

**FOCUS
ENSEMBLE**



**POUR LES
PATIENTS**



**ET LA
SOCIÉTÉ**

L'ANNÉE 2020 A ÉTÉ MARQUÉE
PAR **LE CHANGEMENT...**

- Pages 4-5 : notre nouvelle stratégie
- Pages 6-9 : interview de notre nouveau Directeur général

... AVEC NOTAMMENT
LA DÉFINITION DE LA NOUVELLE
STRATÉGIE D'ENTREPRISE IPSEN...

- Pages 10-11 : nos quatre nouvelles priorités stratégiques
- Pages 12-25 : la valeur qu'elles apportent aux patients et à la société

... QUI GUIDE ET ENGAGE NOS
**COLLABORATEURS À TOUS LES
NIVEAUX DU GROUPE...**

- Pages 26-29 : les défis qu'Ipsen relève
- Pages 30-31 : notre engagement envers nos collaborateurs
 - Pages 32-33 : notre leadership

... ET NOUS PERMET DE
RÉDUIRE LES RISQUES, DE RÉUSSIR...

- Pages 34-35 : notre gestion des risques
- Pages 36-37 : nos temps forts de 2020

... ET DE CRÉER PLUS DE VALEUR
À TRAVERS LE MONDE...

- Pages 38-47 : comment nous allons capitaliser sur nos succès pour l'avenir
- Pages 48-51 : nos sites de R&D et production

... UNE VALEUR MESURÉE PAR DES
INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE.

- Pages 52-55 : nos indicateurs financiers
- Pages 56-57 : nos indicateurs extra-financiers

SOMMAIRE

Introduction

- 04** — Focus. Ensemble.
Pour les patients et la société.
- 06** — Interview de David Loew,
Directeur général
- 10** — Une nouvelle stratégie
pour une nouvelle ère
- 12** — Pour les patients et la société
- 13** — Créer de la valeur pour
les patients
- 17** — Créer de la valeur pour
la société

Notre stratégie

- 22** — Créer de la valeur pour les
patients, la société et l'ensemble
des parties prenantes
- 24** — Collaborer avec les parties
prenantes pour créer
de la valeur à long terme
- 26** — Agir pour demain avec
responsabilité
- 28** — Rare, mais pas Seul.e
- 30** — Nos collaborateurs : l'incarnation
de nos valeurs d'entreprise
- 32** — Le Conseil d'administration
- 33** — Le Comité exécutif
- 34** — Identifier et limiter les risques
- 36** — Les temps forts de 2020

Nos activités

- 38** — Construire un portefeuille pérenne
- 40** — Créer de la valeur en Oncologie
- 42** — Créer de la valeur dans les
Maladies Rares
- 44** — Créer de la valeur en Neurosciences
- 46** — Créer de la valeur en Santé Familiale

Ipsen à travers le monde

- 48** — Notre présence mondiale
- 50** — Nos sites de production et de R&D
- 52** — Nos indicateurs financiers
- 56** — Au-delà des chiffres
- 58** — Références et mentions légales



FOCUS. ENSEMBLE. POUR LES PATIENTS ET LA SOCIÉTÉ.

Tout en relevant les défis posés par la COVID-19, Ipsen a réalisé de grandes avancées en 2020 et dévoilé une nouvelle stratégie incarnée par la thématique « *Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.* ». Cette stratégie se nourrit de notre engagement continu envers l'innovation au service des patients.

MAINTENIR LE CAP DURANT LA PANDÉMIE

Deux priorités ont guidé nos actions tout au long de la pandémie de COVID-19 : protéger nos collaborateurs et maintenir l'accès des patients aux médicaments. En 2020, Ipsen a ainsi :

- créé de nouveaux programmes pour garantir la sécurité et la continuité de l'accès des patients aux traitements ;
- maintenu la continuité opérationnelle de ses sites de fabrication d'une manière sûre et efficace ;
- digitalisé le travail de ses collaborateurs afin de garantir leur sécurité.

Bienvenue dans le tout premier Rapport annuel *intégré* d'Ipsen. Son objectif est d'illustrer comment nous mettons toutes nos ressources – humaines, intellectuelles, financières, industrielles et sociales – au service de la création de valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes : systèmes de santé, patients, collaborateurs, communautés ainsi que les actionnaires.

— Une équipe dirigeante renouvelée

En juillet 2020, Ipsen a accueilli son nouveau Directeur général, David Loew, à l'origine de la revue stratégique présentée dans ce rapport. Il fut accompagné dans sa démarche par le Comité exécutif (CE), qui a intégré de nouveaux membres en 2020 : Bartek Bednarz a été promu Vice-Président exécutif, Directeur de la Stratégie Produits et Portefeuille, et Patrice Zagame a endossé le rôle de Vice-Président exécutif, Directeur de la Médecine de Spécialité Internationale. Nous avons également accueilli en cours d'année plusieurs leaders de l'industrie pharmaceutique : Steven Hildemann a rejoint le Groupe en janvier en tant que Vice-Président exécutif, *Chief Medical Officer*, suivi de Philippe Lopes-Fernandes au poste de Vice-Président exécutif, *Chief Business Officer* en octobre, puis de Gwenan White, nommée Vice-Présidente exécutive, Communication et Affaires Publiques début 2021.

Les membres du CE et les collaborateurs Ipsen s'associent autour de notre mission : prolonger et améliorer la vie des patients ainsi que leur état de santé.

— La vision d'Ipsen : être un groupe biopharmaceutique de taille moyenne leader au niveau mondial, focalisé sur la mise au point de médicaments innovants en oncologie, maladies rares et neurosciences. —

FOCUS

signifie choisir nos priorités avec soin et canaliser nos efforts de manière à maximiser notre impact.

Nous devons travailler

ENSEMBLE

avec les acteurs des systèmes de santé afin de relever tous ensemble les défis rencontrés par les patients.

Nous devons également être davantage à l'écoute des

PATIENTS

pour mieux comprendre leur parcours et leurs besoins, notamment en matière d'accès aux médicaments.

Enfin, Ipsen cherche à servir

LA SOCIÉTÉ

en mettant son savoir-faire au service des communautés et en protégeant l'environnement.

— La nouvelle stratégie d'Ipsen : « *Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.* »

Axée sur le développement de médicaments innovants dans trois aires thérapeutiques clés aux besoins médicaux non satisfaits (oncologie, maladies rares et neurosciences), notre revue stratégique a permis d'identifier les domaines nécessitant des changements importants.

La nouvelle stratégie repose sur quatre principaux piliers :

- Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients.
- Développer un portefeuille R&D à forte valeur ajoutée et pérenne alimenté par notre capacité d'innovation en interne et par notre engagement renforcé pour l'innovation externe.
- Générer des gains d'efficacité pour financer des investissements ciblés et soutenir la croissance.
- Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence.

Notre positionnement unique et notre portefeuille de médicaments innovants seront les moteurs de notre croissance continue, y compris dans un environnement concurrentiel évolutif. Cet engagement pour la croissance s'applique à court, moyen et long terme. Ipsen dispose aujourd'hui d'un portefeuille robuste de solutions thérapeutiques en phase avancée, avec la capacité de bâtir un pipeline encore plus solide et pérenne. Nous avons de fortes ambitions en matière d'innovation externe, avec des priorités claires.

Ipsen entend mettre en place une organisation et une culture différenciantes, centrées encore davantage sur les patients. Fortes de leur engagement au quotidien, nos équipes écriront le prochain chapitre de l'histoire du groupe Ipsen, en s'appuyant sur leur excellence d'exécution pour concrétiser notre promesse : « *Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.* »

Cette nouvelle stratégie sera créatrice de valeur pour les actionnaires d'Ipsen. En 2020, nous avons réalisé de bonnes performances avec une croissance du chiffre d'affaires supérieure à 2 %, malgré l'impact de la pandémie. À l'horizon 2024, Ipsen vise un taux de croissance annuel moyen entre 2 % et 5 % et prévoit de porter à 3 milliards d'euros sa capacité d'investissement cumulée dans la croissance de son portefeuille de R&D.

INTERVIEW DE
DAVID LOEW,
DIRECTEUR GÉNÉRAL



« Je vois un vrai potentiel de croissance au sein de notre pipeline et portefeuille de produits, ainsi que des opportunités externes supplémentaires à saisir grâce à notre capacité d'investissement existante. »

« Grâce à l'innovation externe et interne, nous pouvons nous attendre à des avancées dans nos traitements. Nous prévoyons une croissance de 2 à 5 % à l'échelle du Groupe au cours des cinq prochaines années. »

Nommé Directeur général d'Ipsen en juillet 2020, David Loew apporte au Groupe près de 30 ans de leadership et d'expérience dans de nombreux domaines thérapeutiques. Dans cette interview, il revient sur les événements exceptionnels de 2020 et sur sa vision de l'avenir d'Ipsen.

— **Qu'est-ce qui vous a donné envie de rejoindre Ipsen ?**

Son positionnement et son potentiel sont uniques. Malgré les défis posés à court terme par la concurrence des génériques vis-à-vis de Somatuline® (lanréotide), je vois un vrai potentiel de croissance au sein de notre pipeline et portefeuille de produits, ainsi que des opportunités externes supplémentaires que nous pouvons saisir grâce à notre forte capacité d'investissement. Ipsen est idéalement positionné pour renforcer encore son impact positif au service de toutes ses parties prenantes : les patients, les collaborateurs, les actionnaires et la société dans son ensemble. Les collaborateurs d'Ipsen sont animés par un sens de l'engagement très élevé. Ils veulent faire la différence pour les patients. Mon *Listening Tour*, durant lequel j'ai pu partir à la rencontre des collaborateurs au cours de mes 120 premiers jours en poste, a confirmé ces impressions positives.

— **Quels aspects de l'année 2020 d'Ipsen souligneriez-vous plus particulièrement ?**

Je souhaite saluer tous les collaborateurs d'Ipsen grâce à qui nous avons pu continuer à avancer. Nous avons maintenu la continuité opérationnelle

de nos sites de fabrication et de production toute l'année, et n'avons connu aucune rupture de stock ; c'est une réussite majeure. Partout dans le monde, nos collaborateurs se sont surpassés et se sont adaptés à tous les changements imposés par la pandémie. En 2020, nous avons continué à capitaliser sur nos atouts en oncologie. Nous avons présenté les résultats très prometteurs de l'étude clinique CheckMate-9ER sur Cabometyx® (cabozantinib) pour le traitement du carcinome rénal (CCR) et avons également atteint un nouveau record pour Ipsen avec 17 abstracts dévoilés lors du congrès de l'*European Society for Medical Oncology* (ESMO). En outre, Onivyde® (irinotécan liposomal pour injection) a reçu la désignation *Fast Track* de la *Food & Drug Administration* (FDA) pour l'utilisation expérimentale chez les patients atteints d'un cancer du poumon à petites cellules (SCLC), ainsi que pour le traitement combiné en première ligne de l'adénocarcinome canalaire pancréatique (PDAC). Dans nos autres aires thérapeutiques, nous avons présenté sept abstracts à l'*American Society for Bone and Mineral Research* (ASBMR) et 12 abstracts au *World Congress for NeuroRehabilitation* (WCNR). Enfin, lors de la réunion annuelle de l'ASBMR, nous avons annoncé les résultats prometteurs de l'essai clinique de phase III de notre traitement expérimental, le palovarotène, pour une maladie orpheline ultra-rare, la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP).

INTERVIEW DE
DAVID LOEW,
DIRECTEUR
GÉNÉRAL



— **En tant que nouveau Directeur général, vous avez mené une évaluation stratégique du Groupe. Quels enseignements principaux en avez-vous tirés ?**

Nous avons identifié des fondements solides sur lesquels nous appuyer :

- Nous disposons d'un portefeuille robuste en Médecine de Spécialité, avec des parts de marché importantes. Somatuline® est un traitement de choix pour les tumeurs neuroendocrines (TNE) sur presque tous les marchés. Il en va de même pour Décapeptyl® (*embonate de triptoréline*), où, pour le cancer de la prostate, nous occupons la première place dans de nombreux pays.
- La part du chiffre d'affaires liée à nos médicaments plus récents est en vraie croissance. Avec Cabometyx®, nous sommes de plus en plus présents sur le marché des inhibiteurs de la tyrosine kinase (ITK) pour le cancer du rein dans la plupart des pays européens. Avec Onivyde®, nous avons consolidé notre position dans le traitement en seconde ligne du PDAC, en nous appuyant sur notre présence en oncologie aux États-Unis.
- Autre atout majeur d'Ipsen : une présence mondiale. Un tiers de nos ventes s'effectue aux États-Unis, un autre tiers dans les cinq plus grands pays européens et enfin un autre tiers dans le reste du monde. Cela fait de nous un partenaire de choix pour la commercialisation de médicaments.
- Partout dans le monde, nos collaborateurs sont très engagés, passionnés, et ont fait preuve de résilience face aux défis de la pandémie de COVID-19.
- Enfin, grâce à nos capacités de développement solides en interne, nous sommes en mesure de tirer parti de nouveaux actifs et de maximiser nos activités de gestion du cycle de vie. Nous avons encore du chemin à parcourir toutefois dans certains domaines présentant des défis particuliers :
- Notre produit phare Somatuline® voit désormais une concurrence directe des génériques sur certains marchés stratégiques.
- Nous devons optimiser notre structure de coûts en dépensant plus intelligemment, c'est-à-dire en consacrant nos ressources aux activités à fort impact et en optimisant l'efficacité de nos processus industriels.
- Nous disposons d'un portefeuille robuste de médicaments en phase avancée, mais nous devons encore travailler sur l'innovation externe afin de renforcer notre pipeline à tous les stades de développement.

Pour y parvenir, nous devons améliorer à la fois la qualité et la quantité de l'exécution de nos processus d'innovation externe.

— **À la lumière de ces conclusions, vous avez dévoilé une nouvelle stratégie. Pouvez-vous nous en dire plus ?**

Nous nous concentrerons sur trois aires thérapeutiques : l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences.

En oncologie, nous occupons déjà une position forte et notre objectif est d'aller encore plus loin. Le marché continue de croître ; il se caractérise par de fortes avancées scientifiques et la présence de nombreux segments où d'importants besoins médicaux restent encore à satisfaire. Nous continuerons à nous focaliser sur les tumeurs solides tout en intégrant, pour la première fois, les tumeurs hématologiques, étant donné les synergies évidentes.

Dans le domaine des maladies rares, nous sommes déjà présents dans l'acromégalie et prévoyons d'étendre nos capacités avec le lancement potentiel du palovarotène dans la FOP. Nous entendons élargir notre champ d'action au-delà de l'endocrinologie et des maladies osseuses.

En neurosciences, nous occupons une position de leader avec Dysport® (*abobotulinumtoxinA*). Nous pouvons encore nous améliorer et accélérer, par exemple pour le traitement des patients souffrant de spasticité.

La Santé Familiale est considérée comme non stratégique pour notre portefeuille, et nous poursuivons actuellement l'évaluation de cette activité. Avec cette nouvelle stratégie, incarnée par la thématique « *Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.* », nous mettons toutes nos ressources au service de priorités bien définies pour les quatre prochaines années :

1. Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients en maximisant la valeur de nos médicaments phares et en capitalisant sur notre portefeuille.
2. Développer un portefeuille R&D à forte valeur ajoutée et pérenne, en accélérant notre stratégie d'innovation externe et en renforçant notre

- pipeline via une capacité d'investissement cumulée de 3 milliards d'euros d'ici 2024.
3. Générer des gains d'efficacité pour favoriser les investissements ciblés et soutenir la croissance, en gérant nos coûts intelligemment et en optimisant l'efficacité de nos processus industriels, afin d'accroître notre impact sur le développement de traitements transformationnels pour les patients.
 4. Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence.

— **Comment envisagez-vous l'avenir d'Ipsen ? Quel cap souhaitez-vous donner à l'entreprise ?**

Notre vision est d'être un groupe biopharmaceutique de taille moyenne leader au niveau mondial, focalisé sur le développement de médicaments innovants en oncologie, maladies rares et neurosciences, où de nombreux besoins médicaux restent encore à satisfaire. Nous entendons nous développer à bien des égards, notamment en termes d'efficacité. Grâce à l'innovation externe et interne, nous pouvons nous attendre à des avancées dans nos traitements. Nous prévoyons une croissance de 2 à 5 % à l'échelle du Groupe au cours des cinq prochaines années. Nous avons des projets prometteurs qui favoriseront une croissance à deux chiffres avec Cabometyx®, Onivyde®, Dysport®, Décapeptyl® et, après approbation, le lancement du palovarotène. Ces projets se traduiront par des lancements de médicaments ou d'indications à un rythme soutenu, de l'ordre de un ou deux lancements par an. Nous allons également renforcer notre pipeline interne, qui comprend actuellement six programmes de phase III. Sur le plan externe, nous voulons acquérir en licence plusieurs médicaments par an.

— **La thématique globale de votre stratégie inclut « Pour les patients et la société ». Quelle est la responsabilité sociétale d'Ipsen ?**

Ce sujet me tient particulièrement à cœur. Au sein d'Ipsen, nous avons défini des objectifs et des indicateurs de performance spécifiques auxquels adhèrent nos 5 700 collaborateurs. Fait inédit, nous avons inclus des critères

« Notre entreprise a remporté de grands succès en 2020, tout en gérant la COVID-19, sans doute l'événement qui a le plus bouleversé la vie de chacun dans le monde. »

de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) dans la rémunération de nos équipes dirigeantes et nos facilités de crédit. Notre engagement envers la société consiste à œuvrer non seulement pour la santé des patients, mais aussi pour le bien-être de nos collaborateurs, de nos communautés et de la planète. Notre approche RSE, basée sur trois piliers – collaborateurs, communautés et environnement – s'inscrit pleinement dans notre stratégie, contribuant à un modèle de création de valeur durable basé sur une forte culture éthique.

Tout d'abord les collaborateurs : nous voulons être reconnus comme un employeur de choix afin d'attirer et de retenir les meilleurs talents. En tant qu'employeur, nous nous sommes fixé l'objectif d'être certifié comme employeur de choix dans la plupart des pays où nous sommes présents. Par ailleurs, nous croyons profondément aux valeurs de diversité et d'inclusion et voulons favoriser le développement professionnel de nos collaborateurs.

En ce qui concerne les communautés, nous encourageons tous nos collaborateurs à soutenir les organismes de santé et organisations environnementales dans le cadre de leur engagement professionnel. En tant qu'entreprise, nous nous engageons à améliorer l'accès du plus grand nombre aux traitements et aux soins.

Dernier aspect, et non des moindres : l'environnement. Nous voulons réduire sensiblement l'empreinte environnementale de tous nos sites et activités. Je suis convaincu que les entreprises doivent changer leur approche et prendre des engagements forts en faveur de la protection de l'environnement.

UNE NOUVELLE STRATÉGIE POUR UNE NOUVELLE ÈRE

Dans le cadre de sa nouvelle stratégie incarnée par la thématique « *Focus. Ensemble. Pour les patients et la société.* », Ipsen se focalise sur quatre priorités stratégiques afin d'accélérer l'innovation et d'avoir un impact positif pour les patients, les collaborateurs, les actionnaires et la société.

1 — Réaliser pleinement le potentiel de nos médicaments innovants au bénéfice des patients

Nous maximiserons la valeur de nos médicaments phares

et nous appuierons sur les parts de marché solides de Somatuline®, Décapeptyl® et Dysport® tout en visant une croissance à deux chiffres pour Cabometyx® et Onivyde® grâce au lancement de nouvelles indications. Le Groupe est dans l'attente du dépôt de la demande d'autorisation de mise sur le marché du palovarotène, premier traitement potentiel dans la prévention de formation osseuse dans la fibrodysplasie, et se prépare d'ores et déjà à un éventuel lancement.

Notre objectif est d'aller encore plus loin dans notre approche centrée sur les patients, en générant un impact positif concret sur les soins médicaux et l'état de santé des patients dans nos

aires thérapeutiques, grâce à une connaissance approfondie du parcours de soins. Le retour d'expérience des patients est essentiel pour remettre en question le statu quo, tout comme la collaboration avec les systèmes de santé peut contribuer à améliorer la vie des patients partout dans le monde.

Nous allons étendre notre présence géographique et nous positionner sur des marchés attractifs comme le Japon. Ipsen tire également les enseignements de la pandémie de COVID-19, en gardant un contact virtuel avec les médecins, en offrant un service personnalisé de soins à domicile et en livrant les médicaments directement aux patients. Cela nous permet de renforcer notre positionnement en tant que partenaire de choix.

2 — Développer un portefeuille R&D à forte valeur ajoutée et pérenne

Les médicaments les plus prometteurs de notre pipeline seront priorités : Cabometyx®, Onivyde®, le palovarotène, l'IPN60130 et les neurotoxines recombinantes à action longue durée.

Ipsen va déployer un plan d'innovation externe et de développement commercial ambitieux et ciblé. Notre capacité d'investissement cumulée de 3 milliards d'euros d'ici 2024 nous permettra d'enrichir notre portefeuille existant avec de nouveaux actifs de premier choix.

Nos efforts d'innovation externe porteront sur tous les stades de développement, y compris les transactions en début et fin d'étude clinique.

Pour chacune de nos aires thérapeutiques, des priorités claires ont été définies :

Oncologie

Nous continuerons à nous focaliser sur les tumeurs solides tout en élargissant notre expertise aux tumeurs hématologiques, au vu des évidentes synergies. Nous ciblerons les tumeurs de niche ou certains segments de biomarqueurs pour les

tumeurs plus courantes. Nous rechercherons essentiellement des biomarqueurs dont la positivité ne dépasse pas 5%, car il s'agit d'indications qui intéressent moins les grandes multinationales. De même, nous privilégierons les médicaments présentant un potentiel de gestion du cycle de vie.

Maladies Rares

Nous élargirons notre champ d'action au-delà de l'endocrinologie et des maladies osseuses. Nous étudierons aussi bien les technologies établies que les technologies innovantes, y compris certaines modalités génétiques.

Neurosciences

Nous accélérerons le développement en interne de nos toxines recombinantes à longue durée d'action, à la lumière de leur potentiel différenciateur et de la croissance significative attendue sur le marché. Nous nous concentrerons aussi sur l'avancement de nos programmes précliniques d'inhibiteurs de sécrétion ciblés, tout en nous focalisant sur les troubles neurologiques rares en ce qui concerne l'innovation externe.

3 — Générer des gains d'efficacité pour financer des investissements ciblés et soutenir la croissance

Les gains d'efficacité sont l'une des priorités financières du Groupe à l'horizon 2024. Ils nous permettront d'atteindre trois objectifs au service de notre croissance : investir dans le développement des produits établis ; favoriser le lancement de nouveaux médicaments ou de nouvelles indications ; stimuler l'innovation externe.

Pour y parvenir, des mesures spécifiques seront prises, sous l'égide du projet « *L'Efficience au service de la croissance* ». Notre objectif est de nous aligner sur nos concurrents directs en Médecine de Spécialité et de diminuer nos dépenses opérationnelles.

Nous réaliserons ces gains d'efficacité grâce à :

- la gestion ciblée des dépenses ;
- la simplification des opérations ;
- l'optimisation des processus industriels ;
- la transformation digitale.

4 — Promouvoir une culture de collaboration et d'excellence

Nous cherchons à attirer, développer et retenir des talents très engagés, en nous appuyant sur l'ADN de notre marque employeur.

Ipsen alimentera une culture de la performance, en encourageant la responsabilisation, la pertinence et la rapidité dans les prises de décision. Nous entendons capitaliser sur l'intelligence collective au sein de l'entreprise afin d'élargir et d'approfondir notre expertise.

Enfin, le Groupe accélérera ses efforts pour incarner la diversité sous toutes ses facettes et faire d'Ipsen une entreprise encore plus inclusive. Notre engagement s'étend au bien-être de tous nos collaborateurs, des patients, des acteurs des systèmes de santé et des communautés.



POUR LES PATIENTS



ET LA SOCIÉTÉ

La priorité d'Ipsen est d'améliorer la vie des patients, ainsi que celle de leurs aidants, des communautés auxquelles ils appartiennent et, en définitive, de la société. Nous capitalisons sur toutes nos ressources et recherchons activement de nouvelles opportunités pour collaborer encore davantage avec les patients, les associations et les professionnels de santé. Nous prenons en compte l'entièreté du parcours de soins du patient, et ce, afin d'identifier les besoins médicaux qui restent insatisfaits. Nous savons que chaque patient est unique et appelle à un traitement personnalisé. Pour nous, l'accompagnement de chaque patient et de ses aidants est une responsabilité fondamentale.

POUR LES PATIENTS

Les patients sont au centre de tout ce que nous faisons. Grâce à notre spécialisation dans les domaines de l'oncologie, des maladies rares et des neurosciences, nous sommes en mesure de mieux comprendre les besoins et l'expérience des patients. En 2020, malgré les difficultés liées aux confinements imposés par la COVID-19, Ipsen a pu soutenir et maintenir un dialogue constant avec les associations de patients.

AUX CÔTÉS DES PROFESSIONNELLS

de santé et des aidants, nous collaborons avec les patients pour répondre à leurs besoins de traitement. Grâce à notre approche centrée sur le patient, nous pouvons identifier et répondre à d'importants besoins médicaux non satisfaits. Notre portefeuille comprend des traitements pour les tumeurs neuroendocrines (TNE) ainsi que les cancers du rein, du pancréas, de la prostate, du foie et du sein.

ONCOLOGIE

NOUS NOUS APPUYONS SUR

notre expérience des tumeurs solides pour proposer aux patients un accompagnement encore plus adapté. Nos efforts portent plus spécifiquement sur le traitement des tumeurs de niche ou certains segments de biomarqueurs pour les tumeurs plus courantes.

NOUS CAPITALISONS ÉGALEMENT

sur l'intelligence artificielle pour innover. Aux États-Unis par exemple, les données de nos essais cliniques sur les TNE sont analysées par *machine learning*, ce qui nous permet d'affiner nos modèles prédictifs et, ainsi, d'améliorer les résultats cliniques pour les patients.

PLUS DE

35

ANS DE RECHERCHE
EN ONCOLOGIE, AXÉE SUR
**LES CANCERS AVEC
D'IMPORTANTS BESOINS
MÉDICAUX NON SATISFAITS**



« Je fais des balades à pied et à vélo, je pars en vacances avec ma femme dans des lieux que je n'aurais jamais pensé pouvoir visiter un jour. »

RONNY

vivant avec une tumeur neuroendocrine

LE MOIS DE LA SENSIBILISATION AU CANCER DU FOIE

En octobre 2020, Ipsen, en collaboration avec *European Liver Patients Association* (ELPA), a lancé sur les réseaux sociaux une campagne de sensibilisation destinée à informer le public sur l'importance de cet organe et les traitements des différents cancers du foie.

Au cœur de la campagne, une question clé : « Votre foie travaille-t-il trop ? ». Nous avons représenté les différents organes du corps humain sous la forme d'une série animée, avec notre personnage principal, Liv le foie. Au cours des quatre épisodes diffusés chaque

semaine en octobre, nous avons souligné les facteurs de risque du cancer du foie. Nous capitaliserons sur le succès de cette initiative en 2021 afin de poursuivre nos efforts de sensibilisation à l'échelle mondiale.

La campagne en chiffres-clés :
• **26 publications** sur Facebook, Instagram, LinkedIn et Twitter ;
• **470 000 visionnages de vidéos** sur les réseaux sociaux ;
• **plus de 1,5 million d'impressions sur les réseaux sociaux**, soit plus que n'importe quelle autre campagne de sensibilisation à grande échelle dans l'histoire d'Ipsen.

75%

DES PERSONNES VIVANT
AVEC UNE MALADIE RARE
SONT DES ENFANTS

ENTRE

5 000

ET

8 000

MALADIES RARES TOUCHENT
ENVIRON **400 MILLIONS DE
PERSONNES** À TRAVERS LE MONDE

MALADIES RARES

NOTRE ÉQUIPE D'EXPERTS

et de chercheurs internationaux développe des traitements qui transforment la vie des personnes atteintes d'une maladie rare. Nous avons réalisé de grandes avancées dans le traitement des maladies rares endocriniennes et des maladies osseuses ultra-rares. Aujourd'hui, nous nous intéressons à d'autres maladies rares dont les besoins ne sont pas satisfaits.



« C'est extraordinaire pour un patient comme moi de pouvoir faire des recherches sur sa propre maladie. J'ai une chance inouïe d'être suffisamment mobile pour le faire. Lorsque je suis au laboratoire, j'arrive à oublier ma FOP. Je me concentre sur mon projet de recherche, pas sur mon cas personnel. »

NADINE

vivant avec la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP)

LA FONDATION IPSEN A RÉORIENTÉ

son champ d'action vers la détection des maladies rares. La Fondation, dont la devise est « Rare, mais pas Seul.e », informe les enfants et leurs parents sur les maladies rares. En 2020, la Fondation a sensibilisé 10,4 millions de personnes à travers le monde via des publications, des webinaires et des podcasts.



LES NEUROSCIENCES PROGRESSENT

à un rythme sans précédent et nous sommes fiers, chez Ipsen, d'être au premier plan de cette transformation. Notre objectif est de permettre aux enfants et aux adultes souffrant de troubles neurologiques invalidants et dégénératifs de reprendre le contrôle de leur vie.

NEUROSCIENCES**LES NEUROSCIENCES SONT AU CŒUR**

de l'innovation interne et des partenariats externes d'Ipsen, ainsi que de la stratégie globale de l'entreprise, de sa valeur et de sa croissance à long terme.



« Notre famille est unique parce que nous nous sommes adaptés à Misha. Nous vivons différemment, mais, grâce à Misha, nous comprenons combien la vie est précieuse et la croquons à pleines dents. »

ANNA

mère de Misha, vivant avec une spasticité pédiatrique

PLUS DE

25

ANS **D'EXPÉRIENCE CLINIQUE**
DANS LE DOMAINE DES
NEUROSCIENCES ET DES TOXINES

AVEC

DYSPORT®**(ABOBOTULINUMTOXINA),**

NOUS TRAITONS UNE LARGE
GAMME D'INDICATIONS
THÉRAPEUTIQUES, NOTAMMENT
LA SPASTICITÉ, LA DYSTONIE
CERVICALE ET LA PARALYSIE
CÉRÉBRALE

**POUR LA
SOCIÉTÉ**

La responsabilité d'Ipsen envers la société n'a jamais été aussi évidente qu'en 2020.

Pendant cette année sans précédent, nous avons redoublé d'efforts pour soutenir les patients, les communautés et la planète.



POUR LES COLLABORATEURS



« Devenir un employeur de choix est difficile ; le rester l'est tout autant. Chez Ipsen, nous savons que nos collaborateurs sont la pierre angulaire de notre réussite. C'est ensemble que nous pourrons réaliser notre ambition d'améliorer la vie des patients. »

RÉGIS MULOT

Vice-Président exécutif, Directeur des Ressources Humaines

CHEZ IPSEN, NOUS METTONS

tout en œuvre pour garantir la santé, la sécurité et l'engagement de nos collaborateurs.

Pour cela, nous :

- favorisons les promotions internes et permettons aux collaborateurs Ipsen de développer leurs compétences de leadership grâce à notre programme *Ipsen Leadership Pathway* ;
- promouvons la diversité et l'inclusion via des initiatives à grande échelle et des échanges en interne, comme sur notre forum en ligne *World Café* ;
- soutenons les collaborateurs, notamment tout au long de la pandémie de COVID-19, en les aidant à s'adapter aux nouvelles méthodes de travail et en veillant à leur bien-être moral et physique.



13

PAYS DANS LE MONDE

OÙ IPSEN EST RECONNU COMME
UN EMPLOYEUR DE CHOIX

97%

**DES COLLABORATEURS ONT DÉFINI
UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT
PROFESSIONNEL AVEC LEUR
MANAGER EN 2020**



50 000 €

**DONNÉS GRÂCE À L'ENGAGEMENT
DES COLLABORATEURS**

PARTICIPANT À *IPSEN IN MOTION*

210

**ASSOCIATIONS DE PATIENTS
ONT COLLABORÉ AVEC IPSEN EN 2020**

POUR LES COMMUNAUTÉS



« Nous voulons nous engager activement auprès de nos communautés locales, préserver l'environnement et venir en aide aux personnes qui en ont le plus besoin. Le contexte difficile de la COVID-19 rend cet engagement plus vital que jamais. »

DAVID LOEW
Directeur général

NOUS RECHERCHONS SANS CESSER

les meilleurs moyens d'aider les patients, leurs aidants et les personnels soignants. Dans l'intérêt de tous, nous nous efforçons d'améliorer la santé de toutes les populations. À travers des initiatives dédiées comme l'*Ipsen Community Day* et nos programmes liés au bien-être, nous encourageons nos collaborateurs à soutenir les communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons.

Dans le cadre de notre initiative *Community Day*, nous encourageons tous les collaborateurs d'Ipsen à consacrer une demi-journée au bénévolat. En 2020, notre programme *Ipsen in Motion* a permis de collecter 50 000 € pour des associations de patients, avec l'intention d'aller encore plus loin en 2021. Nous sommes allés au-delà de nos objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) en 2020, ce qui nous a permis de donner 70 000 € à l'association *International Health Partners*, dont l'objectif est de fournir des médicaments et des équipements de santé aux communautés les plus démunies partout dans le monde.



POUR L'ENVIRONNEMENT

LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

est le plus grand défi de notre époque. Ipsen s'engage à apporter sa contribution pour un avenir plus durable. Notre programme de protection de l'environnement permettra de réduire notre empreinte écologique et d'aider à préserver notre environnement.

- Sur le site de Dreux, les collaborateurs ont identifié des populations d'espèces de poissons natives en voie de disparition et les surveillent activement. Leurs efforts garantissent à ces poissons l'utilisation en toute sécurité du cours d'eau qui traverse le site.
- Nous sommes en bonne voie pour atteindre nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre, ayant déjà largement dépassé le seuil de réduction prévu en 2020.



« Vivre dans un environnement sain signifie vivre dans un environnement sûr, un environnement respirable et un environnement qui garantit l'accès des patients à des médicaments de qualité délivrés avec soin. »

DOMINIQUE LAYMAND
Vice-Présidente exécutive, Éthique
et Responsabilité Sociale



12%

DE RÉDUCTION DE NOS
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET
DE SERRE PAR RAPPORT
À 2019*

16%

DE RÉDUCTION DE NOTRE
CONSOMMATION
ÉNERGÉTIQUE DEPUIS 2016*

8%

DE RÉDUCTION DE NOS
ÉMISSIONS DE CARBONE
POUR LA SEULE ANNÉE 2020,
SOIT BIEN AU-DELÀ DE NOTRE
OBJECTIF DE 3%*

* Réalisations en termes d'intensité (tonnes métriques de CO₂e par mètre carré).

STRATÉGIE

La performance d'une entreprise repose sur une stratégie clairement définie. En phase avec les différents besoins de nos parties prenantes et sous l'impulsion de notre Comité exécutif et de notre Conseil d'administration, nous avons fait évoluer notre mission et notre orientation stratégique. Les quatre piliers stratégiques qui guident nos actions nous aident à déployer nos ressources et à créer de la valeur, pour le bénéfice de nos collaborateurs et de nos parties prenantes.



CRÉER DE LA VALEUR POUR LES PATIENTS, LA SOCIÉTÉ ET L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES

Nos moyens et ressources contribuent à un modèle de création de valeur durable basé sur une forte culture éthique. Notre modèle de création de valeur témoigne des résultats positifs de nos activités pour les patients, les collaborateurs et la société.

Notre mission : prolonger et améliorer la vie des patients ainsi que leur état de santé.
Notre vision : être un groupe biopharmaceutique mondial engagé à améliorer la vie des patients ainsi que leur état de santé, grâce à des médicaments innovants en oncologie, maladies rares et neurosciences.

NOS CONTRIBUTIONS

NOTRE CRÉATION DE VALEUR

NOTRE CAPITAL



- FINANCIER**
- 2,6 Mds € de chiffre d'affaires net
 - Dette nette 0,6x EBITDA
 - Une entreprise familiale aujourd'hui cotée en Bourse



- INTELLECTUEL**
- + de 550 collaborateurs en R&D
 - 4 hubs R&D globaux à Cambridge (États-Unis), Oxford (Royaume-Uni), Paris (France) et Shanghai (Chine)
 - > 15 % du chiffre d'affaires investi en R&D



- HUMAIN**
- 5 700 collaborateurs dans plus de 30 pays
 - 13 pays où Ipsen est certifié comme un employeur de choix
 - Taux d'accidents du travail de 0,31 en 2020, versus 1,45 en 2018



- MANUFACTURIER**
- 8 sites de fabrication
 - 85 M d'unités produites
 - 67 M € investis dans la fabrication
 - Sous-traitants de fabrication



- SOCIAL ET RELATIONNEL**
- Des collaborations avec des professionnels de santé et des associations de patients pour améliorer l'impact pour les patients
 - Des partenariats avec des organisations externes pour accélérer l'innovation et élargir l'accès aux médicaments



- RESSOURCES NATURELLES***
- 2 % de réduction de la consommation énergétique
 - 34 % de réduction de la consommation d'eau
 - 11 % de réduction des déchets
- *comparé à 2019



- R&D**
- Ipsen développe des médicaments innovants pour traiter des pathologies présentant d'importants besoins médicaux non satisfaits afin d'obtenir des résultats qui améliorent concrètement la vie des patients. Nous investissons constamment aussi bien dans nos plateformes internes de R&D que dans l'innovation externe, pour construire un portefeuille de médicaments durable à tous les stades de développement.



- PRODUCTION**
- Nous nous appuyons sur des actifs de fabrication de haute qualité et une chaîne d'approvisionnement complète pour apporter nos médicaments aux patients de manière sûre et fiable. Nous visons à garantir la meilleure qualité pour nos médicaments, dans le respect des exigences réglementaires et légales et des bonnes procédures de fabrication.



- COMMERCIALISATION**
- Nous possédons notre propre réseau commercial mondial et travaillons avec des prestataires de soins de santé pour apporter nos médicaments aux patients qui en ont besoin. Nous travaillons avec les autorités réglementaires et les organismes payeurs pour garantir un accès élargi à nos médicaments à travers le monde.



- DÉMONSTRER UNE PERFORMANCE FINANCIÈRE SOLIDE**
- Marge opérationnelle des activités de 32 % de nos ventes nettes.



- INVESTIR DANS UN PORTEFEUILLE R&D DURABLE**
- 3 Mds € de capacité cumulée d'investissement pour l'expansion du portefeuille R&D



- PRENDRE SOIN DES COLLABORATEURS ET ACCOMPAGNER LEUR DÉVELOPPEMENT**
- 42 % de femmes au sein de la *Global Leadership Team*



- APPORTER DES SOLUTIONS INNOVANTES AUX PATIENTS**
- 16 programmes de R&D



- RENDRE LA SCIENCE ACCESSIBLE À TOUS**
- 100 % de nos publications scientifiques sont accessibles gratuitement



- PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT**
- 12 % de réduction des émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2019 (champs d'application 1 et 2, sans les émissions du parc automobile)

COLLABORER AVEC LES PARTIES PRENANTES POUR CRÉER DE LA VALEUR À LONG TERME

Pour garantir aux patients les meilleurs soins possibles, nous misons sur la collaboration avec toutes nos parties prenantes afin de développer nos stratégies, prendre des décisions informées et réaliser nos ambitions.

94%

DES COLLABORATEURS
ONT SUIVI UNE
FORMATION AU CODE
DE CONDUITE IPSEN

Ipsen opère dans un environnement exigeant en constante évolution. Nous collaborons avec les parties prenantes sur toute notre chaîne de valeur pour rechercher des solutions à long terme et continuer à innover en permanence au service des patients et de la société.

Perpétuer notre tradition en matière de transparence

Dans toutes ses interactions avec les parties prenantes, Ipsen respecte les normes d'éthique et de conformité les plus strictes. En plus de notre propre Code de conduite Ipsen⁽¹⁾, nous appliquons les codes de l'*International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Associations* (IFPMA), de la *European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations* (EFPIA) ainsi que les codes locaux tels que celui de l'association britannique *Association of the British Pharmaceutical Industry*, une référence en la matière. Chez Ipsen, nous sommes résolument attachés à maintenir la confiance et la transparence dans toutes nos interactions, avec une très forte intégrité. Nous rendons publiques les informations relatives aux transferts de valeur à destination des professionnels de santé et des organismes de santé, ainsi que les informations relatives aux essais cliniques, aux publications scientifiques et aux activités de représentation d'intérêts.

Réfléchir ensemble

Ipsen a une longue tradition de collaboration avec tous les acteurs de l'écosystème de santé, toujours dans l'intérêt des patients. Nous maintenons un dialogue constant et ouvert avec toutes les parties prenantes, qu'il s'agisse du monde universitaire, d'associations de patients, de sociétés

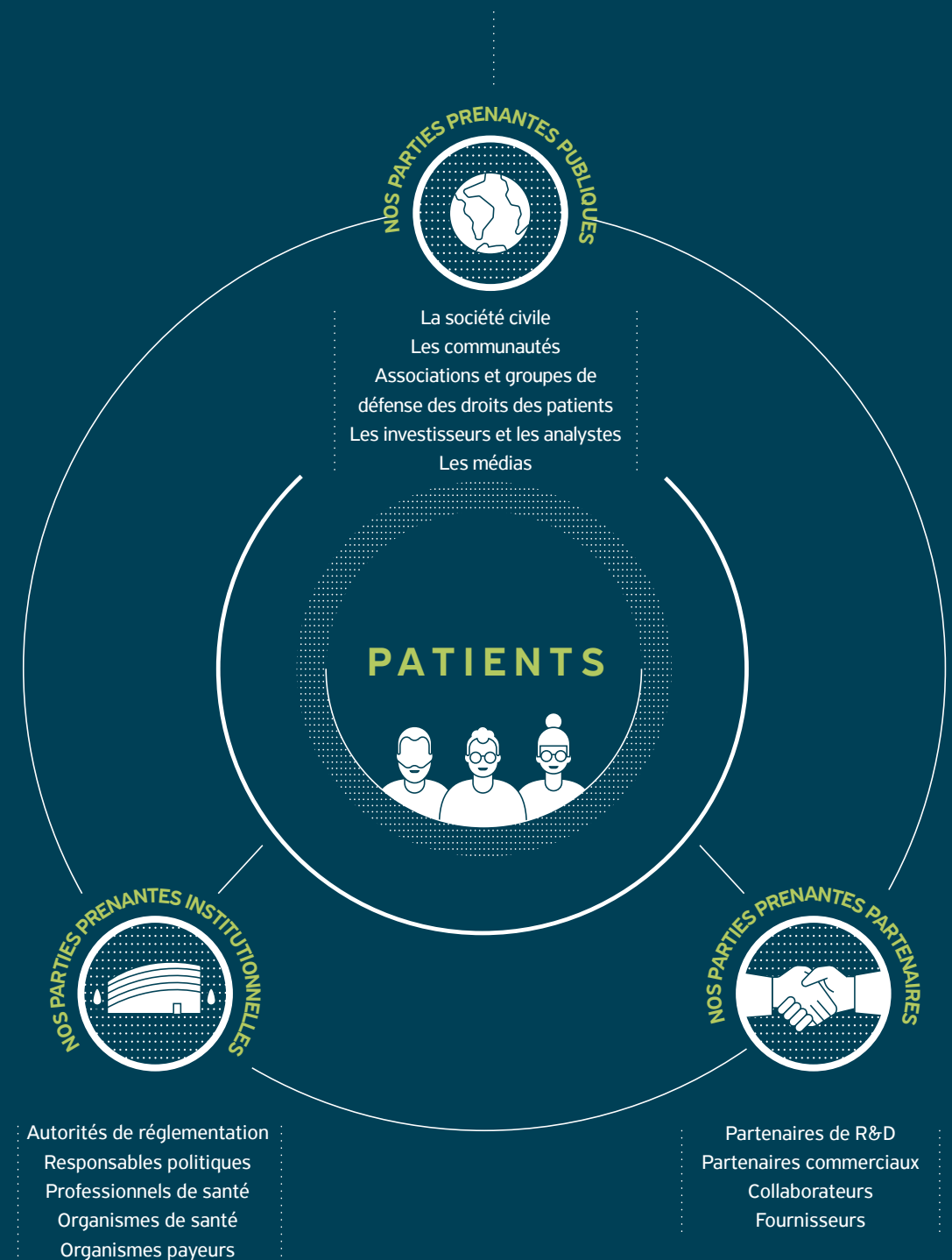
médicales, d'autorités sanitaires, d'organismes payeurs ou d'autorités réglementaires. En 2020, malgré les difficultés dues aux confinements imposés par la COVID-19, Ipsen a redoublé d'efforts pour maintenir ce dialogue avec les 210 associations de patients avec lesquelles nous collaborons. Nous travaillons également avec les fédérations sectorielles. Ipsen est membre du *Board* de l'IFPMA, de l'EFPIA, du G5 Santé, du *Pharmaceutical Research and Manufacturers of America* et de la *Biological Innovation Organization*. Nous sommes activement impliqués dans les groupements d'industriels au niveau mondial, régional, national et local, afin de co-crée les meilleures conditions d'accès possibles pour les patients ainsi que réfléchir à des systèmes de santé plus efficaces.

Nous œuvrons pour garantir la plus large disponibilité de nos médicaments à travers le monde, en partenariat avec les autorités réglementaires et les organismes payeurs. Nous suivons attentivement l'évolution des réglementations locales concernant la promotion, le conditionnement et la vente des médicaments afin d'en garantir l'accès à tous les patients. Grâce à des échanges renforcés avec les autorités réglementaires, nous avons pu augmenter le nombre de dépôts de dossiers en 2020 et ainsi apporter plus d'innovations aux patients.

Nous participons également à réduire les injustices et inégalités. Ipsen est partenaire d'*Access Accelerated*, une organisation à but non lucratif qui agit dans les communautés souffrant d'un manque d'accès aux soins contre les maladies non transmissibles.

(1) Notre Code de conduite est téléchargeable sur notre site internet : https://www.ipсен.com/websites/ipсен_Online/wp-content/uploads/2021/03/17152843/Ipsen-2020-Code-of-Conduct.pdf

UNE APPROCHE CENTRÉE SUR LE PATIENT : LA CLÉ DE LA CRÉATION DE VALEUR



NOTRE MATRICE DE MATÉRIALITÉ

En intégrant les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l’ONU, notre analyse de matérialité a identifié 13 principaux risques RSE classés en 4 catégories.

CATÉGORIE	CONTRIBUTION AUX ODD	ENJEU	DESCRIPTION ET LIENS AVEC LES ACTIVITÉS D'IPSEN
Améliorer la vie des populations en proposant des médicaments innovants et sûrs		→ Qualité des produits	Protéger les patients contre les risques inhérents à l'action biologique des médicaments et veiller à ce que le rapport bénéfice/risque de tous les produits soit positif.
		→ Sécurité des produits	Non-conformité aux exigences de sécurité qui pourrait mettre en danger la santé des patients.
		→ Produits contrefaits	Des produits contrefaits de faible qualité et non conformes aux normes sanitaires d'Ipsen, qui peuvent mettre en danger la santé des patients et générer une perte de chiffre d'affaires.
		→ Promotion responsable des produits	Des allégations marketing incorrectes entraînant des poursuites juridiques et une méfiance des patients et des professionnels de la santé, ce qui pourrait nuire à Ipsen.
		→ Accès aux médicaments	La concrétisation d'initiatives et d'actions visant à améliorer les soins de santé dans les pays où l'accès aux médicaments est difficile et où les maladies sont difficiles à traiter.
Renforcer l'intégrité pour maintenir une relation de confiance avec nos parties prenantes		→ Protection des données	Incapacité à assurer l'intégrité et la confidentialité des données, ce qui entraînerait la divulgation ou le vol d'informations sur les patients et la violation de la confidentialité des données.
		→ Anticorruption	La corruption et les situations de conflit d'intérêts qui pourraient entraîner des amendes et des pénalités importantes et nuire à l'image d'Ipsen.
		→ Droits de l'Homme	Respect des droits de l'Homme dans les opérations et la chaîne d'approvisionnement d'Ipsen.
Encourager l'excellence et l'engagement de nos collaborateurs		→ Santé et sécurité	Faiblesse des procédures de santé et de sécurité, non-respect des politiques de santé et de sécurité dans les opérations et la chaîne d'approvisionnement, ce qui pourrait entraîner des incidents ayant un impact sur la santé des collaborateurs.
		→ Attirer les talents	La perte et/ou le manque de compétences clés entraînant des retards dans les programmes clés et le lancement de projets de recherche, ce qui pourrait compromettre la capacité d'Ipsen à améliorer la santé des patients.
		→ Engagement des collaborateurs	Des impacts négatifs sur la motivation des collaborateurs ou sur la qualité des relations de travail qui pourraient compromettre la réalisation de certains objectifs et entraîner un impact correspondant sur les résultats ou la situation financière du Groupe.
Limiter notre impact sur l'environnement		→ Climat et énergie	Diminution de la consommation d'énergie afin d'améliorer l'efficacité des opérations d'Ipsen et de réduire les émissions de gaz à effet de serre ; adaptation au changement climatique.
		→ Gestion de l'eau, des déchets et des émissions	La pollution de l'eau, des déchets et de l'air due à l'activité d'Ipsen, qui pourrait causer des dommages importants aux zones ou écosystèmes sensibles et à la santé.

Les ODD suivants ont été ciblés comme axes de progrès :



LA RSE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

« Fondée sur les trois piliers collaborateurs, communautés et environnement, notre responsabilité sociale d'entreprise est totalement intégrée dans notre stratégie ; elle contribue à la pérennité de notre modèle économique, caractérisé par une forte culture de l'éthique. Je suis convaincu qu'en travaillant avec toutes nos parties prenantes, nous pourrions faire beaucoup et avoir un impact positif sur les patients comme sur la société. C'est ce qui nous inspire collectivement, chez Ipsen. »

— **David Loew, Directeur général d'Ipsen**

2 M€

DONNÉS
À L'INSTITUT PASTEUR POUR LA RECHERCHE SUR LA COVID-19

1/4

DES COLLABORATEURS
ONT PARTICIPÉ À L'IPSEN COMMUNITY DAY EN 2020

8%

DE RÉDUCTION
DE NOS ÉMISSIONS CARBONE EN 2020, SOIT BIEN AU-DELÀ DE NOTRE OBJECTIF DE 3 %

— Pilier n° 1 : Collaborateurs

La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont une priorité majeure pour Ipsen. Grâce aux efforts continus de tous, nous avons réduit le taux d'accidents nécessitant une prise en charge médicale à 0,31 en 2020, versus 1,45 en 2018. Malgré les défis posés par le risque de propagation de la COVID-19 sur le lieu de travail, les collaborateurs se sont rapidement adaptés aux nouvelles façons de travailler, dans les usines, les bureaux et sur le terrain. Grâce aux efforts sans relâche de nos équipes de production, nous n'avons connu aucune rupture de stock l'année dernière. Ipsen a également pu atténuer les effets de la pandémie et maintenir tous les salaires sans faire appel à des aides gouvernementales.

— Pilier n° 2 : Communautés

Nous donnons à nos équipes les moyens de s'investir dans les communautés, grâce à des initiatives telles que l'Ipsen Community Day. En 2020, nos collaborateurs étaient ainsi encouragés à consacrer une demi-journée de leur temps professionnel au bénévolat. Un quart d'entre eux ont pris part à l'initiative. Leurs efforts nous ont permis de générer un impact positif concret pour les associations agissant en faveur de la santé, l'environnement et nos communautés locales. En 2020, dans le cadre de l'intégration renouvelée dans notre dispositif de financement externe des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), Ipsen a effectué un don de 70 000 € à *International Health Partners*. L'objectif de cette organisation à but non lucratif est d'améliorer l'accès aux médicaments et matériels médicaux des communautés les plus reculées, vulnérables ou touchées par une catastrophe.

— Pilier n° 3 : Environnement

Chez Ipsen, nous savons qu'il n'est pas possible de protéger durablement les populations et les communautés sans préserver la planète. C'est pourquoi la conservation de l'environnement fait partie de notre Code de conduite : « Protéger l'environnement tout au long du cycle de vie de nos médicaments. » Ipsen fait également partie de l'initiative *French Business Climate Pledge*, avec 99 autres grandes entreprises françaises. Cet engagement s'est matérialisé en 2020 par une réduction nette de notre empreinte carbone. De 2016 à 2020, nos émissions de gaz à effet de serre ont diminué de 32 % et notre consommation énergétique de 16 %. Notre consommation d'eau a également baissé de 38 %. Nous prévoyons d'aller encore plus loin en diminuant nos émissions de 40 % de plus d'ici 2025 par rapport à 2019. En 2020, année de lancement de nos efforts en la matière, nous avons réduit notre consommation d'énergie et nos émissions de carbone de près de 8 %, soit bien au-delà de notre objectif initial de 3 %. En 2020, nous avons également élaboré une Politique biodiversité globale pour une gestion durable des sites Ipsen. De nombreux sites ont lancé de manière proactive des initiatives locales de préservation, telles que la création ou l'amélioration d'habitats naturels, la mise en place de stations d'alimentation pour les oiseaux, le reboisement ou encore l'installation de ruches. Notre engagement pour la préservation de l'environnement tout au long du cycle de vie de nos médicaments implique aussi un approvisionnement responsable en matières premières. À cette fin, notre équipe des Achats s'est associée à EcoVadis afin d'évaluer la durabilité de nos plus grands fournisseurs.

RARE, MAIS PAS SEUL.E



Dans le cadre de sa nouvelle orientation stratégique, la Fondation Ipsen entend mettre en lumière ce que cela implique de vivre avec une maladie rare.

75 %

DES PERSONNES
ATTEINTES D'UNE
MALADIE RARE
SONT DES ENFANTS

50 %

DES PATIENTS
ATTEINTS D'UNE
MALADIE RARE
NE BÉNÉFICIENT PAS
D'UN DIAGNOSTIC
PRÉCIS

1/4

DES PATIENTS
ATTEINTS D'UNE
MALADIE RARE
ATTENDENT 4 ANS
AVANT D'OBTENIR
UN DIAGNOSTIC

Depuis près de quatre décennies, la Fondation Ipsen s'emploie à améliorer les conditions de vie de tout.e.s en diffusant les connaissances scientifiques auprès du grand public et en favorisant les échanges au sein de la communauté scientifique. Depuis sa création en 1983 sous l'égide de la Fondation de France, la Fondation Ipsen a contribué à des avancées majeures dans la recherche biologique et médicale en organisant de nombreuses conférences scientifiques. Elle a également encouragé l'innovation au sein de la communauté scientifique en décernant des prix à des chercheurs innovants, notamment dans les domaines des neurosciences, de l'endocrinologie, de la longévité et de l'oncologie.

— Un épïcéntré de communication scientifique

La Fondation a toujours cherché à servir le grand public, ralliée autour du principe fondateur « La science pour tout.e.s ». En 2020, la Fondation a sensibilisé environ 10,4 millions de personnes à travers le monde, via des moyens de communication traditionnels et digitaux.

Publications : le *BookLab* de la Fondation a distribué 150 000 livres et magazines dans 50 pays en 4 langues, dont le *Little Issue*, un magazine scientifique destiné aux enfants des communautés les plus démunies.

Podcasts : en 2020, les chaînes de podcasts de la Fondation Ipsen ont attiré plus de 36 500 auditeurs à travers le monde.

Webinaires : la Fondation a organisé trois webinaires sur la COVID-19 en partenariat avec *Science*, la plus grande revue scientifique

au monde, qui ont chacun été suivis par 40 000 à 60 000 personnes.

Formation : Plus de 44 700 apprenants (étudiants et professionnels de santé), provenant de plus de 100 pays, ont reçu une formation de l'Institut Pasteur et de la Fondation Ipsen en santé publique internationale, avec notamment une formation sur les virus émergents.

— Se mobiliser pour les patients

Acteur historiquement engagé auprès du grand public et de la communauté scientifique, la Fondation Ipsen a réorienté ses efforts vers la sensibilisation aux maladies rares et leur détection précoce en adoptant le nouvel axe stratégique « Rare, mais pas Seul.e ».

Toutes les personnes atteintes de maladies rares méritent d'être traitées avec respect, dignité et d'obtenir un diagnostic précis et rapide. La Fondation Ipsen agit pour que cette ambition devienne une réalité.

Cependant, il reste encore beaucoup à faire : entre 5 000 et 8 000 maladies rares touchent environ 400 millions de personnes à travers le monde. Et 75 % des patients atteints d'une maladie rare sont des enfants.

La Fondation Ipsen dispose de nombreux atouts pour sensibiliser l'opinion et participer à remédier à ces problèmes.

Pour faire avancer le projet « Rare, mais pas Seul.e », la Fondation Ipsen prévoit de :

1. Amplifier la voix des patients atteints de maladies rares ainsi que celle de leurs aidants.
2. Développer de nouvelles stratégies de communication à destination des enfants sur les maladies rares.
3. Impliquer des revues scientifiques et des journalistes de premier plan dans la communication sur la détection des maladies rares.
4. Promouvoir la sensibilisation aux maladies rares auprès des communautés vulnérables.
5. Créer et diffuser librement à l'échelle internationale des outils de communication et de formation sur la détection des maladies rares
6. Lutter contre la discrimination et la stigmatisation dont sont victimes les patients vivant avec une maladie rare ou un handicap.

Cette nouvelle mission est ambitieuse, mais nécessaire, pour prévenir les souffrances inutiles causées par les retards de détection et de diagnostic pour les patients du monde entier.

Source : Association LIRE, Togo



Source : Association LIRE, Togo

DES AXES STRATÉGIQUES FORTS

À partir de 2021, la Fondation Ipsen compte lancer de nombreux programmes en phase avec sa nouvelle orientation pour favoriser la détection des maladies rares et aider les communautés sous-représentées. Il s'agit notamment de :

Produire des webinaires internationaux avec la revue *Science*

Pour la première fois de son histoire, *Science* consacra une série documentaire en neuf parties sur la détection des maladies rares. Diffusés partout dans le monde, ces neuf webinaires internationaux toucheront la communauté scientifique mondiale.

Impliquer les journalistes dans la communication sur les maladies rares

La Fondation Ipsen s'appuiera sur ses relations de longue date avec les médias pour promouvoir une détection précoce. Elle mettra en relation des journalistes scientifiques de premier plan avec des patients, des

aidants et des associations afin de sensibiliser le public aux maladies rares et aux retards de diagnostic.

Former les professionnels de santé

Dans la continuité du travail déjà entamé dans ce domaine, la Fondation Ipsen s'associera aux meilleures universités pour aider à former des milliers de professionnels de santé du monde entier au dépistage des maladies rares.

Sensibiliser le grand public aux maladies rares

La Fondation s'appuiera sur sa maison d'édition de renommée internationale pour mettre en lumière les difficultés que connaissent les patients atteints de maladies rares, en particulier des enfants. En collaboration avec des organisations telles que la *Mayo Clinic*, les *National Institutes of Health* et le Comité international paralympique, la Fondation Ipsen distribuera des livres pour enfants et adultes partout dans le monde. La défense des intérêts des patients sera renforcée par des événements ciblés tels que les Jeux paralympiques de Tokyo et de Paris.

NOS COLLABORATEURS : L'INCARNATION DE NOS VALEURS D'ENTREPRISE

La valeur que nous créons pour les patients, la société et l'environnement repose avant tout sur nos collaborateurs. Tout au long d'une année 2020 particulièrement éprouvante, nous sommes restés concentrés sur nos objectifs premiers : assurer la sécurité de nos équipes, les aider à se développer et améliorer l'expérience collaborateur.

5 700
COLLABORATEURS
DANS PLUS DE
30 PAYS

13
PAYS
OÙ IPSEN EST
CERTIFIÉ COMME
UN EMPLOYEUR
DE CHOIX

En 2020, des changements opérationnels se sont imposés pour l'ensemble de nos activités. Dès le début de la pandémie, le Groupe a rapidement constitué une cellule de crise chargée d'assurer la coordination entre tous les sites d'Ipsen et de mettre en œuvre des mesures telles que des contrôles sanitaires réguliers dans les usines, le travail à distance pour les collaborateurs de bureau et l'organisation d'événements virtuels. Malgré les difficultés, nos collaborateurs ont su rester engagés et passionnés et se sont adaptés aux nouvelles méthodes de travail, tout en continuant à faire passer les intérêts des patients en premier.

— Offrir un environnement positif

Dans le cadre de nos efforts pour être reconnus comme un employeur de choix, plusieurs de nos sites ont été certifiés en 2020 :

- *Best Place to Work*® en Algérie et en Tunisie,
- *Top Employer*® en Russie,
- *Great Place to Work*® en Australie, en Chine, en Grèce, en Italie, au Mexique, en Suède et au Royaume-Uni.

Ces certifications viennent s'ajouter aux distinctions déjà obtenues par Ipsen en France (Prix Shingo®), aux Pays-Bas (*Great Place to Work*®) ou encore au Brésil (*Great Place to Work*®). Nous poursuivons nos efforts et nous fixons l'ambition d'obtenir des certifications similaires dans plus de 75 % des pays dans lesquels nous opérons d'ici 2024. Un des moyens mis en œuvre pour accomplir cet

objectif est d'encourager la culture du *Speak Up*. Toute suspicion de violation du Code de conduite Ipsen⁽¹⁾ peut être signalée dans un environnement sécurisé et confidentiel prévu à cet effet, pour que les collaborateurs puissent faire part de leurs préoccupations.

Tout aussi attachés au bien-être de nos collaborateurs qu'à celui des patients, nous sommes convaincus que tous nos collaborateurs doivent être traités équitablement, où qu'ils se trouvent. C'est pourquoi nous avons standardisé nos avantages sociaux dans tous les pays où nous comptons des collaborateurs. Cela comprend l'accès à l'assurance maladie, aux congés maternité et paternité, à l'assurance vie et à la retraite

— Notre plus grande richesse

Si 75 % de nos collaborateurs sont passés au télétravail en 2020, nous avons continué à encourager la collaboration et la cohésion par le biais d'événements virtuels. Nous croyons fermement aux vertus de la formation et du développement continus, c'est pourquoi nous nous appliquons à conseiller et encadrer nos collaborateurs tout en leur donnant les moyens d'évoluer, pour que chaque jour soit une nouvelle opportunité d'apprendre. Notre objectif : élaborer un plan de développement personnalisé pour 100 % des collaborateurs Ipsen.

Instaurer un modèle de travail hybride constitue désormais l'une de nos priorités. Nous continuerons à faire évoluer nos lieux de travail, bureaux comme

usines, en mettant l'accent sur la santé et la sécurité, en se basant sur l'écoute et la collaboration entre collaborateurs. L'expérience acquise en 2020 nous permettra de construire le meilleur environnement de travail possible. Plus que jamais, nous sommes conscients que le bien-être de nos collaborateurs est synonyme de bien-être pour les patients.

— Évolution du « Ipsen Way of Being »

Nous avons redéfini notre « *Ipsen Way of Being* », qui accompagne notre nouvelle stratégie d'entreprise. Cela nous aidera à nous adapter aux besoins de nos collaborateurs en capitalisant sur nos précédentes réussites. Chacun des cinq axes fondateurs constitue un ingrédient clé pour renforcer la culture de collaboration et d'excellence au sein de nos équipes. Ces valeurs interconnectées se nourrissent mutuellement, tout en faisant progresser la nouvelle stratégie d'Ipsen.

S'engager avec détermination
Nos équipes sont inclusives, diversifiées et échangent en toute transparence avec nos communautés. Nos décisions sont prises conformément à l'éthique et nos actions respectent les réglementations en vigueur. Nous nous engageons à prendre soin des collaborateurs Ipsen et de l'environnement.

Partager et apprendre chaque jour
En tant qu'organisation axée sur les données, la science et une connaissance approfondie des systèmes de santé, nous tirons parti de notre intelligence collective pour tester, expérimenter et piloter des initiatives.



Nous restons connectés avec le monde extérieur pour pleinement comprendre et interagir avec les systèmes de santé et ses différents acteurs.

Œuvrer pour notre réussite
Déterminés à être le partenaire de choix de toutes nos parties prenantes, nous sommes agiles et engagés pour une collaboration proactive. Nous innovons pour relever les défis auxquels sont confrontés les patients et nous canalisons notre optimisme dans un esprit d'entreprise.

Se faire confiance
Ensemble, nous instaurons la confiance par le respect, l'écoute, l'ouverture à la critique et la responsabilité de nos paroles et de nos actes. En tant que communicants actifs, nous sommes prêts à prendre la parole pour faire avancer les choses.

Être maître de ses résultats
Nous encourageons systématiquement le principe de la responsabilité individuelle. Nous comprenons l'importance de célébrer les réussites et nous nous engageons à libérer notre plein potentiel et notre excellence dans l'exécution.



(1) Notre Code de conduite est disponible au téléchargement sur notre site web.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration détermine la stratégie d'Ipsen et veille à sa mise en œuvre. Le Conseil fournit des informations précises sur les activités d'Ipsen aux actionnaires de la société et au grand public. Il s'assure que la société dispose d'une part de procédures fiables pour identifier, mesurer et suivre ses engagements et ses risques, et d'autre part de contrôles internes financiers et opérationnels adéquats.

+ de **10**
RÉUNIONS
DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION
EN 2020

+ de **15**
RÉUNIONS
DU COMITÉ
EXÉCUTIF
EN 2020

LA RESPONSABILITÉ COMMENCE AU SOMMET DE LA HIÉRARCHIE

Pleinement engagé à soutenir et renforcer les initiatives RSE à l'échelle de l'entreprise, le CE est au service de toutes les parties prenantes – y compris les collaborateurs, les actionnaires et la société. C'est pourquoi le CE supervise le programme d'intéressement long terme d'Ipsen. L'intégration des initiatives RSE parmi les critères de rémunération du CE s'inscrit dans une stratégie au service de trois principaux objectifs. Premièrement : instaurer la parité hommes-femmes au sein du *Global Leadership Team* (GLT), un domaine où nous avons d'ailleurs dépassé notre objectif en 2020 avec 42% de femmes. Deuxièmement : augmenter le taux de participation des collaborateurs au *Community Day*, une autre réussite en 2020 avec une participation de 26%. Troisièmement : continuer à réduire nos émissions de gaz à effet de serre, qui sont passées de 0,127 à 0,112 tCO₂e/m² en 2020, ce qui est encore une fois au-delà de nos attentes.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT :
Marc de Garidel

VICE-PRÉSIDENT :
Antoine Flochel

MEMBRES :
Highrock SARL
(représentée par
Anne Beaufour)
Henri Beaufour
Beech Tree SA
(représentée par
Philippe Bonhomme)
Laetitia Ducroquet
Margaret Liu
David Loew
Michèle Ollier
Jean-Marc Parant
Paul Sekhri
Carol Stuckley
Piet Wigerinck
Carol Xueref

**SECRÉTAIRE
GÉNÉRAL :**
Olivier Jochem

SIX COMITÉS SPÉCIALISÉS

**COMITÉ DES
NOMINATIONS⁽¹⁾**

Président :
Carol Xueref

Membres :
Paul Sekhri⁽²⁾
Beech Tree SA⁽³⁾

**COMITÉ D'ÉTHIQUE
ET DE LA
GOUVERNANCE**

Président :
Margaret Liu⁽²⁾

Membres :
Carol Xueref
Jean-Marc Parant⁽⁴⁾
Beech Tree SA⁽³⁾

**COMITÉ DES
RÉMUNÉRATIONS**

Président :
Antoine Flochel

Membres :
Carol Stuckley⁽²⁾
Piet Wigerinck⁽²⁾
Carol Xueref

COMITÉ D'AUDIT

Président :
Carol Stuckley⁽²⁾

Membres :
Beech Tree SA⁽³⁾
Paul Sekhri⁽²⁾

**COMITÉ
D'INNOVATION ET
DE DÉVELOPPEMENT
– MÉDECINE DE
SPÉCIALITÉ**

Président :
Marc de Garidel

Membres :
Antoine Flochel
Margaret Liu⁽²⁾
Michèle Ollier
Paul Sekhri⁽²⁾
Piet Wigerinck⁽²⁾

Invités permanents :
Highrock SARL⁽⁵⁾
Henri Beaufour
David Loew⁽⁶⁾

**COMITÉ
D'INNOVATION ET
DE DÉVELOPPEMENT
– SANTÉ FAMILIALE**

Président :
Marc de Garidel

Membres :
Beech Tree S.A.⁽³⁾
Carol Xueref

Invités permanents :
Highrock SARL⁽⁵⁾
Henri Beaufour
David Loew⁽⁶⁾

(1) Pour plus d'informations sur les activités indépendantes de chaque comité, voir : <https://www.ipсен.com/fr/notre-compagnie/> (2) Membre indépendant (3) Société de droit luxembourgeois, représentée par Philippe Bonhomme (4) Administrateur représentant les salariés (5) Société de droit luxembourgeois, représentée par Anne Beaufour (6) Administrateur coopté le 28 mai 2020

LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif (CE) élabore des politiques de gestion cohérentes et dirige les opérations quotidiennes de l'entreprise. Le CE assiste également le Président du Conseil d'administration pour la mise en œuvre des décisions du Conseil.

Le CE est composé du Directeur général et de 13 membres exécutifs.

La composition du CE au 27 mai 2021 est la suivante :



David Loew
Directeur général



**Bartosz (Bartek)
Bednarz**
Vice-Président exécutif,
Directeur de la Stratégie
Produits et Portefeuille



Dominique Bery
Vice-Présidente
exécutive, Stratégie
& Transformation



François Garnier
Vice-Président exécutif,
Affaires juridiques



Benoît Hennion
Vice-Président exécutif,
Santé Familiale



**Steven Hildemann,
M.D., Ph.D.**
Vice-Président exécutif,
Chief Medical Officer



Dominique Laymand
Vice-Présidente
exécutive,
Directrice Éthique et
Responsabilité Sociale



Aymeric Le Chatelier
Vice-Président exécutif,
Directeur financier



**Philippe Lopes-
Fernandes**
Vice-Président exécutif,
Chief Business Officer



Howard Mayer, M.D.
Vice-Président exécutif,
Directeur de la R&D



Régis Mulot
Vice-Président exécutif,
Directeur des Ressources
Humaines



Aidan Murphy
Vice-Président exécutif,
Opérations techniques



Gwenan White
Vice-Présidente exécutive,
Communication et Affaires
Publiques



Patrice Zagame
Vice-Président exécutif,
Directeur de la Médecine
de Spécialité Internationale



En cours de nomination
Directeur général
Ipsen Amérique du Nord

IDENTIFIER ET LIMITER LES RISQUES

Chaque année, le département de Gestion des risques réalise, à l'échelle du Groupe, une évaluation des risques majeurs auxquels nous sommes confrontés et s'assure de la mise en place de mesures de couverture adaptées et conformes à l'appétence aux risques du Groupe. Le Comité des risques se réunit a minima une fois par trimestre pour faciliter la mise en œuvre de notre stratégie de gestion des risques.

Les risques détaillés ci-après sont les principaux identifiés. Nous œuvrons pour les transformer en opportunités.

Risques liés à l'activité

Les risques auxquels Ipsen est confronté dans ses activités incluent des risques de cyberattaque, de possibles défaillances de tiers ou encore de possibles échecs d'acquisition et d'intégration. La concurrence du marché et la dépendance du Groupe à certains médicaments sont l'un de nos

principaux risques. Nous opérons sur des marchés qui connaissent de rapides évolutions et une très forte concurrence ; dès lors, nos principales menaces résultent de la concurrence des grands groupes pharmaceutiques internationaux, expérimentés et disposant de ressources en capitaux supérieures aux nôtres.

Nous sommes également confrontés à la forte concurrence des médicaments génériques. Aux États-Unis, Somatuline® (*lanréotide*) n'est désormais plus protégé dans sa formulation Autogel® mais reste protégé jusqu'en décembre 2021 dans son indication pour les tumeurs neuroendocrines (TNE) sur la base de son statut de médicament orphelin. Pour gérer cette situation, nous explorons activement de nouvelles opportunités de développement et l'innovation externe, via des partenariats clés, est une priorité.

La minimisation du risque d'insuccès en R&D fait également l'objet de nombreux plans d'actions. En 2020, Ipsen a investi 405,6 millions d'euros en R&D, mais cet investissement pourrait ne pas être rentabilisé si les essais cliniques ne rencontraient pas le succès escompté ou si nos molécules n'obtenaient pas les autorisations réglementaires nécessaires.

Notre objectif est d'acquies en licence plusieurs médicaments par an, pour assurer la pérennité de notre croissance.

Risques industriels et environnementaux

Les risques industriels que nous rencontrons sont liés à la chaîne d'approvisionnement, incluant de possibles ruptures de stock et autres dysfonctionnements, les risques environnementaux relevant de la responsabilité sociétale de l'entreprise.

Les risques liés à l'environnement et la sécurité pourraient être accentués si les lois en matière d'environnement, de santé et de sécurité étaient davantage renforcées. Elles pourraient générer des coûts supplémentaires significatifs pour Ipsen et accroître sa responsabilité. La manutention, la production, l'usage, la réutilisation ou le traitement de substances ou de polluants pourraient être soumis à des inspections encore plus strictes.

Notre politique de développement durable limite fortement ce risque. Nous souscrivons par ailleurs à des assurances couvrant nos activités, notamment celles de nos sites de production et de R&D.

Notre site de L'Isle-sur-la-Sorgue développe actuellement un système d'osmose inverse qui vise à réduire la consommation d'eau d'au moins 50 % lorsqu'il entrera en opération en 2025.

Risques financiers

Sur le plan financier, nous sommes confrontés à des risques de taux d'intérêt et de change, de volatilité du cours des actions, de liquidité et de contrepartie.

Les risques de change sont significatifs du fait de notre présence internationale et peuvent avoir un impact sur nos résultats. Pour les atténuer, nous mettons en place des couvertures de change, sur la base des prévisions budgétaires, et utilisons des instruments dérivés.

Notre Comité de Marchés se réunit régulièrement pour revoir et approuver notre politique de change, décider des orientations et valider notre stratégie de couverture.



Risques réglementaires et juridiques

Les risques légaux et réglementaires englobent notamment le risque de contrefaçon, la fiabilité des produits ainsi que les procédures judiciaires et administratives.

Les risques liés à la propriété intellectuelle peuvent survenir lorsque l'expiration d'un brevet entraîne l'émergence d'un produit générique et donc d'une forte concurrence. Dans un tel cas, nous ne pouvons être certains de pouvoir développer d'autres inventions brevetables ou que les brevets qui font l'objet de demandes en cours seront accordés.

La divulgation indésirable d'informations confidentielles, telles que des données personnelles ou stratégiques, est un enjeu important à l'ère du numérique. Des procédures strictes sont en place pour couvrir ce risque. Nous attachons beaucoup d'importance à sensibiliser tous nos collaborateurs à l'importance de la protection des données dans chaque situation par des formations adaptées et régulièrement mises à jour.

POUR RETROUVER L'INTÉGRALITÉ DES RISQUES IDENTIFIÉS, VEUILLEZ CONSULTER LE CHAPITRE 2 DU DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL 2020.



LES TEMPS FORTS DE 2020

Grâce à la détermination sans faille de nos équipes, nous avons fait de grandes avancées dans les domaines de l'oncologie, des maladies rares et des neurosciences, tout en participant à la lutte mondiale contre la pandémie de COVID-19.

14 JANVIER 2020

Ipsen nomme le Docteur **Steven Hildemann, M.D.**, Ph.D., au poste de Vice-Président exécutif, *Chief Medical Officer*, Responsable des Affaires médicales Globales et de la Pharmacovigilance, à compter du 1^{er} mars 2020.

11 MARS 2020

Ipsen présente des données lors de l'édition 2020 de la conférence ENETS qui apportent **de nouvelles perspectives sur le traitement des tumeurs neuro-endocrines (TNE) et de l'acromégalie**. Les études présentées contiennent des données quantitatives issues de l'expérience des patients et des professionnels de santé.

MARS 2020

Le *Shingo Institute* décerne **la médaille d'or** de l'excellence opérationnelle au site de production d'Ipsen à Signes.

1^{ER} AVRIL 2020

Ipsen fait un don de **2 millions d'euros** à l'Institut Pasteur pour soutenir la recherche sur la COVID-19.

4 MAI 2020

Ipsen conclut un accord de collaboration avec le centre canadien de commercialisation de la recherche **IRICoR** et l'**Université de Montréal**, nous permettant d'acquérir les droits mondiaux exclusifs d'un programme à haut potentiel en oncologie.

28 MAI 2020

Ipsen nomme **David Loew** au poste de **Directeur général**, à compter du 1^{er} juillet 2020.

8 JUIN 2020

Ipsen publie **huit abstracts** dans le *Journal of the Endocrine Society*.

Les données comprennent les résultats d'une étude unique d'une durée de 36 mois sur la progression naturelle de la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP) et l'impact de l'ossification hétérotopique (OH) sur la capacité physique des patients au fil du temps.

17 JUIN 2020

Ipsen obtient la **désignation Fast Track** de la FDA pour **Onivyde® (irinotécan liposomal)** en tant que **traitement combiné en première ligne** du cancer du pancréas métastatique. Le *Fast Track* facilite le développement et l'accélération de la distribution de médicaments innovants.

2 JUILLET 2020

Ipsen s'allie à Exelixis et Roche dans le cadre d'une collaboration clinique pour financer **les études pivotales internationales de phase III CONTACT-01 et CONTACT-02 récemment lancées pour évaluer le Cabometyx® (cabozantinib)** en combinaison avec l'*atézolizumab* dans le cancer du poumon non à petites cellules métastatiques et le cancer de la prostate métastatique résistant à la castration.

25 AOÛT 2020

Les chercheurs d'Ipsen présentent les résultats du **premier essai mondial de phase III** d'un traitement dans la prévention de l'OH dans la FOP lors de l'édition 2020 du congrès de l'*American Society for Bone and Mineral Research* (ASBMR).

2 SEPTEMBRE 2020

Ipsen nomme au Comité exécutif **Bartek Bednarz**, Vice-Président exécutif, Directeur de la Stratégie Produits et Portefeuille et **Patrice Zagame**, Vice-Président exécutif, Directeur de la Médecine de Spécialité Internationale.

14 SEPTEMBRE 2020

Ipsen illustre son engagement envers la réalisation d'avancées au service des patients en matière d'oncologie, avec **17 abstracts présentés lors du congrès virtuel de l'European Society for Medical Oncology (ESMO)**, couvrant un large éventail de types de cancer et de thérapies – un record pour l'entreprise.

19 SEPTEMBRE 2020

Lors de l'ESMO, Ipsen annonce la publication des **premiers résultats de l'étude pivotale de phase III CheckMate-9ER**, qui démontre que le Cabometyx®, combiné au nivolumab, produit des bénéfices d'efficacité cliniquement significatifs, y compris en matière de survie globale, pour le carcinome rénal avancé non antérieurement traité.

25 SEPTEMBRE 2020

Ipsen nomme **Philippe Lopes-Fernandes** au poste de Vice-Président exécutif, *Chief Business Officer*, à compter du 1^{er} octobre 2020.

7-11 OCTOBRE 2020

Ipsen présente **12 abstracts** lors du **11^e World Congress for NeuroRehabilitation (WCNR)**, organisé conjointement avec le 25^e Congrès de la Société française de médecine physique et de réadaptation (SOFMER).

22 OCTOBRE 2020

Ipsen enregistre une **croissance des ventes** pour les neuf premiers mois de l'année 2020, malgré l'impact de la COVID-19.

30 NOVEMBRE 2020

Ipsen reçoit la **désignation Fast Track** de la FDA pour **Onivyde® en monothérapie** dans le **traitement en seconde ligne** du cancer du poumon à petites cellules (SCLC), permettant ainsi de répondre une nouvelle fois à un besoin médical non satisfait.

1^{ER} DÉCEMBRE 2020

Ipsen dévoile la nouvelle stratégie du Groupe : « *Focus. Ensemble. Pour les patients & la société* », en mettant l'accent sur **l'oncologie, les maladies rares et les neurosciences**. Nous réaffirmons aussi notre engagement envers la R&D, notamment sur le développement d'un portefeuille de médicaments pérenne.



CONSTRUIRE UN PORTEFEUILLE PÉRENNE

Tout au long de l'année 2020, Ipsen a poursuivi le développement de nouveaux traitements et de nouvelles technologies. Nous construisons un portefeuille R&D robuste et pérenne afin de continuer à soutenir les patients et les professionnels de santé.

405,6 M€

INVESTIS
EN R&D EN 2020

4

HUBS R&D GLOBAUX
À PARIS-SACLAY (FRANCE),
OXFORD (ROYAUME-UNI),
CAMBRIDGE (ÉTATS-UNIS)
ET SHANGHAI (CHINE)

+ de 550

COLLABORATEURS
DÉDIÉS À LA R&D

NOS CENTRES STRATÉGIQUES DE R&D
Nos principaux centres de R&D sont situés sur des carrefours scientifiques de rang mondial (Paris-Saclay, France ; Oxford, Royaume-Uni ; Cambridge, États-Unis ; Shanghai, Chine), afin de faciliter l'innovation externe conformément à notre nouvelle stratégie. Ces sites forment un « réseau d'innovation » où les connaissances et les idées se partagent en temps réel et où s'exprime l'intelligence collective de tout l'écosystème de la santé.

Chez Ipsen, notre engagement envers l'amélioration de la vie des patients ainsi que leur santé guide nos décisions en matière de recherche. Dans le cadre de notre stratégie d'innovation externe, nous concentrons nos efforts de R&D sur l'accélération des projets internes jugés prioritaires tout en recherchant activement des ressources externes. Notre nouvelle stratégie confirme l'importance de la R&D dans nos trois grandes aires thérapeutiques : l'Oncologie, les Maladies Rares et les Neurosciences. En ciblant des médicaments différenciants dans ces secteurs clés, nous enrichissons notre portefeuille avec des nouveaux traitements innovants tout en maximisant la valeur de notre portefeuille de médicaments actuel.

30 ans à la pointe de l'oncologie

Cabometyx® (*cabozantinib*) est le premier et le seul traitement multicibles à base d'inhibiteur de la tyrosine kinase (ITK) à prolonger la durée de vie, à ralentir la progression de la maladie et à réduire les tumeurs dans le traitement en première et deuxième lignes du carcinome à cellules rénales (CCR) en monothérapie, et du CCR en première ligne combiné avec le nivolumab. L'Agence européenne des médicaments (EMA) a récemment approuvé la combinaison de Cabometyx® et *nivolumab* pour le traitement en première ligne de patients atteints de CCR avancé, une décision qui reconnaît l'importance des données issues de l'étude clinique CheckMate-9ER et la valeur que cette combinaison peut apporter aux patients.

Onivyde® (*irinotécan liposomal*) a reçu la désignation *Fast Track* de la *Food and Drug Administration* (FDA) américaine en tant que traitement en deuxième ligne en monothérapie pour le carcinome pulmonaire à petites cellules (SCLC). En 2020, Onivyde® a également reçu la désignation *Fast Track* en association avec le 5-fluorouracile/la leucovorine (5-FU/LV) et l'oxaliplatine (OX) pour les patients atteints d'adénocarcinome canalaire pancréatique (PDAC) non traité antérieurement, à un stade localement avancé ou métastatique, et non résécable.

Lutter contre les maladies rares

Nous poursuivons nos discussions avec les autorités réglementaires, notamment la FDA et l'EMA, et nos équipes progressent dans la demande d'autorisation du palovarotène pour la prévention de formation osseuse dans la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP).

Neurosciences : avoir une longueur d'avance

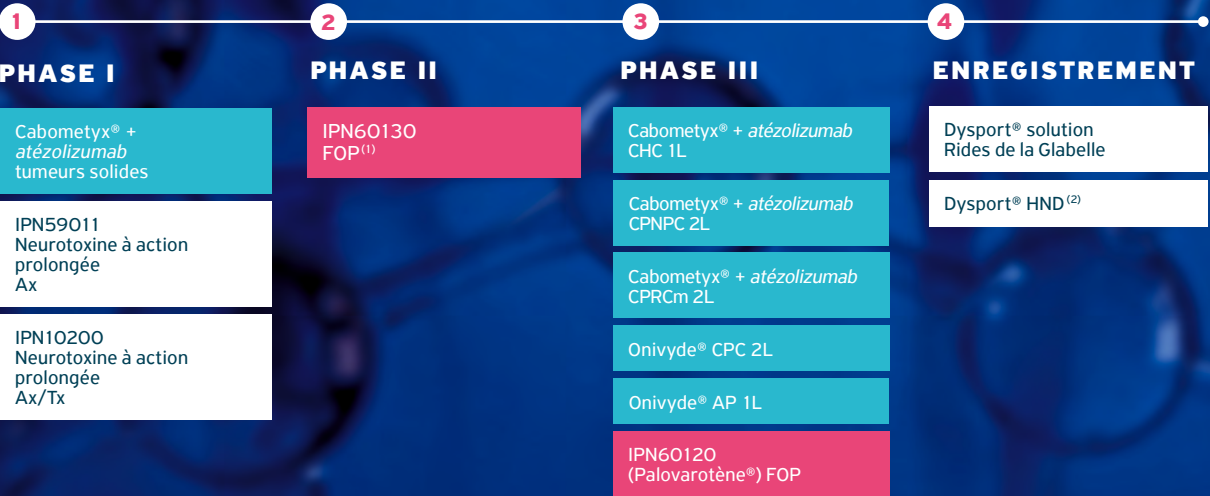
Ipsen est la seule entreprise au monde à disposer de neurotoxines recombinantes en cours de développement. Nos centres de R&D de rang mondial repoussent les limites de la technologie pour développer la prochaine génération de toxines recombinantes, parmi lesquelles figurent les neurotoxines à action prolongée IPN10200 et IPN59011, qui devraient permettre de traiter un large éventail de pathologies.

Investir dans le portefeuille de médicaments

Avec une capacité d'investissement cumulée de plus de 3 milliards d'euros pour construire un pipeline pérenne alimenté par de nouveaux actifs, nous souhaitons développer un portefeuille diversifié tout en établissant de nouveaux partenariats stables sur le long terme. Nous continuerons à développer des traitements innovants pour répondre aux besoins médicaux non satisfaits, tout en travaillant avec les gouvernements et les organisations à travers le monde pour que nos médicaments soient autorisés dans le plus grand nombre de territoires possibles.

PIPELINE

EN DATE DU 22 AVRIL 2021



(1) Phase II prête. (2) Soumission prévue en 2021.
Ax : esthétique. Tx : thérapeutique. FOP : fibrodysplasie ossifiante progressive.
CHC : carcinome hépatocellulaire. CPNPC : cancer du poudon non à petites cellules.
CPRCm : cancer de la prostate résistant à la castration métastatique.
CPC : cancer du poudon à petites cellules. AP : adénocarcinome canalaire pancréatique.
HND : hyperactivité neurogène du détruseur. 1L : première ligne. 2L : deuxième ligne.

CRÉER DE LA VALEUR EN ONCOLOGIE

Figurant parmi les premiers groupes biopharmaceutiques au monde spécialisés en oncologie, nous relevons les défis posés par les cancers les plus difficiles à traiter.

76 %

**DES VENTES
D'IPSEN**
PROVIENNENT DE
SON PORTEFEUILLE
EN ONCOLOGIE

1 145 M€

DE VENTES POUR SOMATULINE®
AUTOGEL®/DEPOT® EN 2020

RÉDUIRE LES VISITES MÉDICALES EN PRÉSENTIEL DURANT LA PANDÉMIE DE COVID-19

Les personnes atteintes d'un cancer cherchent à limiter leur exposition au virus par tous les moyens, notamment en réduisant les rendez-vous médicaux en face-à-face. Un nombre croissant de patients se sont administré Somatuline® en injection indépendante à domicile, réduisant le nombre de visites en milieu hospitalier. De la même manière, Décapeptyl® possède une formulation à injection semestrielle pour le cancer de la prostate. 68 % des patients préfèrent moins d'injections et un parcours de traitement simplifié, pour diminuer le stress et leur permettre de se concentrer sur leur guérison.

Au cours de plusieurs décennies de recherche en oncologie, nous avons mis au point des traitements différenciant dans des indications présentant des besoins médicaux non satisfaits importants, telles que : les tumeurs neuroendocrines, le carcinome des cellules rénales, le cancer du pancréas, le cancer de la prostate, le carcinome hépatocellulaire, le cancer du sein.

Explorer de nouveaux territoires

Nous nous efforçons de développer des traitements qui apportent de la valeur aux patients, qui contribuent à améliorer et à prolonger leur vie. Nous prévoyons de nous engager dans des domaines où nous pouvons être compétitifs, en ciblant des tumeurs de niche ou certains segments de biomarqueurs pour les tumeurs plus courantes. Notre objectif est d'acquérir des innovations externes prometteuses afin d'alimenter notre portefeuille R&D.

Faire mieux ensemble : établir des partenariats pour l'innovation externe

Ipsen établit des partenariats efficaces avec des institutions publiques, ainsi qu'avec des sociétés pharmaceutiques et biotechnologiques. Voici quelques exemples de nos partenariats actuels en oncologie :

- **Debiopharm** (Lausanne, Suisse)
Accord de licence pour la fabrication et la commercialisation de Décapeptyl® dans le monde (à l'exception des États-Unis, du Japon, de certains pays d'Amérique latine et d'Asie) pour le traitement du cancer de la prostate localement avancé ou métastatique et du cancer du sein hormono-sensible à un stade précoce.
- **Exelixis** (San Francisco, Californie, États-Unis)
Accord de licence exclusif pour commercialiser et développer cabozantinib, médicament phare d'Exelixis en oncologie, dans des régions autres que les États-Unis et le Japon.
- **Servier** (Suresnes, France)
Droits de commercialisation exclusifs d'Onivyde® par Servier en dehors des États-Unis et de Taïwan.
- **PharmaEngine** (Taïpei, Taïwan)
Droits de commercialisation d'Onivyde® à Taïwan.

LE PORTEFEUILLE D'IPSEN ONCOLOGIE : LUTTER CONTRE LES CANCERS LES PLUS DIFFICILES À TRAITER

1 CANCER MÉDULLAIRE DE LA THYROÏDE

5 % des cancers de la thyroïde.^(1a)
— **COMETRIQ®** (*cabozantinib*)
Différence marquée et cliniquement significative de la survie sans progression avec le *cabozantinib* (11,2 mois) par rapport au placebo (4 mois).^(1b)

2 TUMEURS NEUROENDOCRINES (TNE)

171 000 personnes vivant avec des TNE aux États-Unis. Taux d'incidence d'environ 6,98 cas pour 100 000 personnes.^(2a) Parmi tous les cancers, les TNE connaissent aujourd'hui la croissance mondiale la plus forte, représentant environ 2 % des cancers au total.^(2b)

— **SOMATULINE®** (*lanréotide*)
53 % de réduction du risque relatif de progression de la maladie ou de décès.^(2c) Un nouveau système d'administration doté d'une conception améliorée a été approuvé en 2019 en Europe et aux États-Unis, et devrait être approuvé dans d'autres pays en 2021.

3 SYNDROME CARCINOÏDE

Une incidence d'environ 20 % chez les patients atteints de TNE.^(3a)
— **XERMELO®** (*éthyle de télotristat*)
Diminution des selles chez les patients soumis à un traitement préalable lourd. Amélioration de 30 % pour plus de 50 % de la période d'étude chez les sujets ayant répondu de manière durable.^(3b)

4 CANCER DU SEIN

Le second cancer le plus répandu au monde et le plus fréquent chez les femmes. 65 % à 75 % de tous les cancers du sein sont positifs aux récepteurs hormonaux.
— **DÉCAPEPTYL®** (*embonate de triptoréline*)
86,6 % de survie sans maladie à 5 ans en association avec le tamoxifène adjuvant.^(4a) 22 % de réduction du risque de récurrence à distance en association avec l'exémestane adjuvant.^(4b)

5 CARCINOME DES CELLULES RÉNALES (CCR)

Plus de 250 000 nouveaux cas par an dans le monde.^(5a)
— **CABOMETYX®** (*cabozantinib*)
Premier et seul traitement multicibles à base d'inhibiteur de la tyrosine kinase (ITK) à prolonger la durée de vie, à ralentir la progression de la maladie et à réduire les tumeurs dans le traitement en première et deuxième lignes du carcinome à cellules rénales (CCR) en monothérapie, et du CCR en première ligne combiné avec le nivolumab. Ipsen finance plusieurs essais pour explorer l'association du *cabozantinib* avec d'autres agents dans les tumeurs solides.^(5b)

6 CARCINOME HÉPATOCELLULAIRE (CHC)

À l'échelle mondiale, le cancer primitif du foie joue un rôle majeur dans l'incidence du cancer et la mortalité. Il s'agit du sixième cancer le plus fréquent dans le monde et de la deuxième cause de mortalité. Le CHC est le type le plus courant de cancer primitif du foie.^(6a)

— **CABOMETYX®**
Bénéfice significatif en termes de survie globale chez les patients vivant avec un carcinome hépatocellulaire avancé précédemment traité.^(6b)

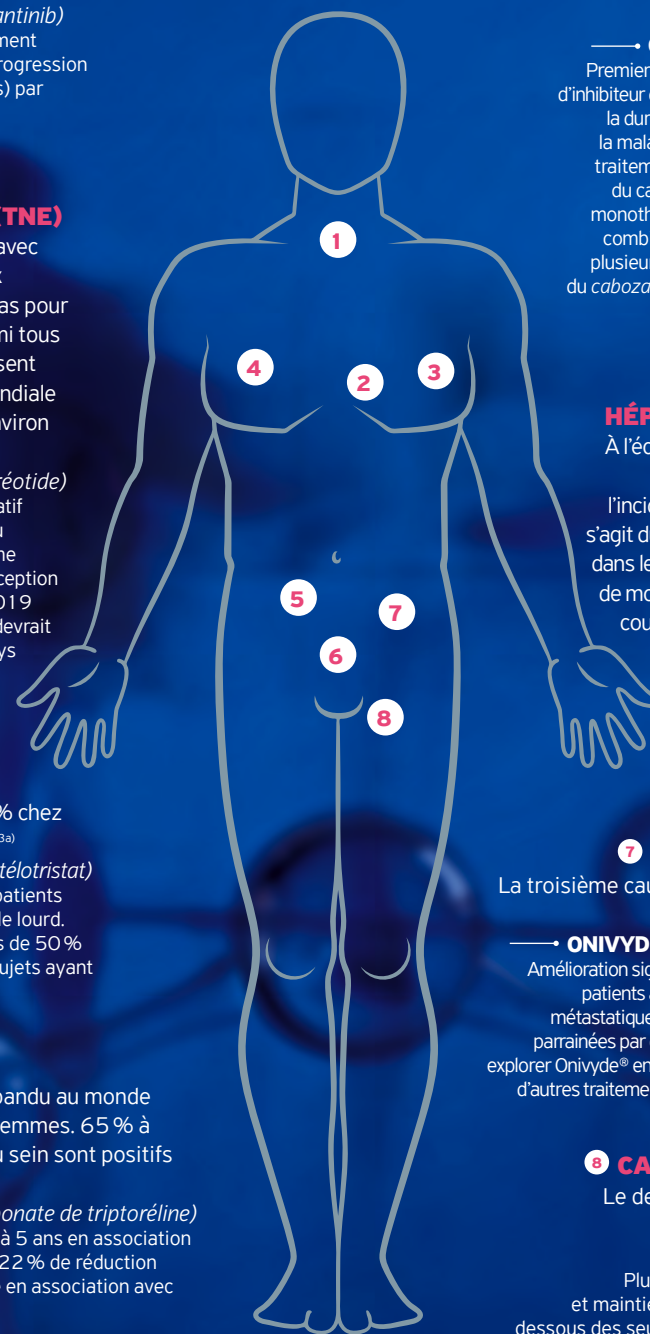
7 CANCER DU PANCRÉAS

La troisième cause de mortalité liée au cancer aux États-Unis.^(7a)

— **ONIVYDE®** (*irinotécan liposomal injection*)
Amélioration significative de la survie globale chez les patients adultes atteints d'un adénocarcinome métastatique du pancréas. De nombreuses études parrainées par des investigateurs sont en cours pour explorer Onivyde® en monothérapie et en association avec d'autres traitements pour différents types de cancer.^(7b)

8 CANCER DE LA PROSTATE

Le deuxième cancer le plus courant chez les hommes.^(8a)
— **DÉCAPEPTYL®**
Plus de 90 % des patients atteignent et maintiennent une castration médicale en dessous des seuils les plus stricts (< 20 ng/dl).^(8b)



CRÉER DE LA VALEUR DANS LES MALADIES RARES

Nous travaillons avec la communauté des maladies rares pour mieux comprendre les défis auxquels sont confrontés les patients et leurs familles afin de leur apporter des solutions innovantes.

95 %
DES MALADIES RARES
N'ONT PAS ENCORE DE
TRAITEMENT DISPONIBLE

UN TRAITEMENT PIONNIER POUR LA FOP

Lors de la réunion de l'ASBMR en septembre, nous avons présenté les données à 12 mois d'une étude inédite intitulée : « *A Natural History Study of Fibrodysplasia Ossificans Progressiva (FOP)* ». À l'occasion de cette étude, nos scientifiques ont suivi des patients durant 36 mois et documenté l'impact de l'ossification hétérotopique (OH) sur leur condition physique.

Cette étude a servi de groupe de comparaison pour l'essai MOVE en cours, le premier et unique essai multicentrique de phase III sur la FOP. Nous avons comparé les résultats des patients qui avaient été traités avec ceux des patients non traités. Les données obtenues bénéficieront à tous les chercheurs travaillant sur les maladies rares. La Food and Drug Administration (FDA) américaine a récemment qualifié cette méthodologie d'essentielle pour faire progresser la recherche sur les maladies ultra-rares.

En 2020, nous avons poursuivi nos engagements en faveur du traitement des maladies rares, en ciblant les maladies osseuses ultra-rares, les maladies endocriniennes ainsi que d'autres domaines présentant d'importants besoins médicaux non satisfaits. Nous avons à cœur de soulager les symptômes des patients et d'améliorer leur qualité de vie autant que possible. Nous soutenons les candidats-médicaments à tous les stades de développement, en nous appuyant à la fois sur des technologies établies et innovantes afin de développer de nouveaux traitements potentiels.

Rendre la science accessible à tous

En 2020, nous avons capitalisé sur notre acquisition de Clementia Pharmaceuticals et notre partenariat avec Blueprint Medicines pour présenter des découvertes majeures. Lors du congrès annuel de l'*American Society for Bone and Mineral Research* (ASBMR), nous avons partagé sept abstracts et présentations, y compris les résultats du tout premier essai mondial de phase III multicentrique pour un traitement dans la prévention de formation osseuse (ossification hétérotopique) dans la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP). Nous nous fixons également des objectifs ambitieux afin de proposer davantage de médicaments aux personnes qui en ont besoin. Nous avons deux médicaments en cours de développement en maladies rares et continuerons à innover dans de nouveaux domaines thérapeutiques. En menant des essais cliniques inédits, nous soutenons la recherche vers la création de médicaments qui améliorent la vie des patients. C'est en travaillant ensemble que nos équipes parviennent à surmonter les défis du développement clinique, à faire progresser notre recherche et établir le dialogue avec les autorités réglementaires, et ce afin de rendre nos traitements disponibles à l'échelle mondiale. De la R&D à la mise à disposition des médicaments, nous continuerons à construire sur notre expertise afin d'affirmer notre leadership dans la mise au point de traitements innovants pour les patients atteints de maladies rares.

Soutenir les associations de patients

Nous collaborons avec de nombreux partenaires cliniques, associations de patients et familles dans le domaine des maladies rares. Ensemble, nous innovons pour trouver de nouvelles solutions et répondre aux besoins médicaux non satisfaits. En 2020, Ipsen a renouvelé son soutien à l'initiative *Virtual FOP Family Gathering*, organisée par l'*International Fibrodysplasia Ossificans Progressiva Association* (IFOPA). Il est de notre responsabilité de fournir aux médecins et aux aidants des options thérapeutiques qui améliorent la vie des personnes vivant avec une maladie rare. L'innovation interne et l'innovation externe sont indispensables pour atteindre cet objectif.

ANATOMIE DE TRAITEMENTS QUI CHANGENT LA VIE

Nous proposons une gamme de traitements innovants pour aider les patients présentant d'importants besoins médicaux non satisfaits. En voici un aperçu.

1 RETARD DE CROISSANCE CHEZ L'ENFANT

→ **NUTROPINAQ®** (*somatotropine*)⁽¹⁾
permet de traiter les petites filles de deux ans et plus atteintes du syndrome de Turner, ainsi que les enfants présentant un retard de croissance lié à une sécrétion insuffisante d'hormone de croissance endogène.

2 DÉFICIT EN HORMONE DE CROISSANCE CHEZ L'ADULTE

→ **NUTROPINAQ®**
intervient dans le traitement des adultes ayant un déficit en hormone de croissance, en agissant comme un substitut de l'hormone de croissance endogène.

3 RETARD DE CROISSANCE CHEZ LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS PRÉSENTANT UN DÉFICIT PRIMAIRE SÉVÈRE EN IGF-1 (FACTEUR DE CROISSANCE INSULINOMIMÉTIQUE HUMAIN RECOMBINANT DE TYPE 1) (IGFD PRIMAIRE)

→ **INCRELEX®** (*mécasermine*)⁽²⁾
est indiqué pour les patients atteints d'IGFD primaire, une maladie ultra-rare qui affecte la croissance et le développement normaux des os et des tissus, ce qui peut entraîner un retard de croissance.

4 ACROMÉGALIE

→ **SOMATULINE®** (*lanréotide*)^(3a)
est indiqué dans le traitement à long terme de l'acromégalie lorsque les taux de circulation de l'hormone de croissance (GH) et/ou de facteur de croissance insulino-mimétique humain recombinant (IGF-1) restent anormaux après une chirurgie et/ou une radiothérapie, ou pour lesquels la chirurgie et/ou la radiothérapie ne sont pas une option. Il est également utilisé pour soulager les symptômes associés à l'acromégalie. Somatuline® Autogel^{®(3b)} propose aussi une solution pour auto-injection en seringue préremplie et prête à l'emploi.

5 TUMEURS NEUROENDOCRINES

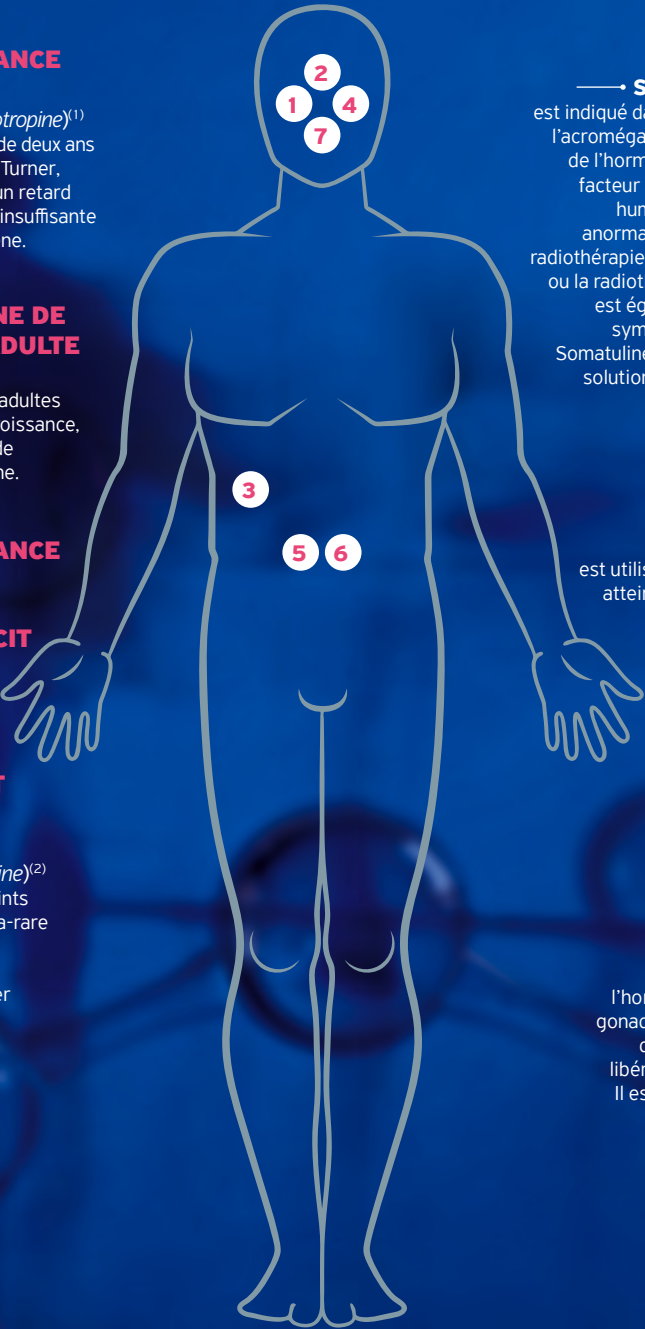
→ **SOMATULINE®**
est utilisé dans le traitement des adultes atteints de tumeurs neuroendocrines.

6 SYNDROME CARCINOÏDE

→ **SOMATULINE®**
intervient dans le traitement du syndrome carcinoïde.

7 PUBERTÉ PRÉCOCE CENTRALE

→ **DÉCAPEPTYL®**
(*embonate de triptoréline*)⁽⁴⁾
est un analogue agoniste de l'hormone naturelle de libération des gonadotrophines (GnRH) actuellement disponible en trois formulations à libération prolongée (1, 3 et 6 mois). Il est autorisé pour traiter la puberté précoce centrale (PPC).



RÉVOLUTIONNER LES TRAITEMENTS EN NEUROSCIENCES

Avec plus de 25 ans d'expérience en recherche, développement et commercialisation de traitements en neurosciences, Ipsen s'engage à améliorer l'état de santé des patients souffrant de troubles neurologiques invalidants.

1 RE

ENTREPRISE À
DÉVELOPPER DES
NEUROTOXINES
RECOMBINANTES

350 M€+

DE CHIFFRE D'AFFAIRES
POUR DYSPORT®

UN SAVOIR-FAIRE UNIQUE

Ipsen est la seule entreprise à développer des neurotoxines recombinantes, capitalisant sur son expertise historique. IPN59011 et IPN10200, nos neurotoxines candidates à action longue durée, sont en cours de développement pour des indications esthétiques et thérapeutiques.

Des avancées pour les patients durant la pandémie

En 2020, Dysport® (*abobotulinumtoxinA*) a reçu de nouvelles autorisations de mise sur le marché dans plusieurs pays. Par exemple, son homologation aux États-Unis a été élargie au traitement de la spasticité des membres supérieurs et inférieurs chez les enfants, quelle qu'en soit l'étiologie. Cette extension d'indication s'ajoute à la liste des nombreux pays où Dysport® est désormais autorisé pour traiter la spasticité des membres supérieurs chez l'enfant. À ce jour, Dysport® est la seule et unique toxine approuvée pour le traitement des membres supérieurs et inférieurs en pédiatrie dans la plupart de nos territoires. Ipsen est également pionnier dans l'exploitation des données en vie réelle pour évaluer l'efficacité des neurotoxines dans le traitement de la spasticité des membres supérieurs et inférieurs. Les équipes de production et de chaîne logistique ont relevé tous les défis posés par la pandémie et continué à livrer les traitements aux patients à travers le monde.

Mener la transformation digitale en neurosciences

Partout dans le monde, les patients atteints de troubles neurologiques graves et invalidants ont été impactés par la fermeture des cliniques durant la pandémie, n'ayant plus accès aux soins et traitements qu'ils nécessitaient. Ipsen a développé des outils et ressources virtuels afin d'aider les professionnels de santé à soutenir leurs patients à distance, ainsi qu'à préparer et accélérer la réouverture de leurs cliniques. Malgré un accès limité aux professionnels de santé, nous avons continué à informer la communauté scientifique des nouvelles avancées, grâce à notre participation aux congrès internationaux virtuels, avec plus de 120 présentations et 32 articles conduisant à plus de 80 références à travers l'ensemble de l'écosystème de santé. Des milliers de professionnels de santé dans de nombreux pays ont bénéficié des sessions de formation et d'engagement en ligne proposées par Ipsen. Dans les pays où nous possédons une présence directe, nos équipes ont également renforcé leurs collaborations : par exemple, nos équipes en Italie et au Royaume-Uni ont mis à la disposition des professionnels de santé une plateforme commune, pour leur permettre d'échanger sur les bonnes pratiques de prise en charge des patients en scénario de confinement.

La force du partenariat

En 2020, la collaboration entre Ipsen et Galderma s'est avérée essentielle pour garantir la continuité des opérations. Ipsen a obtenu l'autorisation de mise sur le marché de Dysport® en Chine pour une indication esthétique, un lancement crucial pour notre partenariat.

UN MÉDICAMENT, DE MULTIPLES INDICATIONS THÉRAPEUTIQUES

La toxine botulique de type A Dysport®⁽¹⁾ a changé la donne pour de nombreux patients partout dans le monde souffrant de maladies neurologiques invalidantes partout dans le monde. Elle soulage la douleur, restaure la fonction motrice et améliore la qualité de vie des patients.

1 SPASTICITÉ CHEZ L'ADULTE

Associée à de nombreuses maladies neurologiques chez l'adulte (accident vasculaire cérébral, traumatisme crânien, etc.), la spasticité est l'une des affections les plus courantes et les plus invalidantes. Elle se caractérise par une hyperactivité musculaire. L'incidence de la spasticité post-AVC varie entre 17 % et 42,6 %.⁽²⁾

2 SPASTICITÉ CHEZ L'ENFANT

La paralysie cérébrale est la cause la plus fréquente de spasticité et de handicap physique chez l'enfant. La prévalence est de 1,5 à 3 cas pour 1 000 naissances.^{(3a)(3b)} 90 % des patients atteints de paralysie d'origine cérébrale présentent une hypertonie spastique.^(3c)

3 DYSTONIE CERVICALE

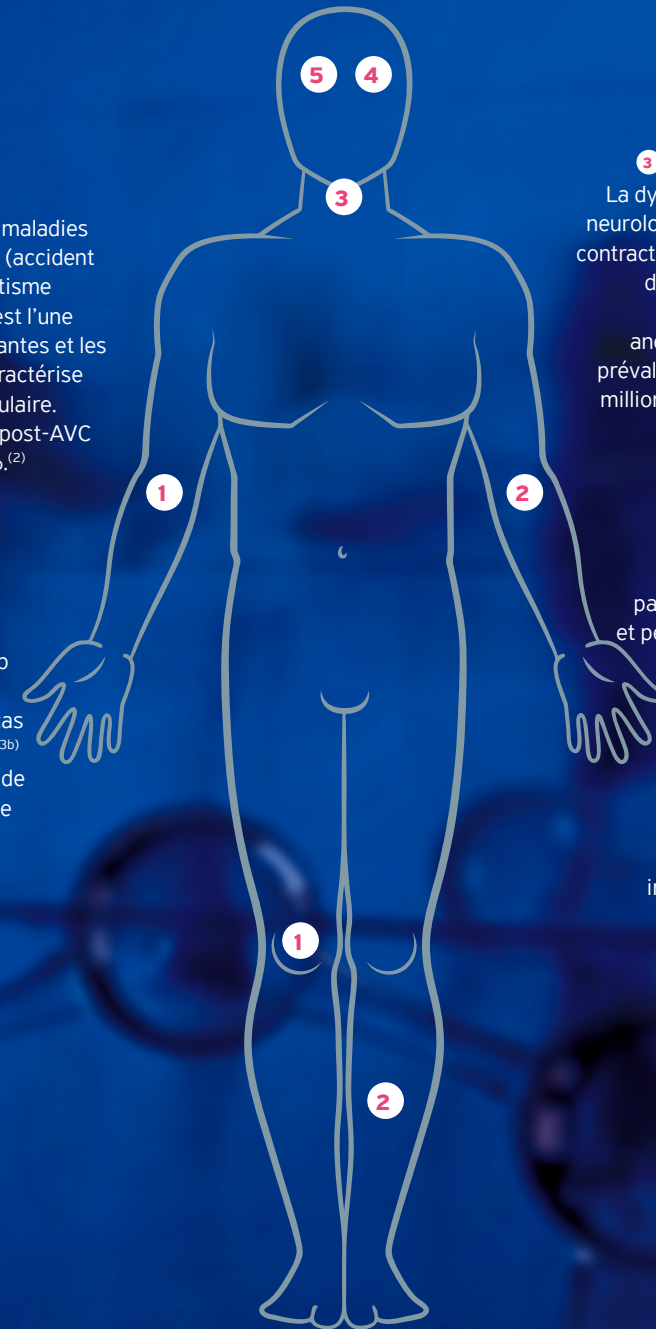
La dystonie cervicale est un trouble neurologique rare caractérisé par des contractions musculaires involontaires dans le cou, qui provoquent des positions et des mouvements anormaux du cou et de la tête. La prévalence est estimée à 57 cas par million au sein de l'UE^(4a) et à 89 cas par million aux États-Unis.^(4b)

4 BLÉPHAROSPASME

Le blépharospasme est une contraction anormale de la paupière qui peut être chronique et persistante. Prévalence de 16 à 133 cas par million.^{(5a)(5b)}

5 SPASME HÉMIFACIAL

Le spasme hémifacial est une maladie neuromusculaire caractérisée par des contractions musculaires irrégulières et involontaires sur un côté du visage. Prévalence estimée de 14,5/100 000 chez les femmes et de 7,4/100 000 chez les hommes.⁽⁶⁾



CRÉER DE LA VALEUR EN SANTÉ FAMILIALE

Avec plus de 90 ans d'expertise pharmaceutique et un portefeuille diversifié, l'activité Santé Familiale d'Ipsen participe aux soins et au confort dans la vie quotidienne de millions de patients et consommateurs chaque année.

45

ANNÉES D'EXPERTISE
EN MATIÈRE DE TROUBLES
GASTRO-INTESTINAUX
FONCTIONNELS

3

CERTIFICATIONS
BEST PLACE TO
WORK® EN CHINE,
EN RUSSIE ET EN
ALGÉRIE

Avec une activité auparavant centrée sur les traitements disponibles sur ordonnance, la division Santé Familiale d'Ipsen a évolué pour inclure les traitements en vente libre dans son modèle économique. Dans le cadre de cette transformation, l'équipe a accompli un travail remarquable pour élaborer une gamme de médicaments et de solutions efficaces, tout en veillant à améliorer l'expérience pratique des consommateurs. Cela se traduit par l'offre régulière de nouvelles combinaisons et de nouvelles formulations, pour le bénéfice des patients et des consommateurs.

S'adapter à de nouveaux environnements

Tout en maintenant le cap de cette évolution, l'activité Santé Familiale a dû relever des défis majeurs en 2020 comme la pénétration accrue des génériques en Chine et en France, ainsi que l'impact de la COVID-19 sur les ventes. La distanciation sociale a eu un impact négatif sur le marché des médicaments antidiarrhéiques et sur les ventes de Smecta® (*diosmectite*), tandis que la surcharge des hôpitaux a réduit les procédures de coloscopie et affecté nos ventes de lavages coliques.

Malgré ces difficultés, notre équipe s'est engagée avec détermination pour garantir la pérennité de notre activité. Les collaborateurs ont continué à participer aux soins et au confort des patients du monde entier, avec le lancement de nouveaux médicaments comme Prontadol® (*paracétamol et 50 mg de caféine*) en France et de nouveaux partenariats, comme l'accord de distribution de K-Max® en Chine. Nous avons déjà vu des signes avant-coureurs d'une reprise du marché en Chine pendant le quatrième trimestre 2020, tant pour les médicaments antidiarrhéiques que pour les médicaments de lavage colique.

Nos trois principaux sites de production – à Dreux et L'Isle-sur-la-Sorgue en France et à Tianjin en Chine – sont certifiés ISO 14001 (environnement) et OHSAS 18001 (sécurité et santé). Le site de Dreux a également obtenu la certification ISO 50001 (économies d'énergie) fin 2020, ce qui récompense un travail de longue haleine de la part de nos équipes.

UN NOUVEAU PARTENARIAT EN CHINE

En 2020, Ipsen a signé une coopération stratégique en Chine avec McKin pour la distribution de K-Max®, marque américaine disposant d'un portefeuille de produits nutritionnels à base d'ingrédients entièrement naturels, estampillés du label de qualité chinois « Blue Hat ». Cet accord ouvre de nouvelles perspectives pour le commerce de détail d'Ipsen en Chine et nous permet d'appliquer notre savoir-faire en matière de promotion et de distribution au secteur des compléments alimentaires.

PANORAMA DES PRODUITS PHARES EN SANTÉ FAMILIALE

MALADIES EN GASTRO-ENTÉROLOGIE

SMECTA®(1)
(*diosmectite*)
Traite et arrête la diarrhée, supprime les toxines et les bactéries à l'origine du trouble, aide à guérir les lésions intestinales grâce à ses propriétés de couvrance naturelles et soulage les douleurs abdominales. En complément des mesures diététiques.

SMECTAGO®(2)
(*diosmectite*)
Ce stick liquide prêt à l'emploi est un traitement de courte durée de la diarrhée aiguë, en complément des mesures diététiques.

SMECTAGAS® (2)
Une formule exclusive à double action qui favorise l'élimination des gaz et aide à restaurer une flore intestinale saine.

SMEBIOCTA COMFORT®
(*Lactobacillus plantarum 299v*)
Une souche microbiotique scientifiquement sélectionnée qui interagit avec le microbiote pour aider à la gestion des désagréments intestinaux.

SMEBIOCTA PROTECT®
(*Saccharomyces boulardii, Lactocaseibacillus rhamnosus GG et vitamine C*)
Une combinaison exclusive à haut dosage d'une levure et d'une souche microbiotique qui aide à protéger le microbiote intestinal et à rétablir son équilibre. Peut être utilisée pendant une antibiothérapie.

FORLAX®
(*Macrogol 4000*)
Un laxatif osmotique qui réactive l'efficacité naturelle de l'intestin et rétablit la fréquence régulière des selles dans les 24 à 48 heures sans irritation ni dépendance.

FORLAXGO®(2)
Ce stick liquide prêt à l'emploi est un traitement laxatif de la constipation occasionnelle chez l'adulte et l'enfant à partir de 8 ans.

FORTTRANS®(1)
(*combinaison de macrogol 4000 et d'électrolytes*)
Solution de nettoyage du côlon à utiliser avant une procédure d'endoscopie (coloscopie), une chirurgie ou une radiologie. La substance active est le Macrogol 4000, un polyéthylène glycol (PEG) de poids moléculaire élevé associé à électrolytes.

EZICLEN® / IZINOVA® (1)
(*BLI-800*)
Nouvelle génération de lavage colique à base de sulfates. Réduit la quantité de liquide à ingérer par le patient, améliore la qualité du lavage et augmente l'efficacité des coloscopies.

ETIASA®(1)
(*mésalazine*)
Traite le syndrome de l'intestin irritable (colite ulcéreuse et maladie de Crohn) durant les phases aiguës et pour maintenir la rémission.

BUSCOPAN®(1)
(*butylbromure d'hyoscine*)
Un antispasmodique utilisé pour soulager les spasmes des muscles lisses (crampes) dans l'estomac, l'intestin, la vessie et l'urètre.

AUTRES PATHOLOGIES

TANAKAN®(1)
(*EGb761®*)
Extrait standardisé et breveté de ginkgo biloba (EGb761®) indiqué dans le traitement symptomatique de certains troubles cognitifs, tels que les troubles de la mémoire ou de l'attention chez l'adulte. Dans certains pays, le Tanakan fait également l'objet de recherches en tant que traitement d'appoint des vertiges d'origine vestibulaire, en complément de la rééducation vestibulaire et pour le traitement symptomatique des acouphènes.

PAXELADINE®(1)
(*oxeladin hydrogen citrate*)
Indiqué pour le traitement symptomatique des toux sèches, des toux d'irritation et des toux allergiques chez les patients atteints de maladies cardiaques, de trachéite, de bronchite ou d'autres maladies.

PRONTALGINE®(1)
(*codéine, caféine, paracétamol*)
Analgésique pour le traitement des douleurs modérées à sévères, contenant du paracétamol, de la caféine et de la codéine.

SUPPOSITORIA GLYCERINI
(*glycérol*)
Laxatif d'action locale ; autorisé en République tchèque.

PRONTADOL®
(*paracétamol et 50 mg de caféine*)
Pour le traitement symptomatique de douleurs légères ou modérées et/ou des états fébriles.

UNE PRÉSENCE MONDIALE

+de
30

PAYS OÙ IPSEN
POSSÈDE UNE
PRÉSENCE DIRECTE

4

HUBS R&D GLOBAUX

+de
115

PAYS OÙ LES
MÉDICAMENTS IPSEN
SONT APPROUVÉS

4

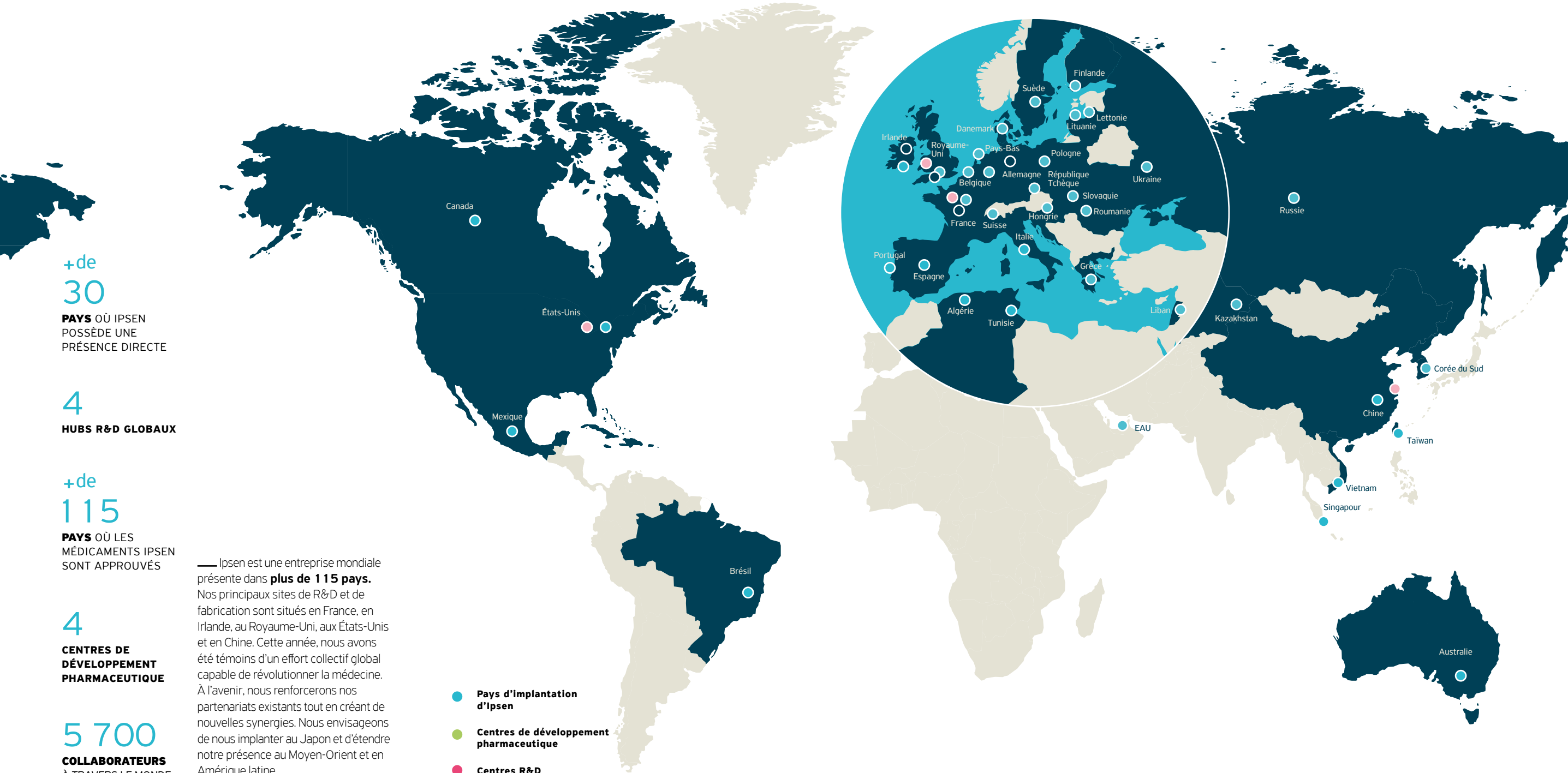
**CENTRES DE
DÉVELOPPEMENT
PHARMACEUTIQUE**

5 700

**COLLABORATEURS
À TRAVERS LE MONDE**

Ipsen est une entreprise mondiale présente dans **plus de 115 pays**. Nos principaux sites de R&D et de fabrication sont situés en France, en Irlande, au Royaume-Uni, aux États-Unis et en Chine. Cette année, nous avons été témoins d'un effort collectif global capable de révolutionner la médecine. À l'avenir, nous renforcerons nos partenariats existants tout en créant de nouvelles synergies. Nous envisageons de nous implanter au Japon et d'étendre notre présence au Moyen-Orient et en Amérique latine.

- Pays d'implantation d'Ipsen
- Centres de développement pharmaceutique
- Centres R&D



NOS SITES DE PRODUCTION ET DE R&D

Partout dans le monde, les scientifiques et chercheurs Ipsen conçoivent des traitements qui améliorent la vie des patients. Notre expertise collective s'appuie sur plusieurs sites de production et centres de R&D en Europe, en Amérique du Nord et en Chine.

FRANCE

— PARIS-SACLAY R&D

La principale mission de ce site est d'accélérer le développement clinique des médicaments et d'approfondir notre compréhension des nouvelles molécules en oncologie, maladies rares et neurosciences

— DREUX Production et R&D

Ce site produit des médicaments pour l'activité de Santé Familiale, notamment Smecta®, Bedelix®, Forlax®, Fortrans®, Tanakan® et Eziclen®. Dreux assure également la distribution mondiale de nos médicaments et héberge les activités de chaîne logistique pour nos programmes cliniques. De plus, ce site développe le système de distribution des médicaments *Novel Formulation Technologies*, pionnier en la matière.

— SIGNES Production

Ce site est spécialisé dans la production aseptique de médicaments injectables à libération prolongée. Il conduit également des essais cliniques, conditionne et distribue les médicaments de spécialité d'Ipsen, notamment Somatuline® et Décapeptyl®, dans plus de 70 pays.

— L'ISLE-SUR-LA-SORGUE Production

Il s'agit du seul site Ipsen dédié au traitement de l'argile, présente dans Smecta®, Bedelix® et Gelox®.

— Signes remporte le prix Shingo

L'Institut Shingo, un programme de la *Jon M. Huntsman School of Business* de l'Université de Utah (États-Unis), a décerné le prix *Shingo Gold* au site Ipsen Pharma Biotech de Signes (France). Cette distinction de renommée internationale récompense l'excellence opérationnelle des organisations. Parmi les valeurs reconnues par le prix Shingo : le respect des collaborateurs et la création de valeur pour les patients. Sandrine Garcia, Responsable du site de Signes, a déclaré : « Ce prix est le résultat du dévouement et du travail acharné de tous nos collaborateurs en faveur de l'impact positif de nos médicaments sur la vie des patients à travers le monde. »



IRLANDE

— CORK

Production

Ce site produit un extrait de ginkgo biloba, l'EGB 761®, utilisé dans la production de Tanakan® et Ginkor®.

— DUBLIN

Production et R&D

Ce site produit des ingrédients pharmaceutiques actifs (API) peptidiques pour Somatuline® et Décapeptyl®. Il développe également en R&D des médicaments pour les peptides et les petites molécules.

AMÉRIQUE DU NORD

— CAMBRIDGE, ÉTATS-UNIS

Production et R&D

Ce site est spécialisé dans la production d'Onivyde®, une formulation liposomale. Onivyde® est fabriqué en condition aseptique, testé et distribué dans le monde entier pour répondre à la demande commerciale et clinique. Le site accueille également des équipes cliniques et réglementaires chargées de faciliter l'approbation des médicaments par les différentes autorités sanitaires, notamment la FDA et *Health Canada*. Situé au cœur de la révolution biotech à Cambridge, notre centre de R&D se focalise principalement sur l'oncologie et les maladies rares.

— MONTRÉAL, CANADA ET NEWTON, ÉTATS-UNIS

R&D

Ces centres de R&D sont dédiés au développement du palovarotène pour le traitement dans la prévention de la formation osseuse dans la fibrodysplasie ossifiante progressive (FOP) et d'autres maladies.

ROYAUME- UNI

— OXFORD

R&D

Accueillant une centaine de collaborateurs, dont des chercheurs en neurosciences, notre site de Milton Park a été conçu pour soutenir l'innovation et la collaboration. Il héberge notre plateforme technologique dédiée aux toxines botuliques.

— WREXHAM

Production et R&D

Ce campus pharmaceutique de rang mondial est spécialisé dans la fabrication de neurotoxines biologiques. Le site dispose de capacités complètes, du développement et de la fabrication d'ingrédients actifs et aseptiques aux essais cliniques, en passant par le conditionnement et la distribution. Véritable centre de R&D stratégique pour le développement de neurotoxines recombinantes, Wrexham produit et distribue Dysport® dans plus de 90 pays à travers le monde.

CHINE

— TIANJIN

Production

Site de production local de Smecta®, Tianjin conditionne et distribue en Chine le reste du portefeuille Ipsen ainsi que d'autres médicaments.

— BEIJING

R&D

Créée en 2012, cette équipe supervise la coordination des essais cliniques de nos médicaments en Asie.

— SHANGHAI

R&D

Lancé en 2019, le Hub Innovation d'Ipsen développe des stratégies pour favoriser l'enregistrement de nouvelles applications et de nouveaux composés en Chine. Il travaille également avec l'équipe *Global External Innovation and Partnering* afin d'identifier de nouvelles opportunités de développement dans le pays.

— Nos équipes TechOps (Opérations Techniques) ont redoublé d'efforts pendant la pandémie

La santé de nombreuses personnes à travers le monde dépend d'Ipsen et de nos médicaments. Malgré les confinements, nos équipes TechOps ont mis au point de nouvelles méthodes de travail, coordonnant les expéditions de médicaments en faisant face aux fermetures des frontières, aux annulations des vols et aux fluctuations de la demande. Grâce à nos équipes de production, de distribution et de support, aucune rupture de stock n'a eu lieu et les patients n'ont fait face à aucune rupture d'approvisionnement. Aidan Murphy, Vice-Président exécutif TechOps, reconnaît et salue le succès de son équipe : « Nous sommes convaincus que ce sont nos collaborateurs qui ont fait la différence. Nos équipes l'ont démontré sans relâche, par leur implication, leur résilience et leur courage, dans le but de garantir l'accès des patients aux médicaments dont ils ont besoin. »



NOS INDICATEURS FINANCIERS

Les différents défis rencontrés en 2020 ont renforcé notre détermination ; plus que jamais, Ipsen est engagé dans l'amélioration de la vie des patients.

Croissance des ventes et du résultat opérationnel des activités

VENTES D'IPSEN



RÉSULTAT OPÉRATIONNEL DES ACTIVITÉS



Perspectives financières pour 2024

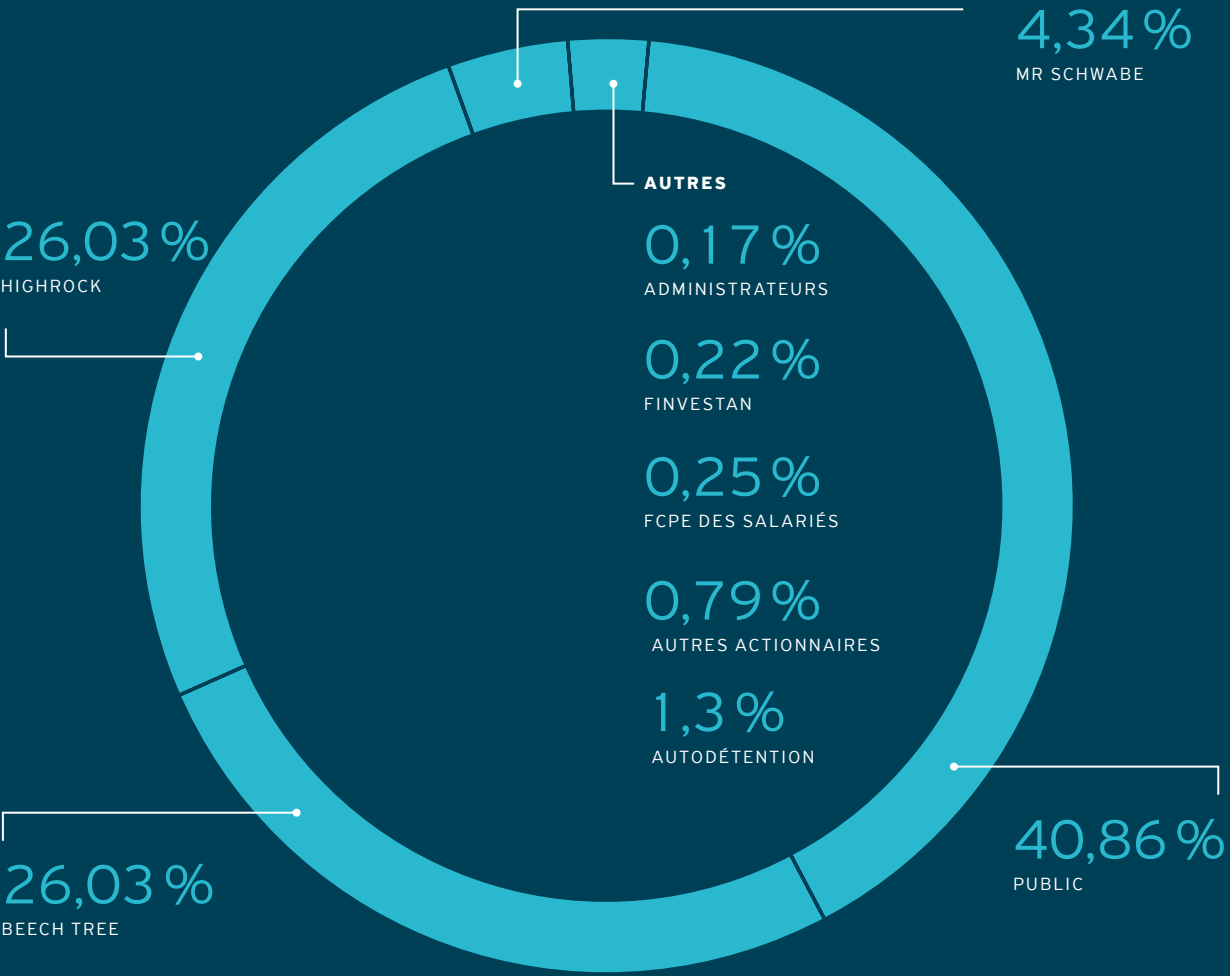
TAUX DE CROISSANCE ANNUEL MOYEN DU CHIFFRE D'AFFAIRES NET DU GROUPE ENTRE + 2 % ET + 5 % SUR LA PÉRIODE 2020-2024.

DIMINUTION DES FRAIS GÉNÉRAUX ET ADMINISTRATIFS EN % DU CHIFFRE D'AFFAIRES NET D'ICI 2024.

3 MDS € DE CAPACITÉ D'INVESTISSEMENT CUMULÉE POUR L'EXPANSION DU PORTEFEUILLE R&D, SUR LA BASE D'UN RATIO DETTE NETTE SUR EBITDA INFÉRIEURE À 2,0X.

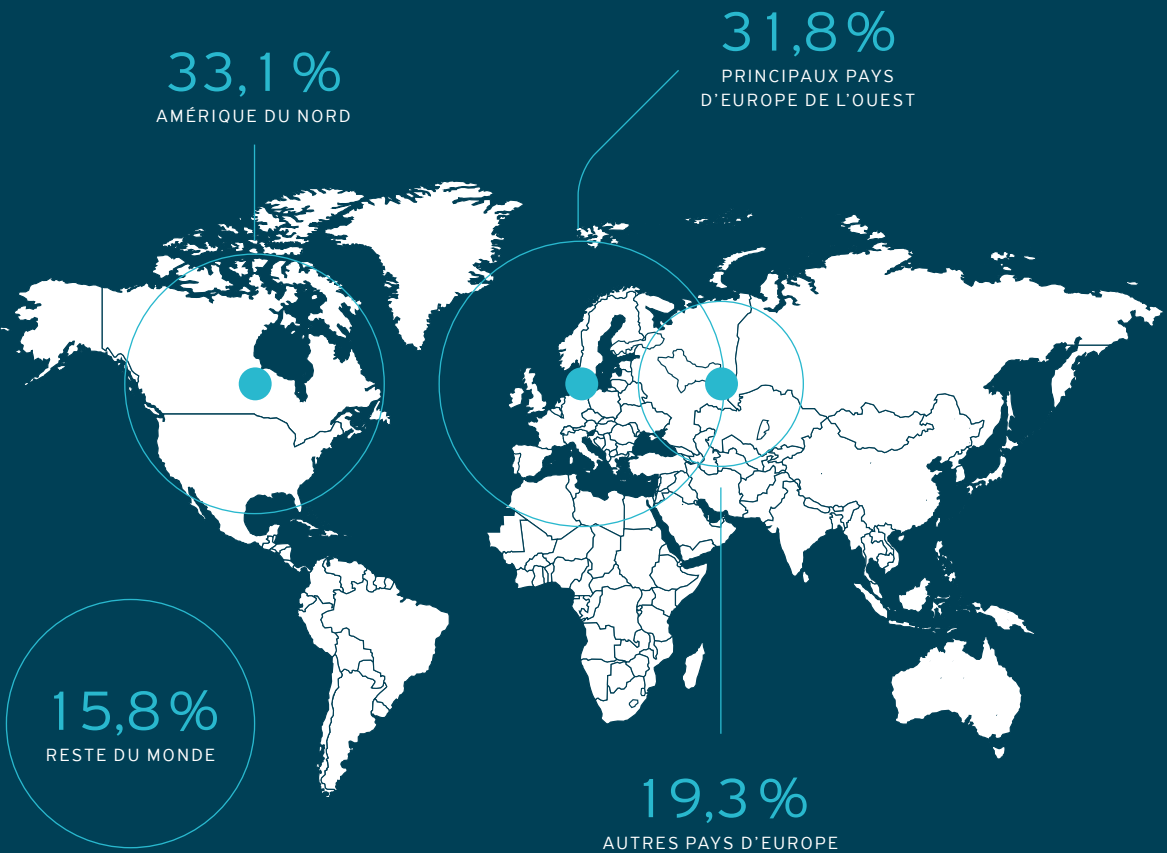
Répartition du capital d'Ipsen (% du capital total)

Au 31 décembre 2020



Ventes par zone géographique

Nos médicaments sont enregistrés dans plus de 115 pays



Un engagement fort en R&D

+ DE 550
COLLABORATEURS
EN R&D

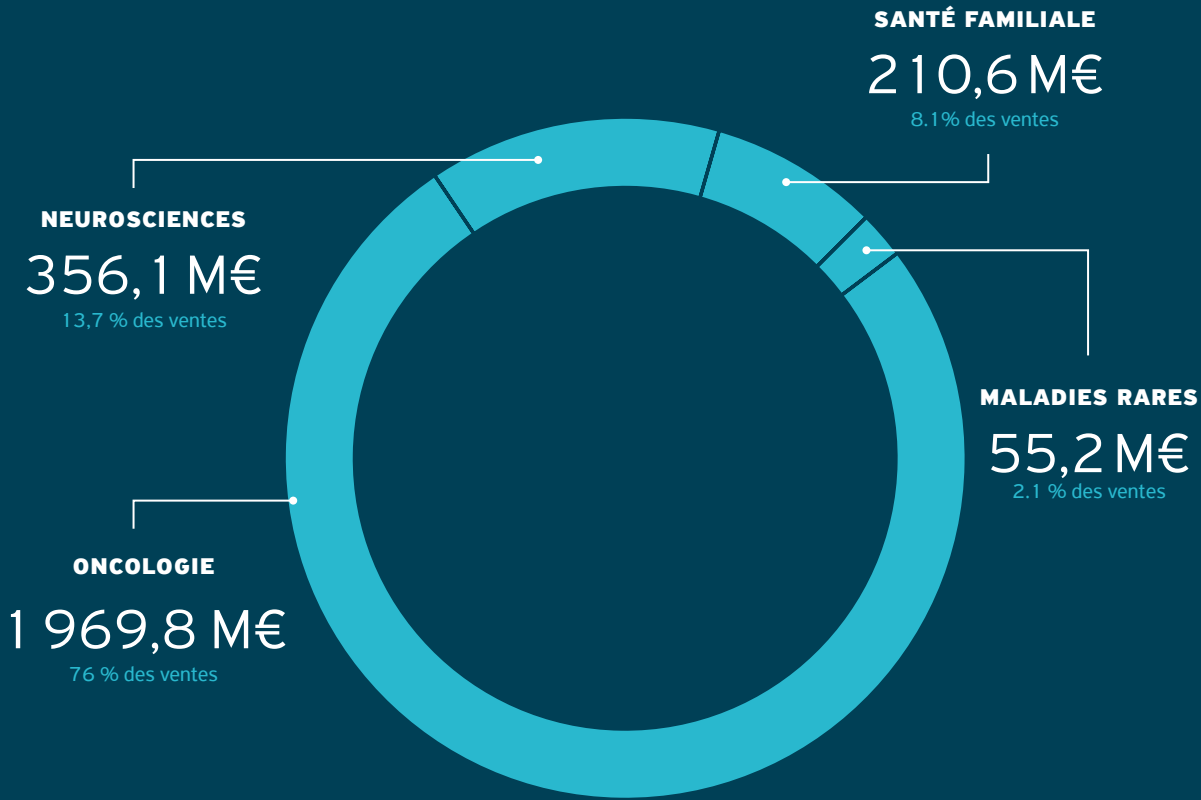
4
HUBS R&D GLOBAUX
À CAMBRIDGE, OXFORD,
PARIS ET SHANGHAI

+ DE 20
MÉDICAMENTS
DANS NOTRE
PORTEFEUILLE

Investissements en R&D



Ventes par aire thérapeutique



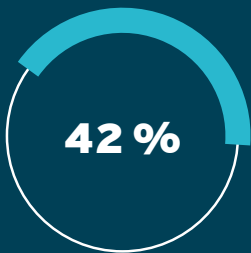
AU-DELÀ DES CHIFFRES

Notre création de valeur ne se mesure pas seulement en termes de profit. Résolument engagés dans une démarche RSE, nous sommes tout aussi fiers de nos indicateurs extra-financiers que de notre performance financière.

Collaborateurs

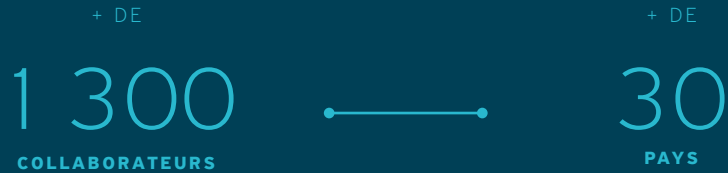


DES FEMMES NOMMÉES À LA *GLOBAL LEADERSHIP TEAM* (GLT) ONT ÉTÉ PROMUES EN INTERNE



DE FEMMES AU SEIN DE LA GLT

Communautés



SE SONT PORTÉS VOLONTAIRES POUR LE *IPSEN COMMUNITY DAY 2020*



Environnement



DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE ENTRE 2016 ET 2020



DE RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE COMPARÉE À 2016



DE RÉDUCTION DU VOLUME DE DÉCHETS TRAITÉS



DE RÉDUCTION DE LA CONSOMMATION D'EAU

SUIVEZ-NOUS



Sur Twitter

<https://twitter.com/IpsenGroup>
<https://twitter.com/IpsenGroupFR>



Sur Facebook

<https://www.facebook.com/Ipsengroup>



Sur LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/ipsen>



Sur YouTube

<https://www.youtube.com/channel/UCkdoVuiVaG8bBJC4IKjOLyQ>

65, quai Georges Gorse
92100 Boulogne-Billancourt
France

www.ipsen.com