
Rencontre avec Crystal	20

## L'INNOVATION FONDÉE SUR LA SCIENCE 21

Notre recherche et développement	22
Notre pipeline	24
Nos capacités de développement	25
Nos site de production	26
Notre présence internationale	27
Rencontre avec Gill	28

## DURABILITÉ 29

Les 4 piliers de la durabilité	30
Impacts, risques et opportunités	35
Fondation Ipsen	38
Rencontre avec Diana	39

## GOUVERNANCE 40

Conseil d'administration	41
Équipe de direction	42
Gestion des risques	43
Nos Indicateurs clés de performance	44
Déclarations prospectives	45
Références et crédits	46

## RENCONTRE

**Eva Luna** est une petite fille pleine d'énergie qui aime danser et se déguiser. Elle vit également avec une cholestase intra hépatique familiale progressive (CIFP), une maladie rare du foie qui provoque de fortes démangeaisons et peut conduire à une insuffisance hépatique.

Sa mère, Francesca, décrit les démangeaisons d'Eva Luna comme un « monstre » qui a bouleversé tous les aspects de leur vie. Aujourd'hui, les symptômes d'Eva Luna sont mieux gérés grâce à un traitement. Et, par l'intermédiaire de l'association PFIC Italia Network, Francesca soutient d'autres parents d'enfants atteints de cette maladie.

“C'est grâce à elle  
que nous avons parfois  
l'air si forts. Elle est  
mon miracle.”

— Francesca / maman d'Eva Luna



EN SAVOIR +  
sur Eva Luna  
et sa mère



# 2024 en bref

## FINANCES



**3,4**  
milliards €  
Chiffre d'affaires

**9,9%**  
croissance du chiffre  
d'affaires total  
à taux de change  
constant (CER)

**1 109**  
millions €  
Résultat opérationnel

**687**  
millions €  
Investissement  
en R&D

**2,3**  
milliards €  
Capacité  
d'investissement  
disponible pour  
l'expansion du pipeline  
de recherche et  
développement (R&D)

**32,6%**  
du total du  
chiffre d'affaires  
Marge opérationnelle  
brute

Objectifs financiers  
pour 2025\* :  
**5,0%+** croissance  
des ventes totales  
supérieure à 5,0%, à CER  
**30,0%+**  
Marge opérationnelle  
des activités

## GROUPE



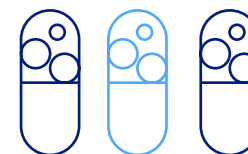
**5,300+**  
collaborateurs

**55%**  
femmes  
dans la Global  
Leadership Team

**+35**  
pays  
où Ipsen est  
directement  
présent

**28**  
pays  
où Ipsen a reçu  
les certifications  
Great Place  
to Work®

## PRODUITS



**31**  
produits  
approuvés  
dans notre  
portefeuille,  
autorisés dans  
+105 pays

**15**  
programmes  
R&D  
dans le  
pipeline

**8**  
partenariats  
de  
développement  
précoces

## DURABILITÉ



**99,8%**  
de notre  
consommation  
électrique mondiale  
provient de **sources  
renouvelables**



# Une année de réalisations

Quatre nouveaux lancements, des résultats d'essais cliniques positifs, des certifications d'excellence opérationnelle et plus encore : en 2024, nous avons franchi de multiples étapes.

# 2024

## JANVIER

## FÉVRIER

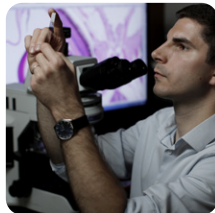
## AVRIL

## JUIN



Notre équipe oncologie a annoncé des données de suivi prolongé de l'essai CheckMate -9ER de phase III lors de l'ASCO GU 2024 qui ont montré que le traitement par **Cabometyx®** (cabozantinib) et nivolumab a apporté des bénéfices d'efficacité à long terme par rapport à sunitinib dans le carcinome du rein avancé (CCR).

Notre accord avec Exelixis, Inc. nous confère les possibilités d'enregistrement et les droits et commerciaux sur Cabometyx en dehors des États-Unis et du Japon.



Les patients atteints d'adénocarcinome du pancréas métastatique (mPDAC), un cancer complexe, peuvent désormais recevoir un traitement à base d'**Onivyde®** (NALIRIFOX).

La Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis l'a approuvé comme traitement de première intention de l'adénocarcinome métastatique du pancréas sur la base des résultats positifs des essais de phase III NAPOLI 3.

Notre intérêt scientifique pour les nouvelles modalités a conduit à une collaboration de recherche exclusive avec **Skyhawk Therapeutics** pour développer de nouvelles petites molécules capables de moduler l'ARN afin de traiter des maladies neurologiques rares. Le partenariat nous donne la possibilité d'obtenir les droits mondiaux sur deux candidats au développement.



**Iqirvo®** (elafibranor) a reçu l'**approbation accélérée** de la FDA en tant que premier traitement de la cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie hépatique cholestatique rare.

## JUILLET

Nous avons élargi notre portefeuille de produits en y ajoutant le **tovorafenib**, un traitement du gliome de bas grade de type pédiatrique (GBG), une tumeur cérébrale infantile rare.

Notre accord avec **Day One Biopharmaceuticals** nous accorde des droits réglementaires et commerciaux sur le tovorafenib hors États-Unis.



## SEPTEMBRE



La Commission européenne a approuvé **lqirvo** en tant que traitement de première classe pour la CBP, ce qui en fait la première nouvelle thérapie pour cette maladie sur ce marché depuis près de 10 ans.

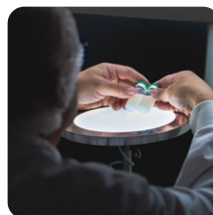
Jusqu'à 50 % des patients ne tolèrent pas les thérapies existantes ou n'y répondent pas, ce médicament est donc un complément bienvenu aux options thérapeutiques disponibles.

**Kayfanda®** (odevixibat) a également été approuvé dans l'UE pour traiter le prurit cholestatique, symptôme d'une maladie hépatique rare, le syndrome d'Alagille (SAG).

## OCTOBRE

Nous avons organisé notre toute première journée de la durabilité pour les fournisseurs, au cours de laquelle nous avons travaillé collectivement à la réduction des émissions sur l'ensemble de notre chaîne de valeur. Nous avons également reçu notre 28<sup>e</sup> certification Great Place to Work®, consolidant ainsi notre statut d'employeur de choix.

En outre, notre site de production de Dublin, en Irlande, a reçu le prix Gold Shingo pour son excellence opérationnelle, ce qui fait de nous la première entreprise pharmaceutique à recevoir deux prix de ce type.



## NOVEMBRE



Notre équipe Maladies rares a annoncé deux études de prolongation ouvertes de phase III de **Bylvay®** (odevixibat) lors de la conférence de l'American Association for the Study of Liver Diseases. Les données démontrent la sécurité et l'efficacité à long terme du traitement dans la CIFP et le SAG, une autre maladie cholestatique rare du foie.

## DÉCEMBRE

L'expertise d'Ipsen en matière d'inducteurs de cellules T (TCE) est en pleine expansion. Les TCE de nouvelle génération utilisent une technologie améliorée pour cibler les sous-ensembles de cellules T, réduisant la toxicité, limitant la dose et améliorant l'efficacité.

Ipsen a conclu un accord de licence mondial exclusif avec **Biomunex Pharmaceuticals**. Selon cet accord, l'équipe travaille sur le développement clinique du BMX-502, un anticorps bispécifique qui active les cellules T invariantes associées aux muqueuses (MAIT) pour tuer les cellules cancéreuses.



# La science au service des patients



En 2024, nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre stratégie sur quatre piliers. Nous avons obtenu d'excellents résultats, mis plusieurs nouveaux médicaments à la disposition des patients, élargi notre portefeuille de développement et continué à construire une culture d'impact.

**David Loew**, directeur général, revient sur l'année écoulée.

**Q : Comment avez-vous vu Ipsen évoluer et se développer depuis que vous avez rejoint la société en 2020 ?**

**David Loew :** Au cours des quatre dernières années, nous nous sommes concentrés sur la mise en œuvre de notre stratégie et nous constatons qu'elle porte ses fruits. Nous avons mis au point de nouveaux médicaments pour des patients qui, autrement, n'auraient que peu ou pas d'autres voies de traitement, tout en enregistrant quatre années consécutives de croissance.

Ipsen occupe un espace unique entre les grandes entreprises pharmaceutiques et les petites startups de biotechnologie. Nous avons la force, l'expertise et la présence internationale des premières, associées à l'agilité, la détermination et l'esprit entrepreneurial des secondes.

Aujourd'hui, nous sommes à un point d'inflexion. Nous avons introduit 35 nouvelles molécules dans notre portefeuille de développement depuis 2020. L'année dernière, nous avons lancé trois médicaments, premiers ou meilleurs de leur catégorie, pour cinq maladies. Les années à venir sont extrêmement prometteuses, car nous continuons à accélérer l'innovation.

**Q : Pourriez-vous nous présenter quelques-unes des principales réussites d'Ipsen en 2024 ?**

**David Loew :** Nos équipes à travers le monde ont réalisé avec succès des lancements clés et nous avons reçu des approbations réglementaires majeures l'année dernière.

Dans le même temps, nous avons poursuivi l'expansion de notre pipeline grâce à l'innovation interne et externe. Nous développons de nouveaux traitements transformateurs, motivés par des besoins non satisfaits des patients.

Par exemple, nous nous appuyons sur notre expertise mondiale dans le domaine des neurotoxines recombinantes et sur notre technologie propriétaire pour développer la neurotoxine à action prolongée (LANT). Il s'agit d'une innovation de rupture potentielle qui pourrait offrir de meilleurs résultats aux patients grâce à une durée d'action plus longue. Les études de phase II LANTIC et LANTIMA portent sur les applications esthétiques et thérapeutiques de la LANT. Nous prévoyons d'obtenir des données de preuve de concept pour le LANT d'ici la fin de l'année.

**Q : Comment Ipsen a-t-il mis en œuvre sa stratégie de développement durable l'année dernière ?**

**David Loew :** Notre approche du développement durable fait partie de notre culture d'entreprise et sous-tend notre performance à long terme. Nous nous concentrons sur quatre piliers : Environnement, Patients, Collaborateurs et Gouvernance.

En 2024, nous avons fait de grands progrès dans ces quatre domaines. Nous avons atteint près de 99% d'utilisation d'énergies renouvelables sur l'ensemble des sites d'Ipsen, et accéléré notre initiative Fleet for Future, qui fixe des objectifs ambitieux pour notre parc automobile. Ipsen a également été classé 25ème dans la liste de Fortune des 100 meilleures entreprises pour lesquelles travailler en Europe, ce qui reflète notre culture axée sur nos objectifs. →

**Forts de notre positionnement unique, nous continuerons à faire progresser la science avec détermination afin d'apporter de nouveaux médicaments révolutionnaires aux patients du monde entier.**

Nous sommes déterminés à respecter nos engagements en matière de développement durable. Dans les années à venir, nous poursuivrons sans relâche notre ambition à long terme de réduire les émissions de carbone. Nous continuerons également à donner la priorité au bien-être et au développement de nos employés.

**Q : Que devons-nous attendre d'autre de la part d'Ipsen en 2025 et au-delà ?**

**David Loew :** Nos résultats financiers pour 2024 ont été solides : nous avons atteint 3,4 milliards d'euros de ventes nettes et une croissance de 9,9% à taux de change constants (TCC). Par conséquent, nous avons fixé les objectifs d'Ipsen pour 2025 à plus de 5,0% de croissance du chiffre d'affaires total à TCC et à une marge opérationnelle de base supérieure à 30% du chiffre d'affaires total.

Nous prévoyons de l'année 2025 qu'elle sera une nouvelle année d'exécution stratégique ciblée, avec quatre étapes réglementaires et scientifiques majeures dans notre portefeuille de développement. Nous avons reçu un avis positif de l'Agence européenne des médicaments (EMA) pour Cabometyx® (cabozantinib) dans les tumeurs neuroendocrines avancées. Nous attendons également avec impatience les résultats de l'essai de phase IIb FALKON sur le fidrisertib dans le traitement de la fibrodysplasie ossifiante progressive.

Forts de notre positionnement unique, nous continuerons à faire progresser la science avec détermination afin d'apporter de nouveaux médicaments révolutionnaires aux patients du monde entier.

**Q : Vous avez parlé de « science with purpose », qui est également le titre de ce rapport. Qu'est-ce que cela signifie pour vous ?**

**David Loew :** « Science with purpose » reflète notre engagement à tirer parti des aspects les plus passionnants et prometteurs de la science dans nos trois domaines thérapeutiques, avec le plus grand potentiel de développement de traitements transformateurs pour les patients. Il ne s'agit pas de faire de la science pour faire de la science, mais d'identifier les besoins les plus importants et de suivre la science qui a le potentiel de répondre à ces besoins.

Pour ne citer qu'un exemple, l'année dernière, nous avons élargi notre portefeuille avec le tovorafenib, un traitement du gliome pédiatrique de bas grade (pLGG), le type de tumeur cérébrale pédiatrique le plus courant. Plus de la moitié des cas de gliome pédiatrique de bas grade présentent une mutation génétique associée à un mauvais pronostic. Contrairement à d'autres traitements, le tovorafenib peut inhiber la voie génétique affectée par cette mutation pour aider à traiter la maladie.

Motivés par notre ambition d'élargir les options thérapeutiques ciblées pour tous les patients atteints de pLGG, nous développons et commercialisons le tovorafenib en dehors des États-Unis. Nous avons déposé une demande d'autorisation de mise sur le marché pour le tovorafenib en Europe. Par ailleurs, les essais FIREFLY-1 (phase II) et FIREFLY-2 (phase III) en cours sur le tovorafenib devraient livrer des résultats en 2025.

## Perspectives d'Ipsen pour 2025

**>5%**

de croissance  
du chiffre  
d'affaires total  
à TCC

**>30%**

de marge  
opérationnelle  
de base

**4**

étapes  
importantes  
prévues dans le  
portefeuille de  
développement

## Lancements en 2024

**Bylvay® (odevixibat) :** Ipsen a mené le déploiement mondial de ce premier traitement de sa catégorie pour la cholestase intra-hépatique familiale progressive (PFIC). Il est désormais également disponible pour le traitement du prurit cholestatique dans le syndrome d'Alagille aux États-Unis et en Europe sous le nom de Kayfanda®.

**IQIRVO® (elafibranor) :** IQIRVO a reçu une autorisation de mise sur le marché accélérée aux États-Unis et en Europe en tant que premier traitement de la cholangite biliaire primitive (CBP). Son lancement mondial a établi le leadership d'Ipsen dans le traitement des maladies cholestatiques rares du foie.

**Onivyde® (irinotécan) :** Le régime Onivyde NALIRIFOX a été lancé aux États-Unis comme traitement de première ligne pour les adultes atteints d'adénocarcinome métastatique du pancréas (mPDAC). Il a le potentiel d'offrir une nouvelle option de traitement standard.



# Mise en œuvre de notre stratégie en 2024

Les quatre piliers de notre stratégie constituent une base solide pour l'excellence de nos opérations et de notre innovation scientifique. Ils nous permettent d'avoir un impact réel.

## Pilier 1

### Mettre à la disposition des patients tout le potentiel de nos médicaments innovants

Ce pilier de notre stratégie comporte deux éléments essentiels : l'accès aux médicaments et la recherche et développement (R&D). Garantir l'accès couvre un large éventail de domaines : de l'excellence réglementaire à des processus de fabrication sûrs pour éviter les ruptures de stock. Pour la R&D, nous nous engageons sans relâche à suivre la science et à identifier de nouvelles indications potentielles pour nos médicaments afin d'en faire bénéficier les patients.

## Pilier 3

### Réaliser des gains d'efficacité pour permettre des investissements et une croissance ciblés

Pour alimenter en permanence notre pipeline et garantir que nos nouveaux médicaments soient disponibles pour les patients, nous évaluons toutes les activités pour nous assurer qu'elles auront un impact sur les patients et pour identifier les domaines où des gains d'efficacité peuvent être réalisés. Ces gains d'efficacité sont ensuite réinvestis dans la R&D, alimentent notre force de frappe pour l'innovation externe, et soutiennent nos activités de lancement.

Notre transformation numérique s'inscrit également dans le cadre des efforts que nous déployons à l'échelle de l'organisation pour réaliser des gains d'efficacité. Ce processus continu vise à adopter de nouveaux outils numériques pour stimuler l'innovation et faciliter notre croissance.

## Pilier 2

### Construire un pipeline durable à haute valeur ajoutée

Notre approche en R&D comprend à la fois l'innovation interne et les partenariats externes. Dans nos centres de R&D de niveau mondial, nous développons la prochaine génération de neurotoxines. Parallèlement, nous établissons des partenariats stratégiques avec des leaders de la biotechnologie afin d'explorer des nouvelles modalités.

Nous tirons également parti de nos capacités de bout en bout. Une fois qu'un composé est dans notre pipeline, nous nous engageons à le faire passer par toutes les étapes du développement jusqu'à la commercialiser pour qu'il soit à la disposition des patients.

La pérennité de notre entreprise est assurée par la volonté d'être les premiers et les meilleurs d'une catégorie, qui nous pousse à rechercher des traitements à fort potentiel. Nous adoptons également une approche équilibrée pour l'ensemble de nos domaines thérapeutiques afin de favoriser notre réussite future.

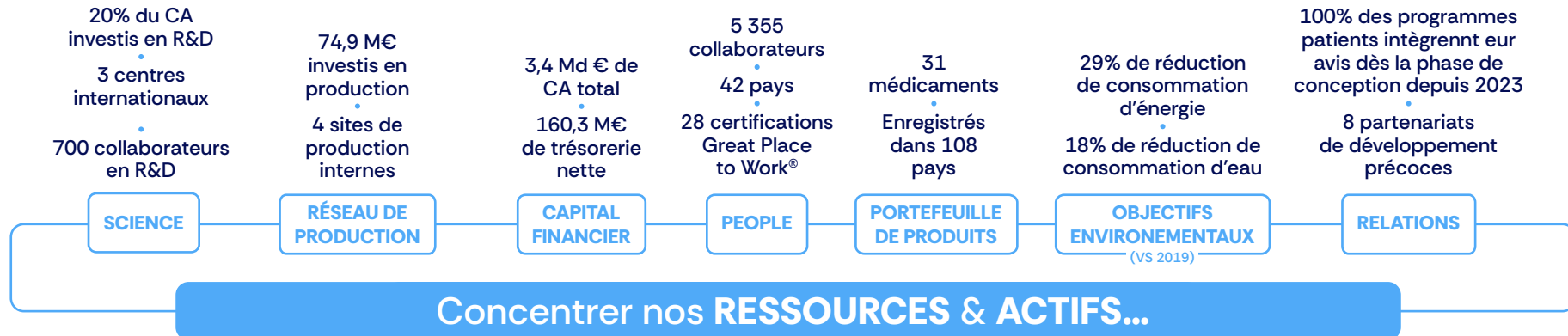
## Pilier 4

### Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence

Ensemble, nous formons Génération Ipsen, une équipe internationale unie autour d'une mission commune : apporter la science dans un objectif précis. Conscients que nos collaborateurs sont le fondement de nos activités, nous accordons la priorité au bien-être et à la santé de chacun d'entre eux.

Grâce à nos efforts, Ipsen a été reconnu comme un employeur de choix avec 28 certifications Great Place to Work®. Nous continuerons à promouvoir notre culture unique de personnes passionnées et dévouées au fil des ans.

# Créer de la valeur qui a du sens



## RENCONTRE

Anu et son équipe travaillent à la pointe des sciences sur les modalités de traitement du cancer.

Avant de nous rejoindre, Anu travaillait en toxicologie. Elle a décidé de contribuer à la construction de solutions qui développeraient des médicaments innovants et feraient une différence dans la vie des patients. Aujourd'hui, elle est responsable de l'innovation externe en oncologie chez Ipsen.

“La passion est essentielle. Ce qui a déclenché ma passion pour les sciences, c'est l'envie de poser des questions et de concevoir des solutions. En tant que scientifique, c'est ce que je fais ”

— Anu



EN SAVOIR +  
sur Anu et  
sa mission



# Domaines thérapeutiques

Nous nous concentrons sur trois domaines thérapeutiques : **l'oncologie**, notamment les tumeurs complexes et les cancers rares, les maladies rares comme **les maladies rares** du foie et des os et **les neurosciences** avec des innovations pour les neurotoxines.

Nous cherchons à identifier les domaines dans lesquels les besoins ne sont pas satisfaits et développer des traitements qui améliorent et prolongent la vie.

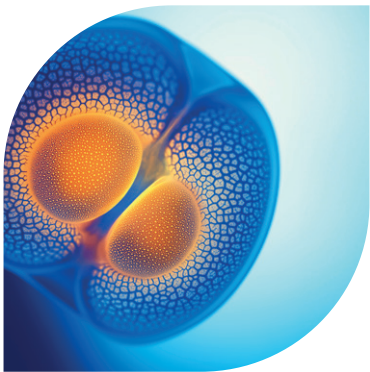




# ONCOLOGIE

## Façonner l'avenir des soins contre le cancer

Chez Ipsen, nous sommes des pionniers pour les traitements contre le cancer, en faisant progresser la science là où les patients n'ont que peu ou pas d'options.



Une femme sur deux et un homme sur trois seront atteints d'un cancer au cours de leur vie.<sup>1</sup> Ces personnes et leurs familles ne devraient pas être confrontées à des choix limités. Notre portefeuille d'oncologie comprend des thérapies transformatrices pour neuf types

de cancer. Grâce à des approches basées sur les biomarqueurs, nous élargissons notre pipeline avec des traitements qui sont les premiers et les meilleurs de leur catégorie. En 2024, l'oncologie représentera environ trois quarts de notre chiffre d'affaires net total.

### Nos traitements innovants

**Cabometyx®** (cabozantinib) est un inhibiteur de tyrosine kinase et est indiqué dans plus de 65 pays pour de multiples types de tumeurs avancées affectant le rein, le foie et la thyroïde.<sup>2</sup>

**Decapeptyl®** (triptoréline) traite les cancers de la prostate et du sein<sup>3</sup>. La triptoréline est considérée comme un médicament essentiel par l'Organisation mondiale de la santé.<sup>4</sup>

**Tazverik®** (tazemetostat) est un inhibiteur de méthyltransférase sans chimiothérapie, premier de sa catégorie<sup>5</sup>, indiqué aux États-Unis pour le lymphome folliculaire et le sarcome épithélioïde avancé.

**Onivyde®** (liposome injectable d'irinotécan) bloque l'enzyme topoisomérase I, détruisant ainsi les cellules cancéreuses.<sup>6</sup> Le traitement Onivyde (NALIRIFOX) est indiqué aux États-Unis dans l'adénocarcinome pancréatique métastatique (mPDAC).

**Somatuline Autogel®/Somatuline® Depot** (lanréotide) est un analogue de l'hormone naturelle somatostatine, utilisé pour traiter les personnes atteintes de tumeurs neuroendocrines (TNE).<sup>7</sup>

### Traduire les données en bénéfices significatifs pour les patients atteints de TNE

En septembre 2024, Ipsen a annoncé les résultats de l'étude **CABINET** de phase III menée auprès de personnes atteintes de TNE pancréatiques ou extra-pancréatiques. Les données ont démontré une **réduction du risque de progression de la maladie ou de décès** avec Cabometyx par rapport au placebo, cliniquement significative. Ipsen travaille avec les autorités réglementaires pour proposer Cabometyx aux personnes atteintes de TNE à un stade avancé de la maladie, dont les options thérapeutiques sont généralement limitées.

### Onivyde prolonge la vie des personnes atteintes de mPDAC

Le traitement **Onivyde (NALIRIFOX)** a été approuvé en 2024 par la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis pour le traitement du **mPDAC**, un cancer complexe dont le taux de survie à 5 ans est le plus faible de tous les types de cancer. La décision a été prise sur la base de l'essai de phase III NAPOLI 3, qui a montré une **amélioration de la survie globale** avec le traitement Onivyde, statistiquement significative.

D'autres données ont été présentées à l'ASCO 2025, fournissant un contexte supplémentaire sur la survie à long terme avec Onivyde.

# Nouvelles solutions innovantes pour les jeunes atteints de cancer

Grâce à une prise de décision fondée sur les données et à un engagement inébranlable dans le traitement de certains des cancers les plus difficiles, nous visons à développer des thérapies ciblées qui améliorent les résultats pour les patients. En 2024, nous avons élargi notre pipeline en oncologie avec l'ajout du tovorafenib. Les essais de phase II FIREFLY-1 et de phase III FIREFLY-2 en cours étudient le potentiel de ce médicament innovant pour traiter une forme chronique de cancer du cerveau qui touche les enfants.

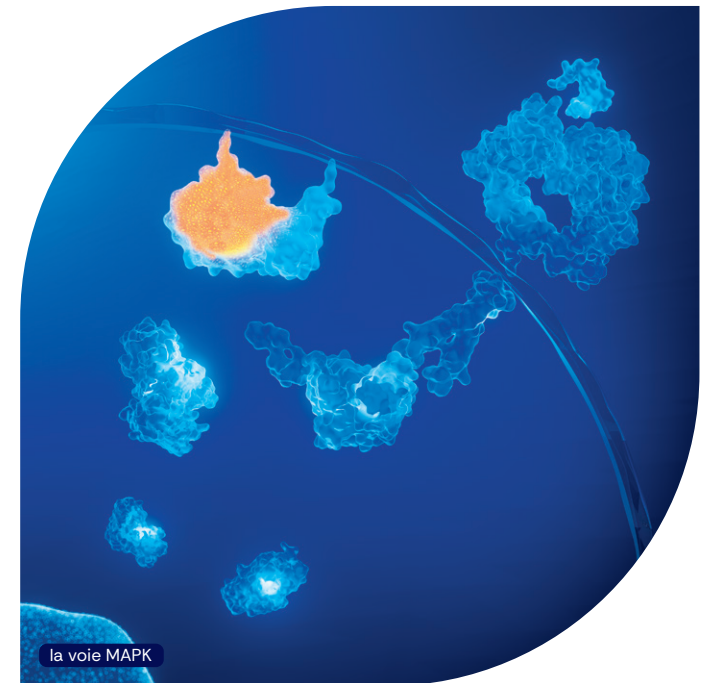
Le gliome pédiatrique de bas grade (pLGG) est la forme la plus courante de tumeur cérébrale chez l'enfant. Cependant, plus de 50 % des cas de pLGG se manifestent par des altérations du gène BRAF et sont associés à un mauvais pronostic.<sup>1</sup> Ces jeunes patients ont un besoin urgent de thérapies approuvées avec une réponse au traitement, qui respectent la qualité de vie et présentent un risque minimal de toxicités à long terme.

Nous nous efforçons de répondre à ce besoin en développant le **tovorafenib**, un inhibiteur de RAF de type II qui agit sur la voie de la MAP-kinase (MAPK).

Avec un nombre limité de traitements approuvés vers lesquels les familles peuvent se tourner, Ipsen espère que le tovorafenib pourra devenir une nouvelle norme de soins pour cette maladie, quel que soit le type d'altération du gène BRAF. Le tovorafenib permettra d'élargir l'éventail des thérapies disponibles pour ces enfants, améliorant ainsi leur vie et celle de leur famille.

Avec notre partenariat avec **Day One Biopharmaceuticals**, nous détenons les droits réglementaires et commerciaux pour le tovorafenib en dehors des États-Unis.

Sous la houlette de Day One aux États-Unis, la FDA américaine a accordé en 2024 une autorisation accélérée au tovorafenib sur la base des données positives de l'étude FIREFLY-1. Avec les résultats de l'étude FIREFLY-1, nous avons déposé une demande d'autorisation de mise sur le marché en Europe.



## 2 actifs innovants

en développement clinique bloquant la voie MAPK en plusieurs points, répondant ainsi aux défis tels que la réactivation de la voie et la résistance.

## 3 nouvelles modalités

en cours d'étude en oncologie, y compris les conjugués anticorps-médicaments (ADC), les activateurs de cellules T et les inhibiteurs de la voie MAPK.

# MALADIES RARES

## libérer le potentiel chaque jour

Chez Ipsen, nous innovons dans le domaine des maladies osseuses et hépatiques rares, en proposant des solutions qui modifient l'évolution des maladies rares et en soulageant les symptômes souvent invalidants qui ont un impact sur la vie au quotidien.



Nous pensons que chaque personne mérite des options de traitement, quelle que soit la rareté de sa maladie. Alors qu'il n'a jamais été aussi complexe d'apporter de nouveaux médicaments aux patients dans le domaine des maladies rares, nous continuons à travailler sans relâche, en développant notre science et notre expertise dans de nouvelles

frontières des maladies rares, là où les solutions sont quasi inexistantes et les enjeux élevés.

En 2024, nous avons fait progresser des traitements prometteurs au sein de notre pipeline, ce qui a permis d'élargir l'accès à de nouveaux médicaments pour répondre aux besoins urgents des personnes atteintes de maladies rares dans le monde entier.

### Des thérapies ciblées pour les maladies complexes

**Iqirvo®** (élafibranor) traite la cholangite biliaire primitive (CBP), une maladie hépatique rare.<sup>1</sup> Il a reçu l'approbation accélérée de la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis, de la Commission européenne et de l'Agence britannique de réglementation des médicaments et des produits de santé en tant que premier

traitement de la cholangite biliaire primaire, le tout dans un délai de deux mois en 2024.

**Bylvay®** (odévixibat) est le premier traitement de sa catégorie pour le prurit cholestatique dans la cholestase intra-hépatique familiale progressive et, aux États-Unis, dans le syndrome d'Alagille (SAG)<sup>2</sup>.

**Kayfanda®** (odévixibat) a été approuvé en 2024 par la Commission européenne en tant que traitement pour les patients âgés de six mois et plus pour le prurit cholestatique lié au syndrome d'Alagille.<sup>3</sup>

**Sohonos™** (palovarotène) est le premier et unique traitement pour les personnes atteintes de fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP), une maladie osseuse rare.<sup>4</sup>

### Un traitement qui a le potentiel de changer la vie

Notre engagement à innover dans des maladies mal prises en charge a déjà conduit à des percées significatives pour les patients vivant avec la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP), une maladie dévastatrice qui provoque une formation osseuse anormale. En 2023, nous avons franchi une étape importante lorsque la FDA a approuvé notre médicament Sohonos. Aujourd'hui, nous continuons à chercher d'autres traitements potentiels pour la FOP, en nous concentrant sur de nouveaux modes d'action. Nous menons un essai clinique de phase II sur le fidrisertib, un traitement expérimental qui cible sélectivement le récepteur mutant ACVR1/ALK2, la cause sous-jacente de la FOP.

**95%**

des maladies rares n'ont actuellement aucun traitement efficace

**17 ans**

durée moyenne de développement d'un nouveau médicament contre une maladie rare

# Notre focus sur les maladies du foie

Nous construisons un portefeuille de médicaments de premier plan pour traiter les maladies rares du foie en développant des thérapies potentielles là où les options existantes restent limitées.

Nous nous concentrons sur cinq maladies rares du foie avec des médicaments approuvés pour les patients atteints de cholangite biliaire primitive (CBP), de cholestase intra hépatique familiale progressive (CIFP) et du syndrome d'Alagille (SAG). Des programmes cliniques sont en cours évaluant le potentiel de nos médicaments dans la cholangite sclérosante primitive (CSP) et l'atrésie des voies biliaires (AB).

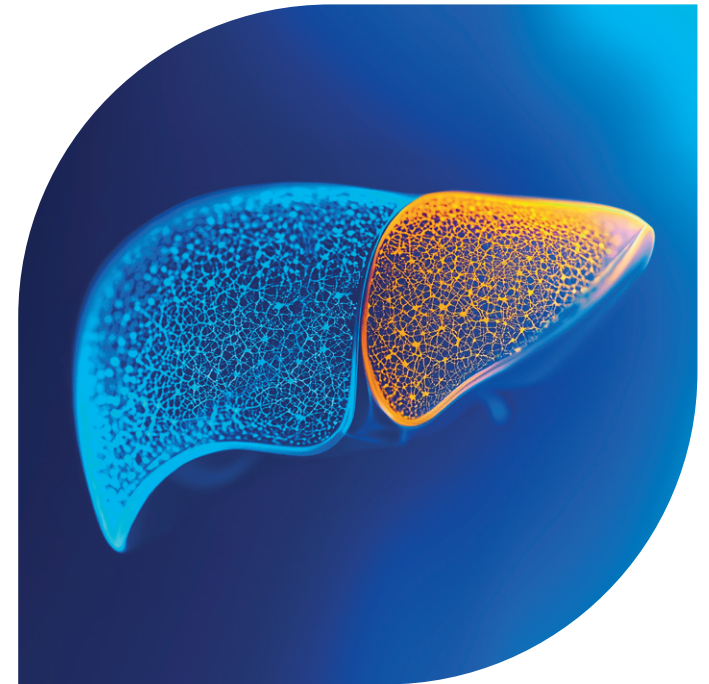
Ces pathologies affectent le fonctionnement des canaux biliaires du foie, entraînant une maladie du foie et si elle n'est pas prise en charge efficacement, la nécessité éventuelle d'une transplantation. Les symptômes débilitants ressentis par les patients comprennent fatigue et démangeaisons intenses (prurit).

Notre vision est de transformer la prise en charge des maladies cholestatiques rares du foie, en permettant aux patients de modifier leur maladie tout en leur donnant la possibilité de retrouver leur capacité à vivre pleinement leur vie.

## Des traitements pionniers

Jusqu'au lancement d'IQIRVO® (elafibranor), la CBP n'avait pas eu de nouveau traitement depuis près de dix ans et jusqu'à la moitié des patients vivant avec la CBP étaient intolérants ou ne répondaient pas aux traitements de première ligne. Pour aider à combler cette lacune, nous avons lancé IQIRVO, le premier et le seul traitement approuvé de ce type pour la CBP. IQIRVO est également évalué dans une nouvelle indication, la CSP. En mai 2025, Ipsen a publié les données de l'étude de phase II ELMWOOD qui étudie l'impact d'elafibranor dans cette indication.

Bylvay® (odevixibat), premier inhibiteur de l'IBAT approuvé dans la CIFP, a rejoint le portefeuille d'Ipsen grâce à l'acquisition d'Albireo en janvier 2023. Les données démontrent le potentiel de Bylvay pour réduire l'acide biliaire systémique et le prurit, améliorer la qualité de vie et augmenter la survie du foie natif. Une deuxième indication pour le traitement du prurit dans le SAG a suivi en juin 2023 aux États-Unis et en septembre 2024 en Europe, où il est connu sous le nom de Kayfanda®. À ce jour, 9 000 personnes ont bénéficié d'un traitement par Bylvay. L'étude de phase III en cours d'Ipsen évalue Bylvay pour une troisième maladie hépatique pédiatrique rare, la AB, et les données de sont attendues en 2026.



**2 médicaments** approuvés  
pour **3 indications** et  
**2 autres** en développement clinique

**3 essais cliniques**  
**en cours** avec  
**+ de 580 patients**  
évaluant la survie à long terme du foie.



# NEUROSCIENCES

## Pionnier des traitements transformateurs

Chez Ipsen, nous repoussons les limites de la science pour proposer des innovations dans le domaine des neurotoxines, apportant ainsi de l'espoir à ceux qui vivent avec des maladies neurologiques invalidantes.



Depuis 1994, nous avons développé notre expérience clinique en neurosciences, avec un accent particulier sur les neurotoxines. Nos centres de fabrication et de recherche et développement de classe mondiale sont le centre de nos efforts pour développer la prochaine génération de thérapies pour les maladies neurologiques

telles que la dystonie cervicale et la migraine.

Motivés par notre engagement à faire de la science avec un objectif, nous faisons progresser les neurosciences grâce à nos travaux sur les neurotoxines et à nos recherches sur les maladies neurodégénératives rares. Nos antécédents en matière d'approbations réglementaires mondiales et accélérées témoignent de la force de notre approche. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'évaluer notre botulinum recombinant à action prolongée dans de multiples indications dans le cadre d'essais de phase II.

### Nos technologies innovantes

**Dysport®** (abobotulinumtoxinA) est une neurotoxine botulique (BoNT) qui améliore les symptômes et la qualité de vie des patients vivant avec des troubles neurologiques

et du mouvement, y compris la spasticité et la paralysie cérébrale.<sup>1</sup> Deux études de phase III évaluent Dysport en tant que traitement de la migraine chronique et épisodique chez l'adulte. Dysport est fabriqué sur notre site de Wrexham, au Royaume-Uni pour des indications thérapeutiques et esthétiques, un marché en pleine croissance dans le monde entier.

**LANT AB (IPN10200)** est un type de BoNT conçu pour se lier aux récepteurs BoNT B et délivrer la chaîne légère active du BoNT A. Il a été développé pour répondre aux besoins non satisfaits des patients en matière de traitements à action prolongée pour les symptômes neurologiques, notamment la raideur musculaire, les spasmes et la douleur. Il fait actuellement l'objet d'essais de phase II pour des indications thérapeutiques et esthétiques.

### Se centrer sur le patient pour améliorer les soins post-AVC

Une personne sur quatre âgée de plus de 25 ans devrait subir un accident vasculaire cérébral au cours de sa vie.<sup>2</sup> Comme nos thérapies sont utilisées pour gérer la **spasticité post-AVC**, nous travaillons en étroite collaboration avec les patients et leurs familles pour mieux appréhender leurs expériences et leurs besoins en matière de traitement.

Nous avons lancé des initiatives telles que notre **réseau Ixcellence®**, destiné aux professionnels de santé, et notre étude **EPITOME**, qui vise à identifier les domaines dans lesquels le traitement et les soins post-AVC peuvent être améliorés.

# Développer la prochaine génération de neurotoxines

Nous reconnaissons la nécessité de disposer de meilleures options thérapeutiques dans le domaine des neurosciences. Nous tirons parti de nos trois décennies d'expertise dans le domaine des neurotoxines et de notre force en matière de développement pharmaceutique précoce pour mener des recherches sur une neurotoxine recombinante modifiée, la neurotoxine à longue durée d'action (LANT).

Les neurosciences sont un domaine qui évolue rapidement. Notre expertise dans la création et le développement de neurotoxines nous place en bonne position pour faire progresser la science du traitement par les toxines.

Le site d'excellence de Wrexham, au Royaume-Uni, est le centre de nos travaux sur les neurotoxines recombinantes. Alors que les autres toxines disponibles sur le marché sont d'origine naturelle, nos chercheurs créent des toxines en laboratoire, en les brisant et en y ajoutant des protéines pour en améliorer l'efficacité. Nous avons également mis au point un processus de fabrication sur mesure pour produire ces toxines en grandes quantités.

LANT AB (IPN10200) a été créée à partir de la technologie propriétaire d'Ipsen. Aujourd'hui, nous la développons pour répondre aux besoins non satisfaits des patients souffrant de troubles neurologiques et du mouvement. Ces troubles comprennent certains types de spasticité chez les adultes et les enfants de deux ans et plus, la dystonie cervicale, la paralysie cérébrale, le spasme hémifacial et le blépharospasme. LANT AB est également développée pour des indications esthétiques, en s'appuyant sur notre expérience de plus de trois décennies dans la fabrication de toxines à cette fin.

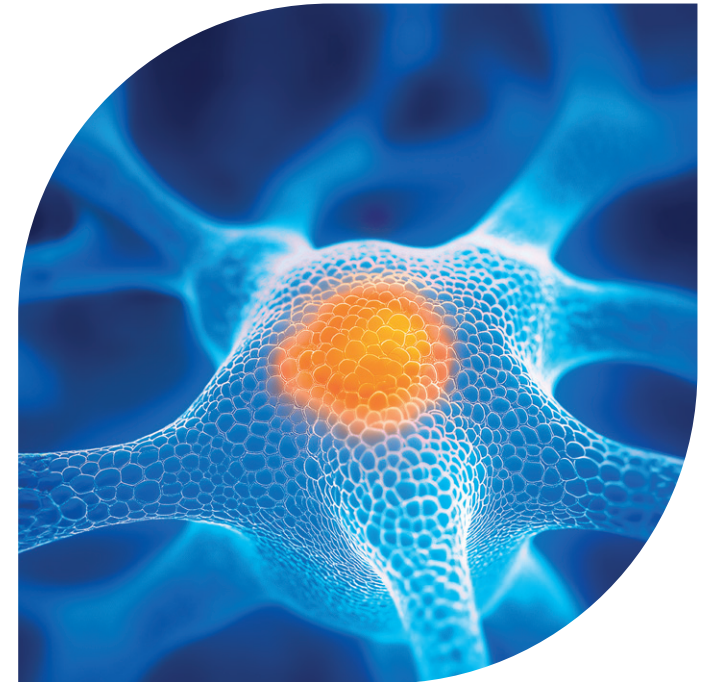
Dans les modèles précliniques, LANT AB a montré une durée d'action plus longue et une propagation tissulaire moindre

par rapport aux autres BoNT As. LANT AB pourrait améliorer la qualité de vie des patients en soulageant les symptômes entre les traitements, en réduisant la fréquence des injections et en améliorant la tolérance. En 2024, LANT AB était en phase II des essais cliniques.

## Nouveau leadership dans le domaine des neurotoxines

En avril 2025, nous avons annoncé qu'Olivia Brown rejoindrait le groupe en tant que vice-présidente exécutive, responsable mondiale des neurotoxines.

Sa nomination marque notre engagement d'excellence dans le développement de nos capacités d'innovation dans les neurotoxines.



**+ de 30 ans**

d'expérience clinique dans le domaine des neurotoxines

À fin 2024,

**3 programmes de phase II en cours**

évaluant LANT AB

# Sommet de la communauté VOICES : la plateforme des patients

Dans le cadre de notre approche centrée sur le patient, nous défendons les intérêts des patients dans les domaines mal pris en charge, tels que les maladies hépatiques rares. En 2024, notre équipe aux États-Unis a lancé une nouvelle initiative : le sommet de la communauté VOICES à l'occasion de l'American Association for the Study of Liver Diseases (AASLD).

En nous appuyant sur notre expertise scientifique et sur notre portefeuille de maladies rares, nous affirmons notre leadership dans le domaine des maladies hépatiques cholestatiques rares. Les personnes atteintes d'une maladie hépatique rare sont souvent confrontées à des retards de diagnostic importants en raison d'un manque de connaissances ou d'un rejet de leurs symptômes. Elles déclarent souvent ne pas se sentir écoutées et avoir besoin de devenir les défenseurs de leur santé, pour jouer un rôle de premier plan dans la recherche de réponses et de traitements.

Nous voulons contribuer à ouvrir un dialogue ouvert et porter les frustrations et les préoccupations des patients à l'attention des professionnels de santé (HCP). En collaboration avec sept associations de patients, notre

équipe américaine a réuni un panel de 13 personnes ayant une expérience directe des maladies hépatiques cholestatiques rares, qui sont intervenues lors de la conférence 2024 de l'AASLD.

## L'exemple de l'approche centrée sur le patient

Les participants ont fait part de leurs expériences et antécédents. Grâce à ce panel, nos collègues américains ont donné à la communauté des patients la plate-forme dont elle a besoin pour s'exprimer.

La session a été suivie par environ 60 participants présents à la conférence, y compris des professionnels de la santé de premier plan dans ce domaine. Elle a également accueilli plus de 400 participants en ligne, dont

des dirigeants d'associations de patients, des patients et des soignants. Les réactions de tous les participants ont été extrêmement positives et patients et participants se sont réjouis de l'occasion de partager leurs points de vue et d'en apprendre davantage sur le parcours de chacun.

Grâce à cette initiative et à d'autres, nous nous efforçons de combler les lacunes dans les soins et de répondre aux besoins non satisfaits des patients les plus mal pris en charge

**REGARDER**  
un résumé vidéo  
de l'évènement



100 % des participants  
ont déclaré que le sommet avait été

**“ impactant et inspirant ”**

**+ de 400** participants **en ligne**  
et **+ de 60** participants **sur place**



## RENCONTRE

**Crystel** a travaillé dans le domaine des biomarqueurs pendant toute sa carrière. Elle est fière de contribuer à notre portefeuille de traitements ciblés et d'accroître notre expertise en matière de diagnostics compagnons en tant que directrice des biomarqueurs cliniques.

L'adoption d'une approche du développement de médicaments fondée sur les biomarqueurs nécessite d'être centré sur le patient, ce qui tient à cœur à Crystel.

“C'est un domaine auquel je veux participer et que je veux diriger parce qu'il est essentiel pour le développement des médicaments. Nous devons traiter le bon patient avec le bon médicament, et donc adapter le médicament au patient.”

— Crystel



EN SAVOIR +  
sur le travail  
de Crystel





# L'innovation fondée sur la science

La science est notre moteur. Elle façonne notre pipeline et notre portefeuille et nous permet de comprendre comment nos médicaments peuvent bénéficier aux patients.

Nous nous dédions à **orienter la science vers l'innovation** pour mettre de **nouveaux médicaments** à la disposition des patients du monde entier.



# L'innovation quand il y a peu de solutions

Chez Ipsen, nous croyons qu'il faut faire avancer la science avec un objectif. Grâce à notre taille unique et à notre expertise, nous accélérons l'innovation, par le développement et notre expérience réglementaire, afin de mettre de nouveaux médicaments révolutionnaires à la disposition des patients du monde entier.



Plus de 700 collègues de la R&D dans le monde entier travaillent pour la science avec un objectif. Nos équipes de R&D sont réparties dans trois centres mondiaux : Paris, Londres et Boston. En 2024, nous avons investi 867 millions d'euros dans la R&D, avec une puissance de feu supplémentaire de 2,3 milliards d'euros destinée à l'expansion du pipeline de R&D. Aujourd'hui, plus de 2 000 patients dans le monde participent à nos programmes cliniques sur plus de 800 sites.

## Notre héritage, fondement pour l'innovation

Les travaux de R&D que nous souhaitons révolutionnaires menés aujourd'hui s'appuient sur notre vaste expertise dans les domaines de l'oncologie, des maladies rares et des neurosciences. Nos décennies d'expérience en matière de recherche et de fabrication de neurotoxines recombinantes en sont un excellent exemple. Cette expérience nous a donné les compétences nécessaires pour créer des neurotoxines recombinantes capables de fournir une réponse à action prolongée, la première toxine recombinante à entrer dans le développement clinique pour de multiples indications.

En nous appuyant sur les connaissances au sein d'IPSEN, nous sommes sans cesse à la recherche de nouvelles façons de faire avancer l'innovation et de transformer l'avenir des soins.

## Développer l'expertise là où nous sommes présents

Nous développons des médicaments qui complètent les traitements déjà présents dans notre portefeuille, là où nous savons que nous pouvons avoir le plus d'impact. Par exemple, nous avons développé notre expertise dans les maladies rares du foie et nous sommes aujourd'hui la seule entreprise à disposer de deux médicaments approuvés dans trois indications rares du foie. Deux autres indications sont en cours d'évaluation.

Dès les premiers stades du développement préclinique, nous mettons en œuvre des programmes de développement précoce solides afin de comprendre le potentiel d'un médicament avant qu'il n'entre en clinique.

## Traiter plusieurs types de tumeurs avec les activateurs de cellules T (TCE)

Les TCE se lient à une cellule cancéreuse et déclenchent une réponse immunitaire ciblée pour la détruire. En adoptant **une approche fondée sur les données**, nous nous efforçons d'élargir le potentiel des TCE pour traiter un large éventail de cancers. Nous avons actuellement **cinq TCE en développement** dans le cadre de partenariats avec Biomunex et Marengo Therapeutics.

**687**  
**millions €**

investis en R&D  
en 2024

**700**  
**collègues**

dédiés  
à la R&D

## L'innovation quand il y a peu de solutions



### Nouvelles modalités pour améliorer et prolonger la vie

Nous pensons que toutes les personnes méritent des options thérapeutiques, quelle que soit la complexité ou la rareté de leur maladie. Dans les domaines où les traitements actuels ne sont pas satisfaisants, voire où il n'existe aucun traitement efficace, nous étudions de nouvelles approches thérapeutiques et mettons au point des médicaments réellement différenciés. Nous nous appuyons sur l'approche basée sur les biomarqueurs pour donner à nos programmes les meilleures chances de succès.

Par exemple, nous recherchons de nouvelles modalités pour façonner l'avenir des soins contre le cancer. Il s'agit notamment de conjugués anticorps-médicaments (ADC), d'inhibiteurs de la voie MAP-kinase (MAPK) et des TCE. Nos actifs innovants actuellement en cours de développement ont un potentiel de premier ou de meilleur de leur catégorie et combleront une lacune dans les options thérapeutiques existantes.

### Développement de multiples inhibiteurs de MAPK

Nos travaux sur les inhibiteurs de MAPK ont franchi plusieurs étapes importantes en 2024. **IPN01194** est entré en phase d'essais cliniques. Nous avons aussi déposé une demande de nouveau médicament expérimental (IND) pour l'**IPN01195** en 2024 et il est entré en essais cliniques en 2025. Enfin, nous espérons mettre à disposition le tovorafenib à plus de patients vivant avec le gliome pédiatrique de bas grade (GBGp) dans le monde. Il est en cours d'évaluation en phase III pour les patients naïfs de traitement.

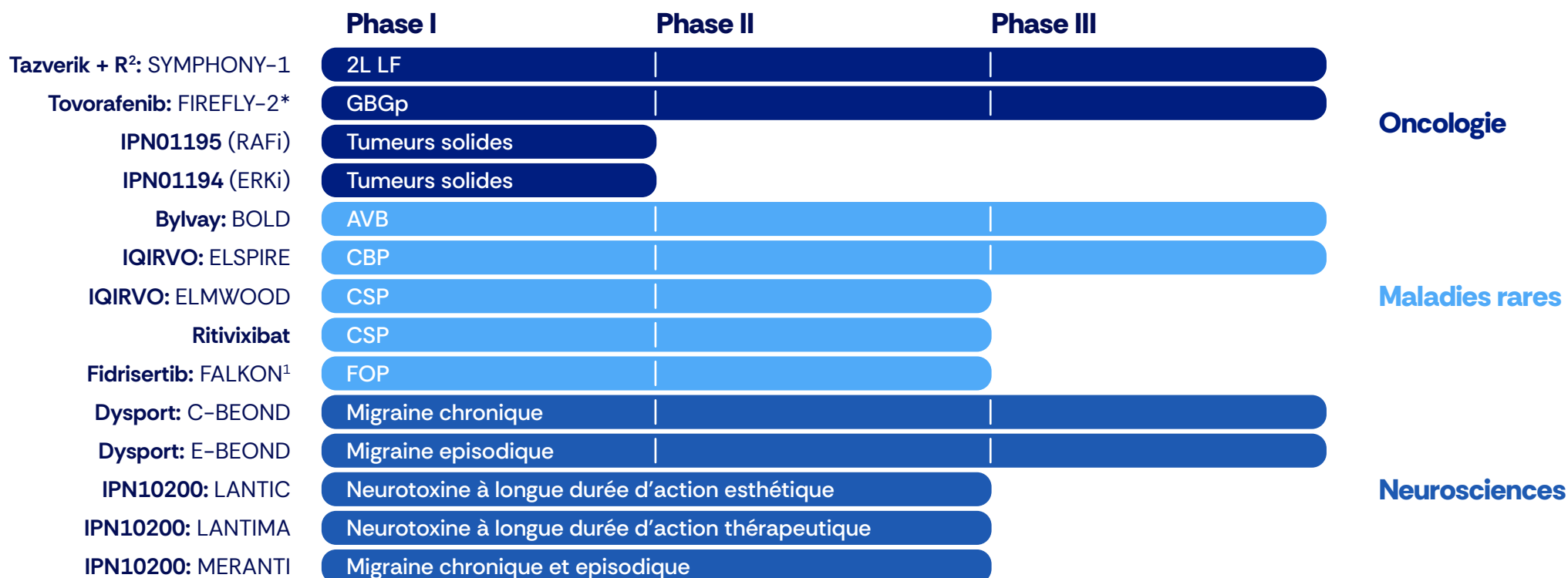
### Les partenariats ajoutent des ADC à notre pipeline

En 2024, nous avons conclu des accords pour ajouter de nouveaux ADC à notre pipeline. L'un de ces partenariats, conclu avec Foreseen Biotechnology, nous confère les droits mondiaux exclusifs pour le développement, la fabrication et la commercialisation du FS001. Cet ADC cible un nouvel antigène associé aux tumeurs, surexprimé dans de nombreuses tumeurs solides et a démontré une efficacité préclinique.

# Notre pipeline durable à haute valeur ajoutée

L'expertise d'Ipsen dans les domaines de l'oncologie, des maladies rares et des neurosciences nous permet d'identifier les recherches et les essais cliniques prometteurs qui ont le potentiel de répondre aux besoins non satisfaits des patients. Grâce à nos capacités de bout en bout et à notre présence mondiale, nous pouvons accélérer le développement de traitements qui sauvent des vies, en les faisant passer de la molécule au médicament.

**8 nouveaux actifs** ajoutés au pipeline en 2024



2L: seconde ligne R<sup>2</sup>: lénalidomide + rituximab LF: lymphome folliculaire 1L: première ligne GBGp: gliomes de bas grade pédiatrique AVB: atresie des voies biliaires CBP: cholangite biliaire primitive CSP: cholangite sclérosante primitive FOP: fibrodysplasie ossifiante progressive \*Sponsor: Day One Pharmaceuticals <sup>1</sup> Etude pivotale pour enregistrement

Informations en date de mars 2025



# Accélérer l'innovation grâce à l'expertise

Pour être une entreprise biopharmaceutique internationale de premier plan dans les domaines de l'oncologie, des maladies rares et des neurosciences, nous travaillons à tous les stades de développement. Nos capacités de bout en bout nous permettent d'apporter des traitements transformateurs de la molécule au médicament. En 2024, nous avons ajouté à notre pipeline jusqu'à huit nouveaux actifs en phase précoce et avancée.

## Phase initiale

## Phase avancée

**SUTRO**  
BIOPHARMA

Licence mondiale en oncologie

Cible préclinique de conjugué anticorps-médicament (ADC)

**SKYHAWK**  
THERAPEUTICS

Collaboration stratégique en neurosciences

Jusqu'à deux petites molécules pour des cibles ARN

**Marengo**

Licence et collaboration R&D en oncologie

Deux « T Cell Engager » (TCE) précliniques de précision de la plateforme Tri-STAR de Marengo

**FORESEEN**  
BIOTECHNOLOGY

Licence mondiale en oncologie

ADC préclinique avec un potentiel de premier de sa classe

**BIOMUNEX**  
pharmaceuticals

Licence mondiale en immuno-oncologie

TCE avec un potentiel de premier de sa classe

**Day One**  
BIOPHARMACEUTICALS

Licence ex-US en oncologie pédiatrique

Soumission de dossier d'enregistrement du Tovorafenib en 2025

# Notre expertise en production

Les capacités de bout en bout d'Ipsen sont assurées par des sites de production de classe internationale, dont chacun contribue à l'expertise collective de la société. Ces sites soutiennent la recherche et le développement, la fabrication et la production, ainsi que les opérations de distribution pour les trois domaines thérapeutiques. Plusieurs sites de production ont été récompensés par des prix Shingo pour leur excellence.



Ipsen, le site de production de Wrexham

## Neurotoxines et produits biologiques

Ipsen produit des neurotoxines recombinantes pour le marché mondial dans son centre d'excellence en neurosciences de Wrexham, au Royaume-Uni. La société possède une grande expertise dans ce domaine, puisqu'Ipsen produit des neurotoxines, dont Dysport®, Azzalure® et Alluzience®, pour des indications thérapeutiques et esthétiques depuis de nombreuses années.

Wrexham est également le campus biologique de classe internationale d'Ipsen et le siège britannique de la recherche, du développement et de la production. La capacité de production du site s'est accrue suite à un investissement significatif en 2022, qui a permis d'ajouter une ligne de remplissage pour son usine de produits pharmaceutiques flexibles (FDPF).

## Principes actifs pharmaceutiques

Ipsen fabrique des ingrédients actifs pharmaceutiques (API) peptidiques

en vrac pour Somatuline® (tumeurs neuroendocrines) et Decapeptyl® (cancers de la prostate et du sein) sur notre site de Dublin, en Irlande. Dublin est également un centre de développement de produits peptidiques et de petites molécules, ainsi que de tests de libération de Dysport pour le marché européen.

## Produits injectables et de spécialité

Ipsen est spécialisé dans la fabrication aseptique de produits injectables à libération prolongée sur son site de Signes, en France. L'équipe de Signes réalise également le contrôle, le conditionnement et la distribution des produits de spécialité d'Ipsen, notamment Somatuline, Decapeptyl et Onivyde®. Ipsen fabrique Onivyde en vrac pour le marché américain sur son site de Cambridge, Massachusetts.

## L'excellence en action

En 2024, notre site de Dublin a reçu le **prix Gold Shingo**. Ce prix récompense les entreprises qui favorisent l'excellence opérationnelle grâce à une culture d'entreprise forte et à un état d'esprit d'amélioration continue. Nous sommes la **première entreprise pharmaceutique** à recevoir deux prix Gold Shingo, le premier étant décerné en 2020 au site de Signes.

**16,6 millions d'unités<sup>1</sup>**

produites en 2024

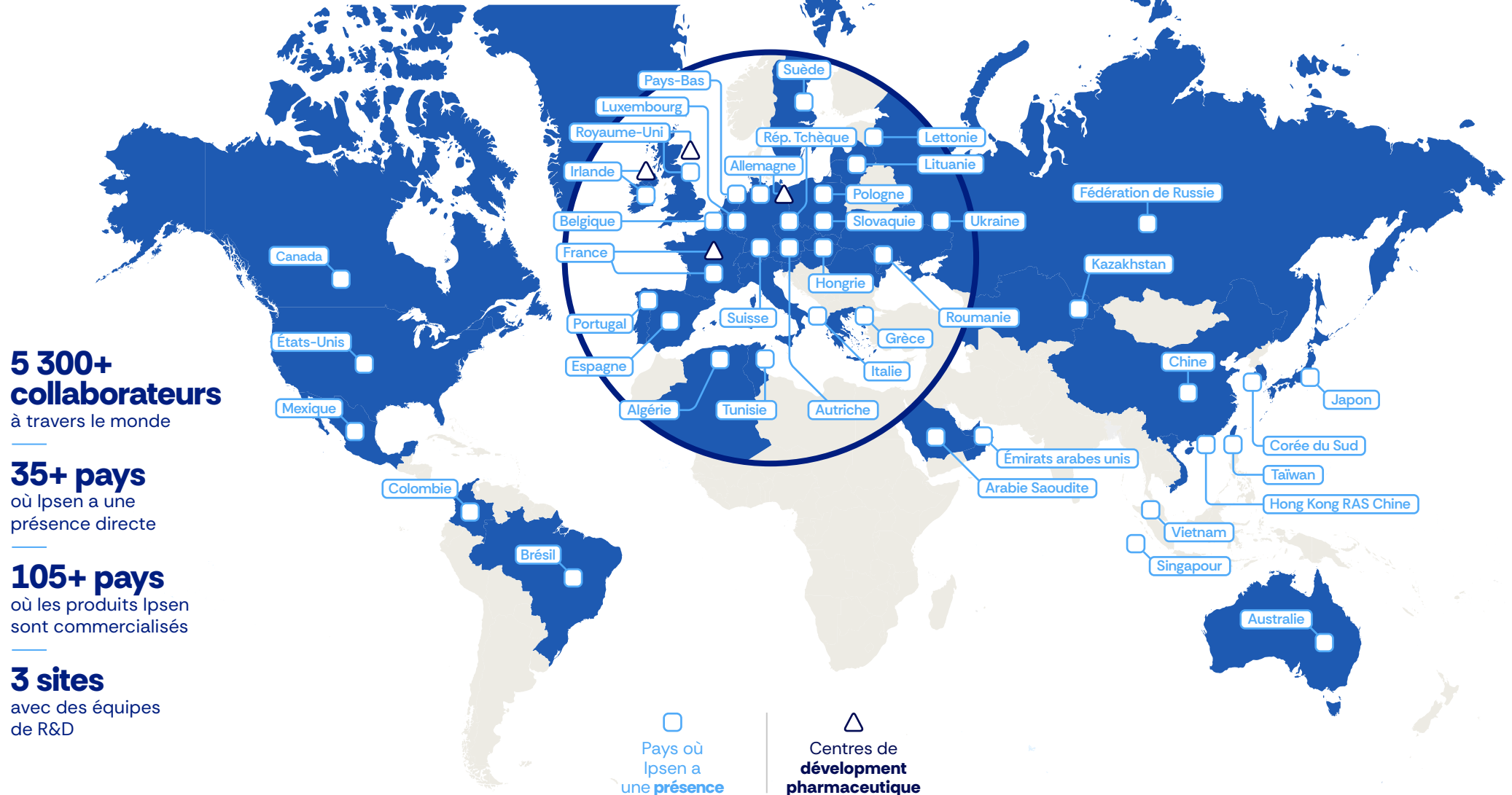
**124 M€ investis**

en 2024, dont 99 M€ pour les opérations techniques

[1] Y compris la fabrication externe

# Notre présence dans le monde

Notre forte présence mondiale permet aux patients du monde entier d'accéder plus rapidement aux traitements innovants.<sup>1</sup>



**5 300+**  
**collaborateurs**  
à travers le monde

**35+** pays  
où Ipsen a une  
présence directe

**105+** pays  
où les produits Ipsen  
sont commercialisés

**3 sites**  
avec des équipes  
de R&D



## RENCONTRE

**Gill** Gill se consacre à ses petits-enfants et à son jardin. Elle vit dans le Nottinghamshire et passe ses journées avec son mari et ses amis. Depuis plus de 20 ans, Gill vit avec une cholangite biliaire primitive (CBP). Les symptômes de cette maladie rare du foie comprennent des douleurs articulaires et des démangeaisons intenses.

Lorsqu'elle a reçu son diagnostic, Gill a appris à quel point sa maladie était rare – personne dans son cabinet de médecine générale n'avait jamais entendu parler de la cholangite biliaire primitive. Au début, Gill s'est sentie seule et désorientée. Puis elle a assisté à une réunion d'un groupe de soutien à la CBP.

“Je peux honnêtement dire que ma vie a changé, Il y avait des gens comme moi ! C'était merveilleux. ”

— Gill

EN SAVOIR +  
sur l'histoire  
de Gill





# Durabilité

Pour toutes nos activités, à tous les niveaux, nous sommes passionnés par le développement durable à long terme.

Nous structurons notre approche autour de quatre piliers stratégiques : **Environnement**, **Patients**, **Collaborateurs** et **Gouvernance**.

Nos équipes à travers le monde, réunies au sein de **Génération Ipsen**, travaillent ensemble pour avoir un impact durable sur un monde meilleur et plus sain.



# Les 4 piliers de la durabilité

En 2024, nous avons réalisé une évaluation de double matérialité\* afin d'identifier les sujets considérés comme les plus importants pour nos activités. Nous avons décrit la manière dont nos actions dans chaque pilier de notre stratégie abordent ces questions matérielles.†



## Environnement

### Prendre soin de la planète

POINT MATÉRIEL : 1

#### NOS ACTIONS

- Agir pour le climate
- Améliorer la durabilité de nos produits
- Préserver les ressources naturelles et les écosystèmes

#### NOS AMBITIONS

- Réduction de 50% des émissions absolues des Scope 1 & 2 émissions et réduction de 20% du Scope 3 d'ici 2030 (vs 2019)
- Zéro émissions nette d'ici 2045



## Collaborateurs

### Avoir un impact réel chaque jour

POINT MATÉRIEL : 2 3 4

#### NOS ACTIONS

- Prendre soin de nos équipes et de nos communautés
- Cultiver et reconnaître les talents
- Prendre en compte l'expérience de chaque employé

#### NOS AMBITIONS

- Maintenir l'équilibre entre les sexes et entre les nationalités
- 28 sites reconnus à l'extérieur comme un employeur de choix (objectif atteint en 2024)



## Patients

### Animer toutes nos actions

POINT MATÉRIEL : 6 7 8

#### NOS ACTIONS

- Offrir une expérience véritablement centrée sur le patient
- Permettre l'accès à une bonne santé
- Développer l'innovation

#### NOS AMBITIONS

- Réduire de 25% le délai entre l'approbation de la FDA et de l'EMA et le dépôt des dossiers réglementaires sur d'autres marchés
- Encadrement des prix des produits en lancement



## Gouvernance

### Agir avec intégrité et transparence

POINT MATÉRIEL : 5 9

#### NOS ACTIONS

- Faire ce qui est juste, pas ce qui est facile
- Un succès fondé sur une gestion responsable

#### NOS AMBITIONS

- Rémunération des dirigeants liée à la réalisation d'objectifs ESG plus audacieux
- 80%+ score sur l'éthique dans notre enquête d'engagement annuelle

**Notes :** \* Pour plus de détails sur l'évaluation, voir notre section développement durable. † 1. Changement climatique 2. santé, sécurité et conditions de travail 3. diversité et inclusion 4. attraction et rétention des talents 5. relations éthiques avec les patients et les professionnels de santé 6. qualité, disponibilité et produits innovants 7. sécurité et focus sur les patients 8. accès patients 9. culture d'entreprise.

# ENVIRONNEMENT

## prendre soin de la planète

Dans toutes nos activités, nous nous engageons à faire progresser le développement durable en prenant des mesures décisives en matière de climat, en protégeant les ressources naturelles et les écosystèmes et en améliorant la durabilité de nos produits afin de favoriser la santé des personnes et de la planète.

### Agir sur le climat

Notre engagement est clair : nous prenons des mesures climatiques fondées sur des objectifs scientifiques. Nous sommes déterminés à atteindre des émissions nettes de zéro d'ici 2045 et nous investissons dans des technologies de décarbonisation dans l'ensemble de nos installations tout en passant à une électricité provenant à 100 % de sources renouvelables sur tous nos sites.

Notre projet « Fleet for Future » favorise l'adoption d'une mobilité à faibles émissions. Nous continuons à impliquer les fournisseurs et les tiers dans notre feuille de route en matière de développement durable, comme en témoigne le lancement de la toute première Journée du développement durable des fournisseurs d'Ipsen.

### Préserver les ressources naturelles et les écosystèmes

Grâce au programme de préservation des ressources naturelles d'Ipsen, nous continuons à améliorer l'efficacité et à réduire l'empreinte environnementale de nos sites. Depuis 2019, notre besoin énergétique a diminué de 28,5 % et les déchets de 21,5 %. Parallèlement, notre besoin en eau s'est amélioré de 18 %.

### Améliorer la durabilité des produits

Nous nous engageons à accroître la circularité de nos produits et de nos emballages. Nos équipes conçoivent des produits en mettant l'accent sur la recyclabilité, les opportunités de la chaîne de valeur durable et la réduction des déchets.

Nous sommes membres  
du **Pacte mondial des Nations Unies** depuis 2012.

**6 objectifs de développement durable (ODD)** guident nos efforts en matière d'environnement :



2024

**45% de réduction**

des émissions absolues des scopes 1 et 2  
(par rapport à un objectif de 50 % d'ici à 2030<sup>1</sup>)

**25% de réduction**

des émissions absolues du scope 3  
(par rapport à un objectif de 20% d'ici à 2030<sup>1</sup>)

**99,8%** de notre consommation  
en électricité mondiale provient de  
**sources renouvelables**

Notre flotte d'entreprise est composée à

**43% de véhicules électriques**

(deux fois plus qu'en 2023)

[1] Par rapport à l'année de référence 2019. Des informations supplémentaires sont disponibles dans notre déclaration sur le développement durable. Au chapitre 4 de notre Document d'Enregistrement Universel.

# LES PATIENTS

## moteur de notre action

Motivés par notre conviction que tous les patients méritent des possibilités de traitement, nous proposons une expérience véritablement axée sur le patient, permettant l'accès au traitement et développant l'innovation.

### Une expérience véritablement centrée sur le patient

Afin d'apprendre directement des patients et de répondre à leurs besoins spécifiques, nous sommes en contact direct avec 285 organisations de patients dans le monde entier. Nous avons réalisé, ou travaillons à l'élaboration de cartes d'expérience patients dans 11 indications et nous soutenons leur mise en œuvre au niveau local. En outre, plus de 90 % de nos études cliniques intègrent l'avis des patients, et nous nous efforçons d'atteindre 100 %.

Notre enquête 2024 sur l'engagement des organisations de patients dans le monde, qui présente les points de vue de 76 organisations de patients, a révélé une note de satisfaction globale de 8,3/10. Nous utilisons ces résultats chaque année pour répondre à ce qui compte le plus pour les patients et les soignants.

### Permettre l'accès au traitement

Pour améliorer l'accès des patients à des traitements qui changent leur vie, nous visons à réduire le temps qui s'écoule entre la réception des autorisations de la FDA américaine ou de l'UE et le dépôt d'autres demandes réglementaires. Nous visons également à améliorer l'accès aux médicaments dans les pays où les soins de santé sont limités et où les connaissances médicales sont faibles.

Compte tenu de la diversité des systèmes de santé dans le monde, nous adoptons différentes approches pour faciliter l'accès à nos médicaments, notamment :

- des programmes d'assistance aux patients, qui aident les patients à combler l'écart entre le remboursement et le prix de leurs médicaments dans les systèmes de santé où les patients paient de leur poche ;

- des stratégies de valeur innovantes, telles que les contrats basés sur les résultats et les réponses, qui lient la valeur de nos médicaments aux résultats et aux bénéfices concrets; et
- des approches de tarification échelonnée, basées sur les niveaux de revenus nationaux bruts.

### Favoriser l'innovation

Notre recherche et développement (R&D) est guidée par ce qui compte le plus pour les patients. Nous investissons continuellement dans notre pipeline de R&D, en allouant des milliards d'euros à des partenariats et des collaborations.



**Notre pilier « Patients » stimule l'innovation** et accroît l'accès, l'accessibilité financière et la qualité afin d'améliorer l'expérience des patients. Ce pilier est lié à **2 objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)**



## 285 organisations de patients

avec lesquelles nous travaillons dans le monde

## Plus de 90% de nos études cliniques

intègrent l'avis des patients, et nous nous efforçons d'atteindre 100 %.



# COLLABORATEURS

## Avoir un impact réel

Nous permettons à tous les employés de contribuer à notre mission collective en prenant soin de nos équipes et de nos communautés, en encourageant et en récompensant tous les talents, et en adoptant la diversité, l'équité et l'inclusion (DE&I).

### Prendre soin de nos équipes et de nos communautés

Nos équipes dans le monde entier sont unies au sein de Génération Ipsen pour mettre la science au service d'un objectif. En retour, nous créons un environnement de travail inclusif et favorable et nous prenons soin de tous les collaborateurs. Nous sommes fiers d'être reconnus comme un employeur de choix dans 28 sites (à la fin de 2024), couvrant 96% de nos collaborateurs.

Notre défi sportif mondial Ipsen in Motion promeut la santé et le bien-être des collaborateurs. En 2024, les participants ont collecté 30 000 € et soutenu des organisations telles que l'Organisation Coréenne pour les Maladies Rares (KORD) et Handicap International France.

Nous nous engageons également activement auprès des communautés. En 2024, 43% des membres de l'équipe ont participé à l'Ipsen Community Day, en faisant du bénévolat dans leur région.

### Cultiver et valoriser tous les talents

Nous mettons l'accent sur le développement continu des compétences et des carrières. En 2024, 91% des collaborateurs ont mis à jour leur plan de développement, et 89% des collaborateurs à haut potentiel ont été intégrés dans les plans de succession.

Partout dans le monde, le Mois de la Carrière Ipsen permet aux employés de réfléchir à leur évolution de carrière et d'en savoir plus sur les opportunités de développement chez Ipsen, tout en étant inspirés par des collègues et des intervenants extérieurs. En 2024, 1 200 collaborateurs ont pris part à l'événement principal, et de nombreux autres ont participé à des sessions dans le monde entier.

En 2024, nous avons lancé avec succès notre programme de plan d'achat interne dans 23 pays, permettant à plus de 90 % des

collaborateurs éligibles d'y participer.

### Considérer l'expérience de chaque collaborateur

Nous valorisons le caractère unique de chaque personne au sein de nos collaborateurs et favorisons l'égalité en mettant en place des processus équitables. Aujourd'hui, 55,5 % de notre équipe de direction mondiale et 38,5 % de notre équipe de direction exécutive sont des femmes.

Nous encourageons une culture d'intégration en organisant des événements trimestriels et en créant des groupes de soutien pour les collaborateurs. Ces groupes comprennent Elevate pour les femmes, Spectra pour les collègues LGBTQ+, Affirm pour la communauté noire, indigène et de couleur (BIPOC), et AllAble pour les personnes touchées par un handicap ou une maladie.



Composé de nos collaborateurs, des communautés et de la société dans son ensemble, notre pilier « Collaborateurs » est influencé par trois objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD).



## 28 pays

où Ipsen est reconnu comme un

## employeur de choix

(à fin 2024)

## 30 000 € collectés

par le biais d'Ipsen in Motion

pour **soutenir les associations locales de patients**

# GOUVERNANCE

## agir avec intégrité et transparence

Nous nous engageons à faire ce qui est juste, et non ce qui est facile, tout en étant guidés par notre stratégie et en construisant notre succès sur les bases d'une gestion responsable.

### Faire ce qui est juste, pas ce qui est facile

Nous respectons et améliorons en permanence notre code de conduite, qui incarne le principe selon lequel il faut faire ce qui est juste, et non ce qui est facile. Le code garantit que nos actions reflètent l'équité, l'intégrité et la responsabilité et souligne notre respect inébranlable pour les patients, les employés et les parties prenantes. Chaque nouvel employé suit une formation complète sur le code de conduite<sup>1</sup>, qui est renforcée chaque année.

En outre, nous nous engageons à lutter contre la corruption. Notre programme de lutte contre la corruption définit notre politique de tolérance zéro et veille à ce que nous agissions de manière professionnelle, équitable et intègre dans toutes nos transactions et relations d'affaires.

### Guidés par notre stratégie : Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.

Nous surveillons les indicateurs clés de la responsabilité sociale des entreprises (RSE) et communiquons ces chiffres au comité d'éthique, de gouvernance et de RSE du conseil d'administration. La création d'une culture éthique requiert la contribution de chacun, et nos dirigeants ont un rôle important à jouer en donnant l'exemple. C'est pourquoi nous incitons les cadres de notre entreprise à donner la priorité aux préoccupations éthiques et aux messages de lutte contre la corruption.

### Une réussite fondée sur une gestion responsable

En donnant la priorité aux pratiques éthiques, à la transparence et à la responsabilité, nous assurons une croissance durable et une valeur à long terme. Nous mesurons notre

culture éthique à l'aide d'enquêtes auprès des collaborateurs et nous nous adaptons continuellement en fonction de ce retour d'information. Nous améliorons constamment des initiatives telles que notre programme d'éthique des affaires en ajoutant de nouveaux documents, de nouvelles politiques et de nouvelles procédures en fonction des besoins.



### Prévenir les fuites de données

La protection des données est une **priorité absolue** dans notre secteur et dans le monde entier. Nous avons amélioré nos modules de **formation annuelle** obligatoire pour les employés, qui jouent un rôle clé dans la mise en conformité de la protection des données. En conséquence, **nous avons réduit le nombre de violations de données à une seule en 2023**.


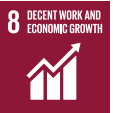




Notre pilier « Gouvernance » concerne les **pratiques commerciales éthiques, la transparence et la garantie que nous restons fidèles à notre vision**. Il est aligné sur **4 objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)** :



[1] Disponible en 15 langues

# Évaluer nos impacts, risques et opportunités

Intégrant les objectifs de développement durable des Nations unies (ODD), notre analyse de double matérialité identifie les principaux risques et opportunités en matière de durabilité, classés en fonction de nos quatre piliers stratégiques. Pour plus de détails, conformément à la directive sur les rapports d'entreprise sur le développement durable, voir notre déclaration sur le développement durable au chapitre 4 de notre document d'enregistrement universel (URD)

PILIER STRATÉGIQUE	CONTRIBUTION AUX ODD	IMPACT, RISQUE OU OPPORTUNITÉ	DESCRIPTION ET LIEN AVEC LES ACTIVITÉS	RÉFÉRENCES URD <sup>1</sup>
<b>Environnement</b>  <b>Agir avec intégrité et transparence</b>	     	<b>Atténuation du changement climatique</b>	<b>Description</b> Initiatives stratégiques visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre  <b>Activités de l'entreprise</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiatives de décarbonisation</li> <li>• Programmes de réduction de consommation d'énergie</li> <li>• Achat d'électricité renouvelable</li> <li>• Équipements à faible émission de carbone</li> <li>• Programme de véhicules électriques</li> <li>• Processus d'identification des fournisseurs</li> </ul>	4.2.1
			<b>Description</b> Préparer les opérations et la chaîne d'approvisionnement aux perturbations causées par des événements climatiques graves.  <b>Activités de l'entreprise</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des risques de l'entreprise</li> <li>• Processus de continuité des activités au niveau local</li> </ul>	4.2.2

PILIER STRATÉGIQUE	CONTRIBUTION AUX ODD	IMPACT, RISQUE OU OPPORTUNITÉ	DESCRIPTION ET LIEN AVEC LES ACTIVITÉS	RÉFÉRENCES URD
<b>Patients</b>  <b>Moteur de toutes nos actions</b>	 	<b>Qualité des produits, disponibilité, innovation</b>	<p><b>Description</b> Protéger les patients contre les risques inhérents à l'action biologique des médicaments et veiller à ce que le rapport bénéfice-risque soit positif. Gérer le risque de pénurie dans l'approvisionnement de nos médicaments, ainsi que le risque de produits contrefaits. Veiller à ce que les médicaments ciblent l'amélioration de la qualité de vie des patients dont les besoins ne sont pas satisfaits</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Système et processus robustes de gestion de la qualité</li> <li>• Risque et continuité des activités garantissant la continuité de l'approvisionnement</li> <li>• R&amp;D ciblée et partenariats stratégiques garantissant une valeur ajoutée pour les patients</li> </ul>	4.3.2
		<b>Sécurité des patients et focus sur les patients</b>	<p><b>Description</b> Respect des exigences en matière de sécurité, sans lesquelles la santé des patients est menacée. Amélioration des résultats en matière de santé grâce à l'engagement des patients et à la collaboration dans le domaine des soins de santé, aux programmes de soutien, à l'éducation sur les maladies et à l'accompagnement du parcours de traitement</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des moyens hautement sécurisés et efficaces pour gérer les données</li> <li>• Comprendre le point de vue du patient et l'intégrer dans toutes les décisions</li> </ul>	
		<b>Accès des patients</b>	<p><b>Description</b> Élargir l'accès aux médicaments et aux connaissances en matière de santé (par exemple, programmes d'accès pour les patients)</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre d'initiatives visant à améliorer les soins dans les pays où l'accès aux médicaments est limité ou complexe</li> <li>• La Fondation Ipsen produit des supports pédagogiques pour sensibiliser aux maladies</li> </ul>	
<b>Collaborateurs</b>  <b>Avoir un impact réel, chaque jour</b>	  	<b>Attirer, retenir et motiver les talents</b>	<p><b>Description</b> Importance de l'engagement et du respect de nos valeurs/way of Being afin d'atténuer le risque de baisse de productivité, d'absentéisme et le turnover des collaborateurs</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiatives visant à limiter le risque de perte et/ou d'absence de fonctions clés</li> </ul>	4.3.1
		<b>Santé &amp; Sécurité</b>	<p><b>Description</b> Système de gestion et contrôles pour minimiser le risque d'incidents causant des blessures ou ayant un impact sur la santé des collaborateurs</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes proactifs de santé et de bien-être</li> </ul>	



PILIER STRATÉGIQUE	CONTRIBUTION AUX ODD	IMPACT, RISQUE OU OPPORTUNITÉ	DESCRIPTION ET LIEN AVEC LES ACTIVITÉS	RÉFÉRENCES URD
Collaborateurs (cont.)	  	Conditions de travail	<p><b>Description</b> Maintenir un haut niveau de conditions de travail pour nos collaborateurs, en améliorant la qualité de vie et le bien-être général.</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes d'aide aux collaborateurs</li> <li>• Conditions de travail flexibles</li> <li>• Dialogue social fort</li> </ul>	4.3.1
		Diversité et inclusion (D&I)	<p><b>Description</b> Engagement continu de l'entreprise à promouvoir la D&amp;I au niveau global, permettant à chaque collaborateur de se sentir reconnu et valorisé pour ce qu'il est.</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Activités de sensibilisation</li> <li>• Groupes Resource de l'entreprise</li> <li>• Enquête annuelle sur la diversité</li> </ul>	
<b>Gouvernance</b>  Agir avec intégrité et transparence	   	Relations éthiques avec les patients et les professionnels de santé	<p><b>Description</b> Poser des limites éthiques fortes qui protègent contre les atteintes à la réputation, les amendes et les répercussions qui pourraient résulter d'une mauvaise gestion des relations, des données, etc.</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes visant à réduire les risques de corruption, de violation de la confidentialité des données et de conflits d'intérêts</li> </ul>	4.3.1
		Culture d'entreprise	<p><b>Description</b> Une culture d'entreprise positive fondée sur l'éthique, la santé et la sécurité, et l'engagement des collaborateurs, ancrée tout au long de la chaîne de valeur et mise en œuvre dans le monde entier.</p> <p><b>Activités de l'entreprise</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes de formation</li> <li>• Développement du leadership</li> <li>• Mesures de sécurité sur le lieu de travail</li> </ul>	4.3.2

# FONDATION IPSEN: former une communauté pour les maladies rares

Créée en 1983 sous l'égide de la Fondation de France, la Fondation Ipsen améliore la vie des personnes atteintes de maladies rares. Elle contribue aux avancées de la recherche scientifique et des politiques, organise des conférences et publie des livres et des contenus en ligne pour les professionnels, les familles et les enfants désireux de comprendre les maladies rares.

## Promouvoir l'inclusion par le parasport

En 2024, la Fondation Ipsen a renforcé son engagement en faveur de la diversité, de la résilience et de l'inclusion par le sport. En collaboration avec des artistes et des athlètes paralympiques, la fondation a créé un manga, Summer Games 2024, qui présente 22 événements paralympiques. Publié par BookLab, la division édition de la Fondation Ipsen, le manga a été lancé à la Japan Expo à Paris.

## Soutenir les aidants de tous âges

Tout au long de l'année, la fondation a développé ses programmes de soutien aux aidants. En partenariat

avec l'association Jeunes Aidants Ensemble (JADE), elle a financé le Séjour de Répét des Jeunes Aidants, offrant un repos bien nécessaire aux jeunes qui s'occupent de membres de leur famille. Le BookLab a également publié deux livres qui amplifient la voix des aidants : Paroles d'aidants et Histoires de vie avec la SLA.

## Plaidoyer et expansion numérique

La Fondation Ipsen participe aux discussions globales pour défendre un diagnostic plus rapide des maladies rares et un meilleur financement de la recherche. Elle a contribué au Congrès mondial sur les médicaments orphelins et au sommet indo-américain Bridging

RARE en 2024. La fondation a également lancé un nouveau site web pour sensibiliser le public, amplifié par une forte campagne sur les médias sociaux. Grâce à ces canaux numériques, la Fondation Ipsen élargit sa portée et facilite l'accès aux ressources sur les maladies rares.

VISITER  
le site de la  
Fondation Ipsen



## L'excellence en action

En 2024, le groupe a lancé la **Fondation Ipsen Press** pour publier des documents techniques destinés aux professionnels des maladies rares, aux chercheurs et aux décideurs politiques.

Par ailleurs, le programme Rare Disease Fellowship de la Fondation Nationale de la Presse, parrainé par la Fondation Ipsen, a permis de former 25 journalistes et a donné lieu à **48 publications** qui ont touché **521 millions de lecteurs**. Ces articles ont été rassemblés dans *Living With a Rare Disease Worldwide* (Vivre avec une maladie rare dans le monde). Tout au long de l'année, la Fondation Ipsen a publié un total de **25 nouveaux livres**, imprimant **174 050 copies physiques** et distribuant **68 567 eBooks** dans **124 pays**.

**124  
pays**

où les publications  
de la Fondation  
Ipsen sont  
disponibles

**521 million  
de lecteurs**

touchés par  
les livres et  
les ressources  
numériques de la  
Fondation Ipsen

## RENCONTRE

**Diana** vit au Portugal avec son mari et ses enfants. À l'âge de 34 ans, elle a été victime d'un accident vasculaire cérébral qui l'a laissée avec une spasticité, une affection qui provoque une rigidité des muscles ou leur contraction involontaire. Elle se demandait si elle serait capable de marcher, de se nourrir

seule ou d'être indépendante.

Grâce au soutien de sa famille, à la thérapie et au traitement, Diana peut à nouveau conduire, cuisiner et se maquiller elle-même. Elle aime jouer avec ses enfants et se promener avec son mari.

“Je pense que c'est par amour pour mes enfants et mon mari que j'ai réussi. J'ai découvert que je pouvais être forte et surmonter les difficultés.”

— Diana



EN SAVOIR +  
sur l'histoire  
de Diana





# Gouvernance

Le conseil d'administration, ses comités et l'équipe de direction (ELT) définissent **l'orientation stratégique de l'entreprise** et veillent à ce que nous progressions vers nos objectifs, financiers et autres.

Ils sont également responsables de **l'évaluation des risques** et des **pratiques de bonne gouvernance**.





# Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'administration détermine la stratégie d'Ipsen et veille à sa mise en œuvre. Il fournit aux actionnaires de la société et au grand public des informations précises sur les activités d'Ipsen. Le Conseil s'assure que la société dispose de procédures fiables d'identification, de mesure et de suivi de ses engagements et de ses risques, ainsi que d'un contrôle interne financier et opérationnel adéquat.

## Le Conseil d'Administration<sup>1</sup>

### Président

Marc de Garidel

### Directeurs

- Highrock S.à.r.l.<sup>2</sup>  
*représentée par*  
Anne Beaufour
- Henri Beaufour
- Naomi Binoche<sup>4</sup>
- Beech Tree S.A.<sup>2</sup>  
*représentée par*  
Philippe Bonhomme
- Laetitia Ducroquet<sup>4</sup>
- Antoine Flochel
- Margaret Liu<sup>3,5</sup>
- David Loew<sup>3,6</sup>
- Michèle Ollier
- Pascal Touchon<sup>5</sup>
- Piet Wigerinck<sup>5</sup>
- Karen Witts<sup>5</sup>
- Carol Xueref<sup>3</sup>

## Les Comités<sup>7</sup>

### Comité de nomination

#### Présidente

Carol Xueref

#### Membres

- Beech Tree S.A.<sup>2</sup>,  
*représentée par*  
Philippe Bonhomme
- Pascal Touchon<sup>5</sup>

### Comité d'audit

#### Présidente

Karen Witts<sup>5</sup>

#### Membres

- Pascal Touchon<sup>5</sup>
- Beech Tree S.A.<sup>2</sup>  
*représentée par*  
Philippe Bonhomme

### Comité d'innovation et de développement – Soins de Spécialités

#### Président

Marc de Garidel

#### Membres

- Antoine Flochel<sup>3</sup>
- Margaret Liu<sup>3,5</sup>
- Michèle Ollier
- Pascal Touchon<sup>5</sup>
- Piet Wigerinck<sup>5</sup>

#### Invités permanents

- Highrock S.à.r.l.<sup>2</sup>  
*représentée par*  
Anne Beaufour
- Henri Beaufour
- David Loew<sup>3,6</sup>

### Comité d'éthique, de gouvernance et de Responsabilité sociale des entreprise (RSE)

#### Présidente

Margaret Liu<sup>3,5</sup>

#### Membres

- Beech Tree S.A.<sup>2</sup>,  
*représentée par*  
Philippe Bonhomme
- Naomi Binoche<sup>4</sup>
- Carol Xueref

### Comité des rémunérations

#### Président

Antoine Flochel<sup>3</sup>

#### Membres

- Laetitia Ducroquet<sup>4</sup>
- Piet Wigerinck<sup>5</sup>
- Karen Witts<sup>5</sup>
- Carol Xueref

7  
femmes

&  
7

hommes  
au sein du Conseil  
d'Administration

31  
réunions  
de comités

10  
réunions du Conseil  
d'Administration  
en 2024

# L'équipe de Direction Générale

L'équipe de direction executive d'Ipsen est composée du Directeur Général et de 13 membres exécutifs, au 21 mai 2025.



**David  
Loew**

—  
Directeur  
Général



**Bartek  
Bednarz**

—  
Vice-Président  
Exécutif, Directeur de  
la Stratégie produits  
et portefeuille



**Olivia  
Brown**

—  
Vice-Présidente  
Exécutive,  
Directrice des  
Neurotoxines



**Josep  
Catllà**

—  
Vice-Président  
Exécutif,  
Chief Corporate  
Affairs Officer



**Keira  
Driansky**

—  
Vice-présidente  
Exécutive,  
Présidente de  
l'Amérique du Nord



**François  
Garnier**

—  
Vice-Président  
Exécutif,  
Secrétaire  
Général



**Christelle  
Huguet**

—  
Vice-présidente  
Exécutive,  
Directrice de la  
Recherche et du  
Développement



**Aymeric  
Le Chatelier**

—  
Vice-Président  
Exécutif,  
Directeur  
Financier



**Philippe  
Lopes-Fernandes**

—  
Vice-Président  
Exécutif,  
Chief Business  
Officer



**Régis  
Mulot**

—  
Vice-Président  
Exécutif, Directeur  
des Ressources  
Humaines



**Aidan  
Murphy, Ph.D.**

—  
Vice-Président  
Exécutif, Directeur  
des Opérations  
Techniques



**Laura  
Réveillon, Ph.D.**

—  
Vice-Présidente  
Exécutive,  
Directrice de  
la Stratégie



**Mari  
Scheiffele**

—  
Vice-présidente  
Exécutive,  
Présidente  
International



**Sandra Silvestri,  
M.D., Ph.D.**

—  
Vice-présidente  
Exécutive,  
Directrice  
Médicale

# Une gestion proactive des risques de toutes nos activités

Nous appliquons une politique de gouvernance des risques conforme aux réglementations et aux normes gouvernementales, ainsi qu'à notre niveau d'acceptation du risque. Définie au plus haut niveau de l'entreprise, elle encourage une prise de risque intelligente dans des limites et le respect de nos valeurs. Chaque année, nos comités stratégiques et opérationnels identifient nos principaux risques, puis mettent en œuvre des stratégies pour les atténuer. Nos risques se répartissent en quatre catégories : risques opérationnels, financiers, industriels et environnementaux, et risques réglementaires et juridiques. Nous mettons ci-dessous, un risque majeur de chaque catégorie, en lumière.



## Risque opérationnel : recherche et développement (R&D)

La R&D comporte des risques financiers et opérationnels, car elle nécessite d'investir dans des programmes précliniques et de développement. Une R&D ciblée renforce notre compétitivité, augmente notre part de marché et soutient la croissance à long terme. L'innovation dans les maladies où il existe des besoins non satisfaits permet aux patients d'accéder à de nouveaux traitements qui peuvent améliorer leur qualité de vie.



## Risques industriels et environnementaux : pénuries d'approvisionnement

Malgré une solide organisation de la chaîne d'approvisionnement de bout en bout, nous pourrions être affectés par des pénuries d'approvisionnement ou d'autres perturbations dues à des problèmes systémiques, réglementaires ou techniques. Pour atténuer ce risque, nous maintenons des processus solides qui couvrent la gestion des stocks, la gestion des pénuries, une communication fluide et la maturité de notre production mondiale.



## Risque financier : fluctuations des taux de change

En raison de la portée internationale de nos activités, nous sommes exposés aux fluctuations des taux de change. Nous mettons en œuvre une politique de couverture des risques de change afin de réduire l'exposition de notre bénéfice net aux variations de la valeur des devises étrangères.



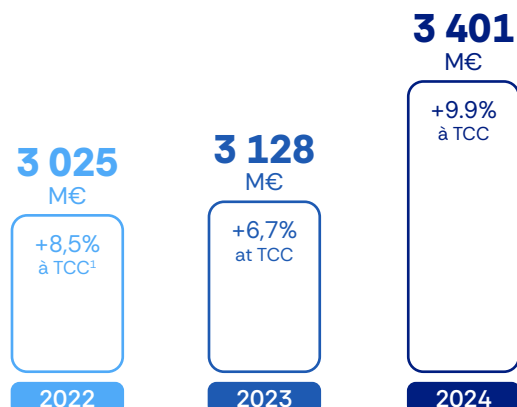
## Risques réglementaires et juridiques : propriété intellectuelle (PI)

L'expiration d'un brevet peut entraîner une concurrence importante avec l'apparition d'un médicament générique. Parmi les autres risques liés à la propriété intellectuelle, citons les brevets qui peuvent être déclarés invalides ou inapplicables, ou les concurrents qui peuvent enfreindre ou contourner les brevets existants. Notre stratégie en matière de propriété intellectuelle est clairement définie et mise en œuvre pour faire face à ces risques.

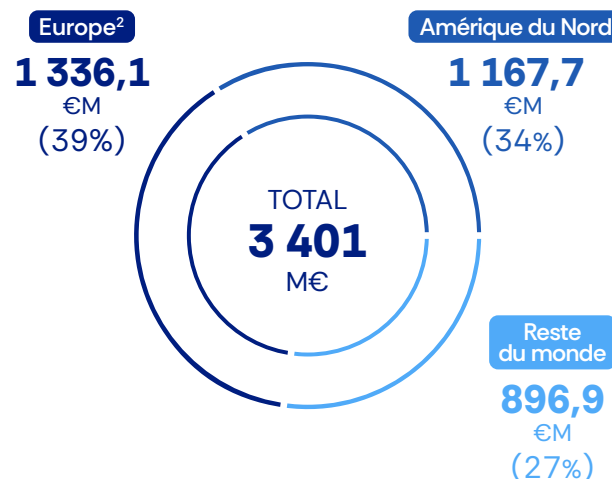
Pour plus d'informations sur nos risques, opportunités et impacts, voir le chapitre 2 de notre [Document d'Enregistrement Universel 2024](#)

# Nos indicateurs clés de performance

## CHIFFRE D'AFFAIRES TOTAL

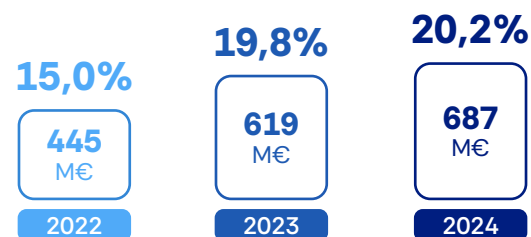


## VENTES PAR RÉGION



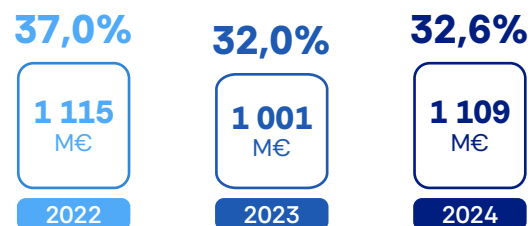
## INVESTISSEMENT EN R&D

% des ventes totales

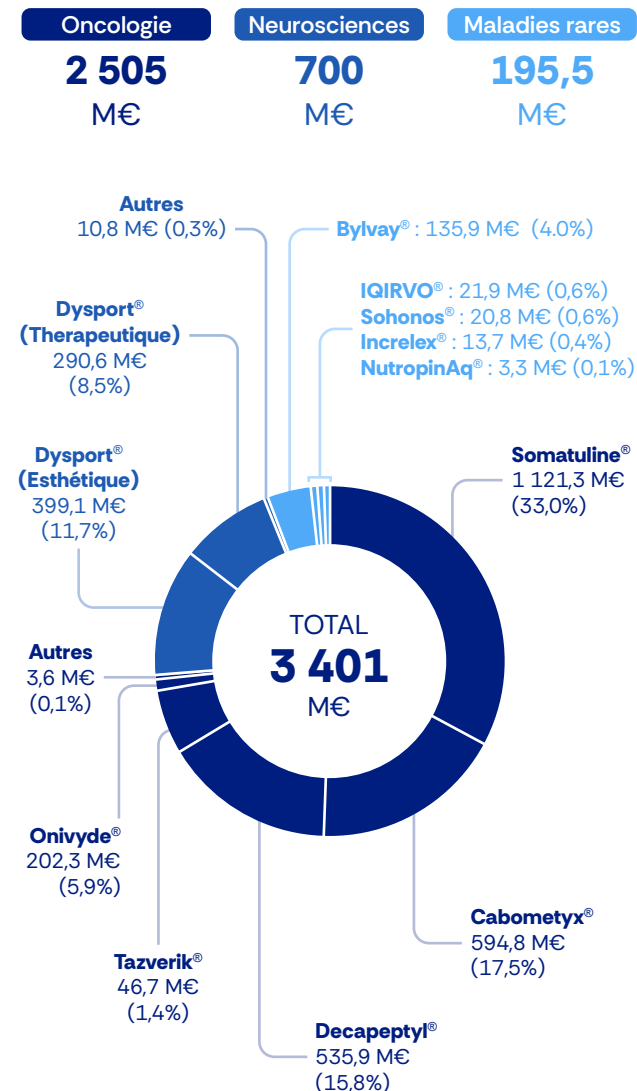


## RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

% des ventes totales



## VENTES PAR DOMAINE THÉRAPEUTIQUE





# Avertissements et/ou déclarations prospectives

Les déclarations prospectives et les objectifs contenus dans ce communiqué sont basés sur la stratégie et les hypothèses actuelles de la Direction d'Ipsen. Ces déclarations et objectifs dépendent de risques et d'incertitudes connus ou non qui peuvent entraîner une divergence significative entre les résultats, performances ou événements effectifs et ceux envisagés dans ce communiqué de tels risques et imprévus pourraient affecter la capacité d'Ipsen à atteindre ses objectifs financiers, lesquels reposent sur des hypothèses raisonnables quant aux conditions macroéconomiques à venir formulées d'après les informations disponibles à ce jour. L'utilisation des termes « croit », « envisage » et « prévoit » ou d'expressions similaires a pour but d'identifier des énoncés prospectifs, notamment les attentes d'Ipsen quant à des événements futurs tels que les soumissions et décisions réglementaires. De plus, les objectifs mentionnés dans ce document sont établis sans tenir compte d'éventuelles opérations futures de croissance externe qui pourraient venir modifier tous ces paramètres. Ces prévisions sont notamment fondées sur des données et hypothèses considérées comme raisonnables par Ipsen, et dépendent de circonstances ou de faits susceptibles de se produire à l'avenir et dont certains échappent au contrôle du Groupe, et non pas exclusivement de données historiques. Les résultats réels pourraient

s'avérer substantiellement différents de ces objectifs compte tenu de la matérialisation de certains risques ou incertitudes, et notamment qu'un nouveau médicament peut paraître prometteur au cours d'une phase préparatoire de développement ou après des essais cliniques, mais n'être jamais commercialisé ou ne pas atteindre ses objectifs commerciaux, notamment pour des raisons réglementaires ou concurrentielles. Ipsen doit ou peut avoir à faire face à la concurrence de produits génériques, qui pourrait se traduire par des pertes de parts de marché. En outre, le processus de recherche et développement comprend plusieurs étapes et, lors de chaque étape, le risque est important qu'Ipsen ne parvienne pas à atteindre ses objectifs et qu'il soit conduit à renoncer à poursuivre ses efforts sur un médicament dans lequel il a investi des sommes significatives. Aussi, Ipsen ne peut être certain que des résultats favorables obtenus lors des essais précliniques seront confirmés ultérieurement lors des essais cliniques ou que les résultats des essais cliniques seront suffisants pour démontrer le caractère sûr et efficace du médicament concerné. Il ne saurait être garanti qu'un médicament recevra les approbations réglementaires nécessaires ou qu'il atteindra ses objectifs commerciaux. Les résultats réels pourraient être sensiblement différents de ceux annoncés dans les déclarations

prévisionnelles si les hypothèses sous-jacentes s'avèrent inexactes ou si certains risques ou incertitudes se matérialisent. Les autres risques et incertitudes comprennent, sans toutefois s'y limiter, la situation générale du secteur et la concurrence ; les facteurs économiques généraux, y compris les fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change ; l'incidence de la réglementation de l'industrie pharmaceutique et de la législation en matière de santé ; les tendances mondiales vers une plus grande maîtrise des coûts de santé ; les avancées technologiques, les nouveaux médicaments et les brevets obtenus par la concurrence ; les problèmes inhérents au développement de nouveaux médicaments, notamment l'obtention d'une homologation ; la capacité d'Ipsen à prévoir avec précision les futures conditions du marché ; les difficultés ou délais de production ; l'instabilité financière de l'économie internationale et le risque souverain ; la dépendance à l'égard de l'efficacité des brevets d'Ipsen et d'autres protections concernant les médicaments novateurs ; l'échec possible des lancements de produits ; et le risque de litiges, notamment des litiges en matière de brevets ou des recours réglementaires ; ainsi que le risque de redressements fiscaux au vu des audits réguliers émanant des autorités fiscales dont le groupe fait l'objet, compte tenu de sa stratégie d'acquisition et de sa présence dans de multiples pays. Ipsen

dépend également de tierces parties pour le développement et la commercialisation de ses médicaments, ce qui peut donner lieu à des redevances substantielles ; en outre ces partenaires pourraient agir de manière à nuire aux activités d'Ipsen ainsi qu'à ses résultats financiers. Ipsen ne peut être certain que ses partenaires tiendront leurs engagements. À ce titre, le Groupe pourrait ne pas être en mesure de bénéficier de ces accords. Une défaillance d'un de ses partenaires pourrait engendrer une baisse imprévue de revenus pour Ipsen. De telles situations pourraient avoir un impact négatif sur l'activité d'Ipsen, sa situation financière ou ses résultats. Sous réserve des dispositions légales en vigueur, Ipsen ne prend aucun engagement de mettre à jour ou de réviser les énoncés prospectifs ou objectifs visés dans le présent communiqué afin de refléter des changements qui viendraient affecter les événements, situations, hypothèses ou circonstances sur lesquels ces énoncés se fondent. L'activité d'Ipsen est soumise à des facteurs de risques qui sont décrits dans ses documents d'information enregistrés auprès de l'Autorité des Marchés Financiers. Les risques et incertitudes présentés ne sont pas les seuls auxquels le Groupe doit faire face et le lecteur est invité à prendre connaissance de la dernière édition du Document d'enregistrement universel d'Ipsen, disponible sur [ipсен.com](https://www.ipсен.com).

# Références et crédits

## p. 13: Oncologie : Façonner l'avenir des soins contre le cancer

1. "Une personne sur deux développera un cancer au cours de sa vie », consultable sur <https://www.medicalnewstoday.com/articles/288916>
2. Cabometyx® informations complètes disponibles sur <https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/cabometyx>
3. Decapeptyl® informations complètes disponibles sur <https://www.medicines.org.uk/emc/product/963/smpc>
4. World Health Organization model list of essential medicines: 22<sup>nd</sup> list (2021) disponible pour téléchargement <https://iris.who.int/handle/10665/345533>
5. Tazverik® informations complètes disponibles sur [https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda\\_docs/label/2020/213400s000lbl.pdf](https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2020/213400s000lbl.pdf)
6. Onivyde® informations complètes disponibles sur [https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/68b50c8f-8577-4904-950d-d82fa1f91417/68b50c8f-8577-4904-950d-d82fa1f91417\\_source\\_v.pdf](https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/68b50c8f-8577-4904-950d-d82fa1f91417/68b50c8f-8577-4904-950d-d82fa1f91417_source_v.pdf)
7. Somatuline Autogel®/Somatuline® informations complètes disponibles sur <https://www.medicines.org.uk/emc/product/4808/smpc> et informations complètes pour les U.S. disponibles sur [https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda\\_docs/label/2014/022074s011lbl.pdf](https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2014/022074s011lbl.pdf)

## p. 14: Nouvelles solutions innovantes pour les jeunes atteints de cancer

1. Ryall S, et al. Acta Neuropathol Commun. 2020;8(1):30

## p. 15: Maladies rares : libérer le potentiel chaque jour

1. IQIRVO® informations complètes disponibles sur <https://www.fda.gov/media/180873/download>
2. Bylvay® informations complètes disponibles sur [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/bylvay-epar-product-information\\_en.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/bylvay-epar-product-information_en.pdf), et informations complètes pour les U.S. disponibles sur [https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/5f7d23c0-f85b-4f9a-907a-3f2fa18aa260/5f7d23c0-f85b-4f9a-907a-3f2fa18aa260\\_source\\_v.pdf](https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/5f7d23c0-f85b-4f9a-907a-3f2fa18aa260/5f7d23c0-f85b-4f9a-907a-3f2fa18aa260_source_v.pdf)
3. Kayfanda® informations complètes disponibles sur [https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/kayfanda-epar-product-information\\_en.pdf](https://www.ema.europa.eu/en/documents/product-information/kayfanda-epar-product-information_en.pdf)
4. Sohonos™ (palovarotene) informations complètes disponibles sur [https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/ae7408f1-548c-4f11-ad8b-238e52b63143/ae7408f1-548c-4f11-ad8b-238e52b63143\\_source\\_v.pdf](https://d2rkmuse97gwnh.cloudfront.net/a88aa6d6-3ca0-4362-a711-d53c45ae33ff/ae7408f1-548c-4f11-ad8b-238e52b63143/ae7408f1-548c-4f11-ad8b-238e52b63143_source_v.pdf)

## p. 17: Neurosciences : Pionnier des traitements transformateurs

1. Dysport® informations complètes disponibles sur <https://www.medicines.org.uk/emc/search?q=Dysport>, et informations complètes pour les U.S. disponibles sur [https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda\\_docs/label/2023/125274s125lbl.pdf](https://www.accessdata.fda.gov/drugsatfda_docs/label/2023/125274s125lbl.pdf)
2. "World Stroke Day," disponible sur <https://www.stroke.org/en/about-the-american-stroke-association/world-stroke-day>

## Avertissement

Le rapport annuel intégré d'Ipsen est un document non promotionnel destiné à fournir des informations sur l'entreprise aux actionnaires ou à d'autres parties prenantes qui ont besoin de ces informations. Ce document n'est pas destiné à la promotion des produits d'Ipsen. L'utilisation de ce document au-delà de l'objectif susmentionné est strictement interdite.

## Crédits

Merci à tous les membres du personnel d'Ipsen qui figurent dans cette publication. Tous les noms de produits cités dans ce document sont soit sous licence de Ipsen, soit des marques déposées d'Ipsen ou de ses partenaires dans plus d'un pays.

Produit par Ipsen, Global Communications : Josep Catllà, Caroline Boin-Margerit, Mary-Elizabeth Hackett, Konstantinos Kampanos, et Jaya Marcellin.

## Conçu et édité par



HOLLIS & BEAN

## Traduction française par

MAI TRAN & CO

## Crédits photos

Les images utilisées pour la création de ce rapport annuel intégré appartiennent à Ipsen ; elles ne peuvent être copiées en tout ou en partie sans autorisation.

## Photographes

Pierre-Olivier / CAPA Pictures (cover, pp. 5-6, 9, 12, 15, 21-23, 43); Pguimaraes / CAPA Pictures (pp. 2, 39); Elio Carchidi / CAPA Pictures (pp. 2, 5); Ioan Saïd / CAPA Pictures (pp. 2, 28); Richard Knew / Knew Productions (pp. 5, 17, 26); Christophe Meireis / CAPA Pictures (pp. 7, 42); Liz Linder Photography (pp. 26, 42); Picture Impact Production (pp. 5-6); Adam Wiseman / CAPA Pictures (pp. 5, 43); Julien Lutt / CAPA Pictures (pp. 9, 29-30, 34); Hamid Fadavi / Option K (pp. 9, 22); Gabo Morales / CAPA Pictures (pp. 9, 30-31); Patrick Wack / CAPA Pictures (pp. 30, 32); Porter Gifford / CAPA Pictures (pp. 30, 33, 43); La Fondation Ipsen (p. 38); YSCORPORATE (p. 40); Peter Hurley Photography (p. 42) / Ipsen / Tous droits réservés

## Autres illustrations

Sutro Biopharma, Skyhawk Therapeutics, Marengo, Foreseen Biotechnology, Biomunex Pharmaceuticals, Day One Biopharmaceuticals (logos, p. 25); The United Nations (SDG icons, pp. 35-37)

© Ipsen 2025 / Hollis & Bean / Mai Tran & Co



En savoir plus sur Ipsen.  
Scannez le QR code pour trouver facilement tous  
les liens vers les sites web et les médias sociaux  
d'Ipsen en un seul endroit.



70 rue Balard, 75015 Paris, France