

## Приложение 8 к Коммерческой Политики от 6 августа 2020 года

### КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ IPSEN

Уважаемый партнер!

Стремление компании Ipsen к постоянному улучшению здоровья и качества жизни пациентов требует соблюдения высочайших этических норм.

Следование этическим нормам лежит в основе деятельности и поведения Ipsen не только применительно к повышению качества обслуживания, но и во всех областях жизни компании. Десять принципов Глобального договора ООН, одним из подписантов которого является компания Ipsen, стали неотъемлемой частью нашего Этического кодекса.

Мы являемся членом Европейской федерации фармацевтической промышленности и ассоциаций и стремимся внести свой вклад в снижение неравенства в сфере здравоохранения, ускорение предоставления доступа пациентов к инновационной медицине и повышение безопасности пациентов.

Мы принимаем все необходимые меры, чтобы осуществлять свою деятельность в отношении пациентов, работников здравоохранения, государственных организаций, конкурентов, партнеров, акционеров и коллег в соответствии с этическими требованиями. Это Принципы деятельности компании Ipsen.

Компания Ipsen намерена идти дальше и принимать все меры, чтобы ее деловые партнеры разделили с ней ценности, отраженные в настоящем Этическом кодексе.

Наша общая приверженность Принципам деятельности компании Ipsen является гарантией нашего реального вклада в улучшение здоровья и качества жизни пациента и залогом устойчивого делового партнерства.

## 1. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

### 1.1. Право на свободный труд

В установленном законодательством порядке согласие на трудоустройство должно быть добровольным, кроме того, работники должны иметь право свободно прекратить свои трудовые отношения в соответствии с установленными правилами.

Запрещается использование всех форм насильственного труда, долгового труда, труда на основе договора ученичества или труда заключенных в прямой или скрытой форме.

### 1.2. Детский труд

Любой труд должен соответствовать требованиям к минимальному возрасту для допуска к трудоустройству или работе, установленному для каждой страны. Минимальный возраст для выполнения работ повышенной опасности для всех стран — 18 лет.

### 1.3. Заработная плата, пособия и продолжительность рабочего дня

Отношение к работникам должно быть справедливым. Оплата их труда должна производиться в соответствии с применяемым законодательством в сфере оплаты труда, регулирующим, в том числе, размер минимальной заработной платы, сверхурочное время и обязательные льготы. Продолжительность рабочего дня должна соответствовать требованиям законодательных и нормативных актов соответствующей страны.

### 1.4. Свобода самовыражения и свобода объединений

Работники должны иметь право общаться, поднимать вопросы в отношении условий своего труда, а также свободно и добровольно создавать и вступать в любые профессиональные союзы по своему выбору в соответствии с применяемыми законодательными и нормативными актами.

### 1.5. Равенство в трудоустройстве

Запрещается дискриминация на основании индивидуальных характеристик, таких как этническая принадлежность, пол, возраст, религиозная принадлежность, ограниченные возможности или политические взгляды, как в отношении получения доступа к трудоустройству, так и при обращении с трудоустроенными работниками, за исключением позитивной дискриминации в соответствии с применяемыми законодательными и нормативными актами.

### **1.6. Уважение к людям**

Каждый работник имеет право на уважительное и достойное обращение. Запрещаются любые формы притеснения.

## **2. ПРОЗРАЧНОСТЬ**

### **2.1. Открытая информация о продукции**

Любая информация о продуктах, необходимая органам здравоохранения, должна раскрываться в полном соответствии с применяемыми международными, региональными и/или местными законодательными и нормативными актами.

Рекламная деятельность должна осуществляться в открытой, честной и рациональной форме и должна быть строго ограничена показаниями и условиями применения, указанными в Инструкции по медицинскому применению препарата, утвержденной соответствующими органами.

### **2.2. Прозрачность в отношениях с работниками здравоохранения, организациями здравоохранения и ассоциациями пациентов**

Взаимодействие с работниками здравоохранения, организациями здравоохранения и ассоциациями пациентов должно быть справедливым и обоснованным законными потребностями. Информацию о таком взаимодействии необходимо раскрывать в соответствии с законодательными и нормативными актами, а также отраслевыми кодексами.

### **2.3. Финансовая открытость**

Вся финансовая отчетность, на которой основывается публичное раскрытие информации, должна быть точной и достоверной. К публичному раскрытию информации относятся, помимо прочего, финансовые отчеты, годовые отчеты и аналогичная информация, публикуемая любым способом (в том числе с помощью пресс-релизов, пресс-конференций, аналитических конференций, публичных презентаций и т. п.). Отчетность должна отражать актуальную и достоверную информацию о сделках и платежах.

## **3. ПРЕДАННОСТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЮ**

Для выполнения наших обязательств по обеспечению продукцией высочайшего качества необходимо, чтобы все этапы жизненного цикла продукции соответствовали высочайшим стандартам, включая, помимо прочего:

### **3.1. Надлежащая практика фармаконадзора**

Сбор и изучение всех данных о безопасности на этапе научных исследований, в процессе разработки и в течение всего жизненного цикла продукта после его запуска на рынке должны производиться в соответствии с Надлежащей практикой фармаконадзора.

### **3.2. Надлежащая производственная практика**

Продукция должна производиться с соблюдением требований Надлежащей производственной практикой и проходить контроль на соответствие стандартам качества в соответствии с предполагаемым назначением и регистрационным удостоверением.

### **3.3. Надлежащая дистрибьюторская практика**

Качество продукции должно поддерживаться на высшем уровне в рамках всей дистрибьюторской сети для обеспечения клиентов лекарственными средствами без какого-либо изменения их характеристик в соответствии с Надлежащей дистрибьюторской практикой.

### **3.4. Надлежащая клиническая практика**

При проведении исследований во всем мире должна обеспечиваться безопасность пациентов, принимающих участие в клинических испытаниях, в соответствии с высочайшими этическими, научными и клиническими стандартами, а также Надлежащей клинической практикой.

### **3.5. Надлежащая лабораторная практика**

Формирование данных по безопасности промышленных химических и биологических веществ должно осуществляться в соответствии с Надлежащей лабораторной практикой для обеспечения качества и достоверности.

### **3.6. Здоровье сотрудников**

Любую деятельность необходимо вести таким образом, чтобы избежать рисков для здоровья и безопасности сотрудников.

### **3.7. Здоровая окружающая среда**

Любую деятельность необходимо вести с учетом требований охраны окружающей среды в соответствии с применяемыми законодательными и нормативными актами.

### **3.8. Защита прав животных**

Отношение ко всем животным, используемым в научных исследованиях, должно быть уважительным, а испытания на животных должны проводиться в соответствии с «принципом трех Р» (Refinement, Reduction and Replacement — усовершенствование, сокращение, замещение).

## **4. ЧЕСТНОСТЬ**

### **4.1. Противодействие коррупции**

Юридические определения взяточничества отличаются в разных странах, однако все они означают следующее: «предложение чего-либо в обмен на получение неправомерной выгоды либо преимущества».

Поскольку коррупция искажает правила честной конкуренции, сдерживает экономическое развитие и значительно увеличивает издержки для общества в целом, любая форма взяточничества является недопустимой.

### **4.2. Конфликт интересов**

Необходимо избегать любой ситуации, при которой возникает реальный, прямой или предполагаемый конфликт интересов, а информация о такой ситуации должна быть раскрыта для соответствующего рассмотрения.

### **4.3. Добросовестная конкуренция**

Любая деятельность должна вестись в соответствии с применяемыми конкурентными/антимонопольными законодательными и нормативными актами.

### **4.4. Права на интеллектуальную собственность - конфиденциальность – защита данных**

Любую информацию, защищенную патентами, торговыми марками, авторским правом, законами о производственных секретах и правами на интеллектуальную собственность, необходимо использовать в соответствии с применяемыми законодательными и нормативными актами.

Конфиденциальную информацию необходимо использовать должным образом в соответствии с этическими нормами. Необходимо обеспечить защиту такой информации от кражи, повреждения, неправомерного завладения либо использования.

Необходимо соблюдать законодательные и нормативные акты в отношении защиты данных.

#### **4.5. Соответствие предъявляемым требованиям (стандартам)**

Компания Ipsen рассчитывает на соблюдение всеми партнерами требований всех применяемых законодательных и нормативных актов, а также соответствующих положений настоящего кодекса. Любое нарушение таких требований может привести к прекращению нашего сотрудничества.

### **5. УВЕДОМЛЕНИЯ**

5.1. В вашей организации должен быть предусмотрен порядок предоставления уведомлений о неправомерных действиях, проблемах или нарушениях. О любых случаях неправомерного или неэтичного поведения при участии сотрудника компании Ipsen необходимо незамедлительно сообщить директору Этического комитета.

5.2. Пожалуйста, направляете свои уведомления по адресу:

**Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com**

Компания Ipsen рассмотрит все уведомления с должной деликатностью и, насколько это возможно, обеспечит их конфиденциальность.