

*Nous sommes toujours un membre responsable des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons. Ipsen s'est engagé à être un leader dans les pratiques durables pour notre industrie ; dans la protection de la sécurité, de la santé et du bien-être de nos collaborateurs, dans la protection de l'environnement et dans l'utilisation responsable des ressources naturelles.*



Nous avons créé une stratégie de pointe pour renforcer notre réputation de « partenaire de choix » et être reconnu comme le meilleur de sa catégorie pour notre performance et notre programme EHS. Notre politique EHS et la stratégie EHS 2030 définiront notre contribution à un monde plus durable.

Nous démontrons notre engagement à mener tous les aspects de notre entreprise d'une manière sûre et durable lorsque :

- Nous menons nos activités conformément à toutes les lois et obligations applicables ;
- Nous mettons en œuvre notre politique EHS par le biais d'un système de management de l'EHS en constante amélioration qui guide nos actions et livre nos objectifs et engagements en matière d'EHS ;
- Nous fixons des objectifs significatifs et mettons en œuvre des programmes de prévention des accidents ou des maladies professionnelles, de protection de l'environnement et de conservation des ressources ;
- Nous protégeons nos employés et faisons la promotion de la santé et du bien-être individuels. Nous encourageons la coopération et la consultation de tous nos employés et parties prenantes sur les questions EHS.
- Nous concevons et fabriquons des produits sûrs et qui minimisent l'impact sur l'environnement. Nous nous efforçons de rendre nos produits plus durables en utilisant les principes de la chimie verte pour identifier des matières premières plus sûres et plus durables dans nos processus ;

Dans l'ensemble, nous nous sommes engagés à améliorer continuellement nos procédures EHS, notre culture et nos impacts. Il s'agit d'un engagement commun en faveur d'une culture de collaboration et d'excellence. Il exige que chacun soit engagé, qu'il comprenne sa responsabilité dans la réalisation de nos objectifs de l'EHS et qu'il soit habilité à agir afin de protéger nos collaborateurs et l'environnement.

Nous pensons que la valorisation de nos collaborateurs, la gestion responsable de l'environnement et l'utilisation durable des ressources sont les fondements d'une bonne entreprise. Nous acceptons donc notre rôle dans la réalisation des objectifs de développement durable de l'ONU.



*David Loew*