



# **IPSEN-CHARTA**

KODEX FÜR ETHISCHES VERHALTEN



# ETHICS

In Ihrem beruflichen Alltag sollten Sie stets die ETHIK im Auge behalten, um die richtigen Entscheidungen zu treffen und Ipsen dabei zu unterstützen, das Vertrauen unserer Partner zu stärken, u.a.:

- Patienten und Patientenvereinigungen
- Mitarbeiter
- Fachkräfte des Gesundheitswesens
- Kunden
- Öffentliche Einrichtungen
- Medien
- Lieferanten
- Partner
- Mitbewerber
- Investoren
- Aktionäre

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

Unser Bestreben, die Gesundheit und Lebensqualität unserer Patienten zu verbessern, erfordert in allen Unternehmensbereichen höchste ethische Standards im Hinblick auf unsere Aktivitäten und unser Verhalten. Wir müssen sicherstellen, dass wir uns jederzeit ethisch verhalten, sowohl gegenüber Patienten, Fachkräften des Gesundheitswesens, öffentlichen Einrichtungen, Mitbewerbern, Partnern und Aktionären, als auch im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen.

Ipsen hat sich verpflichtet, eine gruppenübergreifende Kultur der Ethik und Compliance zu fördern.

Angesichts unserer weltweiten Aktivitäten und des unterschiedlichen kulturellen und sprachlichen Hintergrunds unserer Mitarbeiter ist es wichtig, dass wir alle dieselbe Auffassung von Ethik teilen.

Als pharmazeutisches Unternehmen sollten wir daher bestrebt sein, unsere Aktivitäten und die Kommunikation zu unseren Produkten so zu gestalten, dass sich darin stets unser ethischer Ansatz widerspiegelt.

Die Einhaltung der Ipsen-Charta durch die Mitarbeiter und Geschäftspartner von Ipsen gewährleistet, dass wir auch weiterhin zur Verbesserung der Patientengesundheit beitragen und damit letztlich das nachhaltige Wachstum unseres Unternehmens sichern können.

Marc de Garidel

# EQUITY

## FAIRNESS

Wir bei Ipsen sind davon überzeugt, dass die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter der Eckpfeiler unseres Erfolges ist: Wir wollen sicherstellen, dass alle - sowohl Mitarbeiter als auch Bewerber - fair behandelt werden.

Nur wenn wir im Einklang mit den Arbeits- und Menschenrechten handeln, können wir auch erfolgreich sein.

### **Chancengleichheit bei der Einstellung**

Indem wir Mitarbeiter aus unterschiedlichen Kulturkreisen beschäftigen, können wir ein produktives und kollegiales Arbeitsumfeld schaffen. Wir verpflichten uns einer auf Diversität basierenden Einstellungspolitik und lehnen jegliche Diskriminierung auf der Grundlage von Staatsangehörigkeit, Geschlecht, Alter, Religion oder Behinderung ab.

### **Fairness im Umgang miteinander: Wertschätzung**

Mangelnde Wertschätzung führt zu Feindseligkeit und Aggressivität am Arbeitsplatz. Wir verpflichten uns der Förderung eines Arbeitsumfelds, in dem Mobbing, sei es in Worten oder Taten, keinen Platz hat. Es ist uns ein besonderes Anliegen, die Wertschätzung der Mitarbeiter füreinander zu fördern, ungeachtet ihrer Herkunft, ihrer persönlichen Eigenschaften, ihres Glaubens oder ihrer Stellung im Unternehmen.

### **Fairness am Arbeitsplatz**

Durch die Schaffung günstiger Arbeitsbedingungen wollen wir die persönliche Entwicklung der Mitarbeiter fördern, insbesondere:

- durch geeignete Schulungs- und Mobilitätsangebote sowie den kontinuierlichen Dialog über ihre Bedürfnisse und ihre Motivation,
- durch die Förderung einer Kultur der "Management Excellence",
- durch die Einbindung sämtlicher Mitarbeiter in unserem Bestreben nach kontinuierlicher Verbesserung sowie durch eine leistungsgerechte und wettbewerbsfähige Bezahlung,
- durch die Leistungsbeurteilung auf der Grundlage von Zielvereinbarungen und erwünschten Verhaltensweisen.



# TRANSPARENCY

## TRANSPARENZ

Wir bei Ipsen sind davon überzeugt, dass Transparenz ein entscheidender Faktor ist, um die Sicherheit der Patienten zu gewährleisten und das Vertrauen unserer Partner zu fördern.

### **Transparenz in der Kommunikation zu den Produkten**

Wir verpflichten uns zur Transparenz bezüglich unserer Produkte und zur Offenlegung gegenüber den Gesundheitsbehörden aller relevanten Informationen gemäß den internationalen, nationalen und lokalen Gesetzen und Vorschriften.

Die Ergebnisse unserer klinischen Prüfungen werden veröffentlicht und sind gemäß der gesetzlichen Regelung auch online verfügbar.

Wir sind dafür verantwortlich, dass unsere Vermarktungs-, Bewerbungs- und Weiterbildungsaktivitäten sowie die Antworten unserer wissenschaftlichen und medizinischen Community auf Anfragen von Fachkräften des Gesundheitswesens transparent, korrekt und verständlich sind. Die Bewerbung unserer Produkte, sowohl in den Beziehungen zu Fachkräften des Gesundheitswesens als auch in Promotionsmaterialien, ist in allen Ländern streng auf die Indikationen und Anwendungsbedingungen beschränkt, die in der von der Zulassungsbehörde genehmigten Fachinformation aufgeführt sind.

### **Transparenz in den Beziehungen zu Fachkräften des Gesundheitswesens, Verbänden und Patientenvereinigungen**

Wir sind dafür verantwortlich, dass unsere Beziehungen zu Fachkräften des Gesundheitswesens, Verbänden und Patientenvereinigungen fair und auf einem berechtigten Interesse begründet sind. Daher verpflichten wir uns, unsere Beziehungen zu diesen Partnern gemäß den internationalen und nationalen Rechtsvorschriften offenzulegen.

### **Finanzielle Transparenz**

Wir sind verantwortlich für eine pünktliche, korrekte und verlässliche Buchführung sowie für die Veröffentlichung der entsprechenden Finanzdaten, Jahresberichte und anderweitiger Informationen (u.a. Pressemitteilungen, Pressekonferenzen, Berichte von Finanzanalysten, öffentliche Vorstellungen).

# HEALTH DEDICATED

## DER GESUNDHEIT VERPFLICHTET

Die Verbesserung der Lebensqualität der Patienten bildet die Grundlage unseres Handelns. Die Suche nach innovativen Lösungen für stark einschränkende Erkrankungen treibt uns an. Durch die verlängerte Lebenserwartung wird es immer wichtiger, sichere und wirksame therapeutische Lösungen zu finden, um Krankheiten zu heilen, Schmerzen zu lindern und damit einen wertschöpfenden Beitrag zur Gemeinschaft zu leisten. Darüberhinaus gilt unser besonderes Augenmerk der Mitarbeitergesundheit und dem Umweltschutz.

### Patientengesundheit

Um sicherzustellen, dass ausschließlich Produkte mit höchstem Qualitätsstandard vermarktet werden, müssen wir in allen Phasen des Produktlebenszyklus strengste Normen einhalten. Dies beinhaltet u.a.:

#### ■ Gute Pharmakovigilanzpraxis (GVP)

Die Weltgesundheitsorganisation (WHO) definiert Pharmakovigilanz als die Wissenschaft und die Aktivitäten zur Erkennung und Bewertung, zum Verständnis und zur Vermeidung von Nebenwirkungen sowie anderer Probleme, die im Zusammenhang mit Arzneimitteln auftreten können.

Bei Ipsen basiert die Patientensicherheit auf dem System der "Integrated safety sciences" unter Berücksichtigung von Daten, die in Forschungsstudien, in der Entwicklungsphase und während des Produktlebenszyklus seit Markteinführung erhoben wurden; diese Daten werden kontinuierlich neu bewertet.

#### ■ Gute Herstellungspraxis (GMP)

Wir garantieren eine kohärente Herstellung und Kontrolle unserer Präparate gemäß den für ihre Verwendung geforderten Qualitätsstandards und im Einklang mit der Zulassung.

#### ■ Gute Distributionspraxis (GPD)

Wir stellen sicher, dass der Qualitätsstandard über die gesamte Vertriebskette hinweg gewahrt bleibt, so dass dem Verbraucher Arzneimittel mit einwandfreien Eigenschaften zur Verfügung gestellt werden können.

#### ■ Gute klinische Praxis (GCP)

Wir verpflichten uns, die Sicherheit der Patienten, die an unseren klinischen Studien teilnehmen, zu gewährleisten, indem wir bei sämtlichen Forschungsprojekten weltweit den höchsten ethischen, wissenschaftlichen und klinischen Standards entsprechen.

#### ■ Gute Laborpraxis (GLP)

Wir gewährleisten die Verlässlichkeit und hohe Qualität der bereitgestellten Versuchsdaten bezüglich der Sicherheit industrieller, chemischer und biologischer Substanzen.

### Mitarbeitergesundheit und Umweltschutz

Mit unserem Programm Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS = Environment, Health and Safety) verpflichten wir uns, Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, einschließlich psychosozialer Risiken, vorzubeugen und umweltfreundliche Strategien umzusetzen.

### Tierschutz

Für die in unseren F&E-Aktivitäten verwendeten Labortiere haben wir das 3R-Prinzip (Refinement-Reduction-Replacement = reduzieren, verfeinern, ersetzen) umgesetzt.

# INTEGRITY

## INTEGRITÄT

Wir bei Ipsen sind davon überzeugt, dass unsere Politik der Integrität eine wesentliche Voraussetzung für unsere Leistungsfähigkeit und das Vertrauen unserer Partner ist.

### Antikorruptionsrichtlinie

Auch wenn die juristische Definition des Begriffs "Korruption" je nach Land unterschiedlich ist, handelt es sich letztlich immer darum, „etwas anzubieten, um dadurch einen unrechtmäßigen Vorteil zu erlangen“.

Korruption verzerrt den fairen Handel, behindert die wirtschaftliche Entwicklung und belastet die Gesellschaft im Allgemeinen mit vielfachen Kosten; daher tolerieren wir keinerlei Bestechung oder Korruption.

### Interessenkonflikte

Ipsen-Mitarbeiter müssen jegliche Situation vermeiden, in der ein tatsächlicher oder anzunehmender Interessenkonflikt zwischen ihrer Funktion bei Ipsen und ihrer persönlichen oder finanziellen Situation ihre Fähigkeit, im Interesse von Ipsen zu handeln, beeinträchtigen könnte.

### Beziehungen zu Mitbewerbern

Das Wettbewerbsrecht schützt den freien Wettbewerb zwischen Unternehmen zum Wohle der Verbraucher. Wir halten uns an das geltende Wettbewerbsrecht.

- Absprachen mit Mitbewerbern über Preise, Verkaufskonditionen, Marktanteile, Gewinnspannen, Produktionsanlagen oder -kapazitäten zu Produkten von Ipsen oder von Mitbewerbern sind verboten, soweit dies geltende Rechtsvorschriften nicht ausdrücklich gestatten.
- Absprachen mit Mitbewerbern (gleichgültig ob schriftlich oder mündlich, implizit oder explizit) über die Aufteilung oder Zuteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden sind verboten.

### Geistiges Eigentum

#### Vertraulichkeit

#### Datenschutz

Vertrauliche Daten von Ipsen stellen ein wertvolles Kapital dar. Unsere Mitarbeiter sind gehalten, alle Ressourcen, Güter und Informationen von Ipsen jederzeit in ethisch einwandfreier Weise und im Einklang mit den Unternehmenszielen zu nutzen. Mitarbeiter müssen sicherstellen, dass ihre Handlungen oder Verhaltensweisen keinerlei Diebstahl, Beschädigung, Veruntreuung oder Missbrauch von Ressourcen, Eigentum und Informationen von Ipsen zulassen oder begünstigen.

Vertrauliche Daten von Ipsen sind zum Beispiel: Produktarchitektur, Quellcodes, Strategiepläne und Roadmaps, Namen und Listen von Kunden, Fachkräften des Gesundheitswesens oder Mitarbeitern, Finanzdaten usw. Diese Informationen sind Eigentum von Ipsen und können durch das Patentrecht, das Markenschutzrecht, das Urheberrecht oder das Betriebsgeheimnisgesetz geschützt sein. Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich im Rahmen der geschäftlichen Aktivitäten von Ipsen genutzt werden.

# COMPLIANCE

**B**ei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit hält Ipsen sämtliche Gesetze, Bestimmungen und Branchenkodizes strikt ein.

Ipsen-Mitarbeiter müssen die für ihre Tätigkeit und Funktion vorgegebenen Richtlinien und Prozedere einhalten.

## SPEAK UP BEDENKEN OFFEN ANSPRECHEN

Bei Ipsen gibt es mehrere Anlaufstellen für Fragen oder Bedenken bezüglich Ethik und Compliance:

- den direkten Vorgesetzten,
- die Abteilung Human Resources,
- die Abteilung Ethik & Compliance.

Mitarbeiter können Verstöße gegen Vorschriften in den Bereichen Buchungs- und Finanzwesen, Antikorruption oder Wettbewerbsrecht über das "Meldeverfahren bei Verstößen" melden.

# MELDEVERFAHREN BEI VERSTÖSSEN

- JEDER MITARBEITER, der in gutem Glauben KENNTNIS VON FEHLVERHALTEN ODER VERSTÖSSEN GEGEN DIESEN KODEX in den Bereichen Buchungs- und Finanzwesen, Antikorruption oder Wettbewerbsrecht erlangt oder einen entsprechenden VERDACHT hegt, IST AUFGEFORDERT, DIE IPSEN ETHICS HOTLINE zu unterrichten. Dieses Prozedere ist NICHT VERPFLICHTEND, so dass Mitarbeiter, die auf eine Meldung verzichten, keine Konsequenzen zu befürchten haben.

Bitte richten Sie Ihre Meldung an:

**Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com**

oder an den Leiter des Ethikausschusses  
(Chief Ethics and Compliance Officer).

- Um das Risiko falscher Anschuldigungen und eventueller Konsequenzen für den Urheber einzuschränken und um ausführliche Nachforschungen zu ermöglichen, sollten Meldungen nicht anonym erfolgen.
- Ipsen verpflichtet sich, die Meldungen mit der gebotenen Sensibilität und - soweit möglich - vertraulich zu behandeln.
- Im Falle von disziplinarischen oder juristischen Schritten werden die Daten bis zum Abschluss des Verfahrens gespeichert. Sollte die Meldung nicht weiterverfolgt werden, können die Daten zwei Monate lang gespeichert werden.
- Mitarbeiter sind berechtigt, jederzeit die sie betreffenden Daten einzusehen und ggf. falsche Angaben ändern zu lassen. Allerdings darf die von der Meldung betroffene Person, obwohl auch sie Anspruch auf Einsichtnahme bzw. Änderung hat, nicht die Identität des Mitarbeiters, der die Meldung gemacht hat, erfahren.
- Falls ein Mitarbeiter in der festen Überzeugung handelt, dass ein Fehlverhalten oder ein Verstoß gegen diesen Kodex vorliegt und dies gemäß dem beschriebenen Meldeverfahren meldet, stellt Ipsen sicher, dass dieser weder Disziplinarmaßnahmen, noch sonstige Sanktionen zu befürchten hat. Sollte ein Mitarbeiter jedoch wissentlich bzw. in böswilliger Absicht eine Falschmeldung machen, so setzt er sich damit Disziplinarmaßnahmen aus.