



Paziņojums par privātumu kandidātiem Latvijā

Šis paziņojums par privātumu attiecas uz cilvēkiem, kas piesakās vakancēm Latvijā. Tajā aprakstīts, ko varat sagaidīt, kad Ipsen apkopo un apstrādā jūsu personas datus.

IPSEN PHARMA SAS, 70, rue Balard, 75015 Paris, Francija ("Ipsen"), ir kandidātu datu pārzinis. Dažos gadījumos un, ja piemērojams, jūsu datu apstrādes pārzinis var būt trešā persona.

Mūsu pieteikumu sistēma sniedz kandidātiem arī informāciju par privātumu. Paziņojums par privātumu ir pieejams pieteikumu sistēmā, un tas ir jāizlasa, lai izprastu, kā mēs apstrādājam jūsu personas datus, kad piesakāties darbā, un pirms veiksmīgie kandidāti sāk darbu Ipsen.

Apkopotie dati

Mēs apkopojam personas datus par jums, kad ievadāt datus vai augšupielādējat CV un citu informāciju par sevi, piesakoties darbā. Mēs arī apkopojam datus par kandidātiem no darbā pieņemšanas aģentūrām un tādām sistēmām kā LinkedIn vai citām tiešsaistes sistēmām, kas atbalsta darbā pieņemšanas procesu.

Kandidātu personas dati var ietvert:

- vārdu, uzvārdu un kontaktinformāciju, tai skaitā e-pasta adresi, tālruņa numuru, mājas adresi;
- akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju;
- informāciju par kandidāta prasmēm un kompetenci;
- informāciju par kandidāta darba pieredzi un vēlamu darba algu;
- informāciju par kandidāta iepriekšējo darba devēju un/vai atsauksmju sniedzējiem.

Ja organizēsim ar jums darba interviju, iespējams, jums tiks jautāts, vai jums nepieciešami īpaši pielāgojumi attiecībā uz darba interviju — tas nozīmē, ka jums, iespējams, būs jāizpauž sensitīvi dati par sevi.

Mēs arī reģistrēsim informāciju par jūsu atbildēm darba interviju laikā. Iespējams, mēs glabāsim arī informāciju par novērtējumiem vai uzdevumiem, ko jums lūdzām izpildīt pieteikšanās procesā.

Datu apstrādes nolūks un juridiskais pamats

Atkarībā no apstrādes darbības, apstrādājot jūsu personas datus, mēs rīkojamies saskaņā ar tālāk norādīto juridisko pamatu.

Juridiskais pamats	Nolūki
--------------------	--------

ES VDAR 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts — līgums	Mēs rīkojamies saskaņā ar ES VDAR 6. panta 1. punkta b) apakšpunktu, kas saistīts ar apstrādi, kas nepieciešama līguma izpildei vai pasākumu veikšanai pēc jūsu pieprasījuma pirms līguma noslēgšanas, šādiem nolūkiem: • mēs apkopojam un izmantojam jūsu informāciju, lai apstrādātu jūsu pieteikumu, pieņemtu lēmumus par atlasi un sazinātos ar jums pieteikšanās procesā. Mēs arī kopīgosim datus ar trešajām personām, kuras mums palīdz darbā pieņemšanas procesā; • pieteikšanās procesā mēs varam jums lūgt izpildīt novērtējumus vai uzdevumus, un mēs glabāsim ar tiem saistītos datus, jo tie palīdzēs mums pieņemt lēmumu; • ja jums tiks piedāvāta amata vieta, mēs apstrādāsim jūsu informāciju, lai izteiktu piedāvājumu. Mēs arī ievadīsim jūsu informāciju mūsu sistēmās; • iespējams, mēs izmantosim jūsu kontaktinformāciju, lai sūtītu jums ziņojumus un ielūgumus uz pasākumiem, pirms sākat darbu; • ja pieņemsiet mūsu piedāvājumu, mēs izmantosim jūsu informāciju līguma izveidei, organizatoriskiem pasākumiem un kopīgosim jūsu datus ar trešajām personām, kas ar mums sadarbojas, lai nodrošinātu priekšrocības.
ES VDAR 6. panta 1. punkta c) apakšpunkts — juridisks pienākums	Mēs rīkosimies saskaņā ar 6. panta 1. punkta c) apakšpunktu, lai izpildītu savus juridiskos pienākumus, kā arī saskaņā ar Līdztiesības likumu, lai apstrādātu jūsu sniegto informāciju ar mērķi veikt saprātīgus pielāgojumus, kas jums, iespējams, būs nepieciešami darbā pieņemšanas procesā.

Apstrādājot ar jums saistītus **īpašu kategoriju personas datus**, mēs to darām saskaņā ar attiecīgajiem šāda veida datu apstrādes nosacījumiem, kas norādīti ES VDAR 9. pantā.

Apstrādes nosacījums	Nolūki
ES VDAR 9. panta 2. punkta b) apakšpunkts — nodarbinātības, sociālā nodrošinājuma un sociālās aizsardzības tiesības	Mēs rīkosimies saskaņā ar 9. panta 2. punkta b) apakšpunktu attiecībā uz nodarbinātību, lai apstrādātu jūsu pieteikuma ietvaros sniegto informāciju, kas uzskatāma par īpašas kategorijas datiem, piemēram, informāciju par veselību, reliģisko vai etnisko piederību: • apkoposim etniskās piederības datus, kurus izmantosim apkopotā veidā, lai pārraudzītu līdztiesību; • lai pārbaudītu jūsu tiesības strādāt šajā valstī; • lai veiktu jūsu veselības datu pārbaudi atbilstoši jūsu amatam; • lai veiktu īpašus pielāgojumus jūsu darba intervijai.

Datu saņēmēji

Ar jums saistītajai informācijai pieklūs tikai apstiprinātais cilvēkresursu daļas vadītājs, darbā pieņemšanas vadītājs vai citi attiecīgie vadītāji, IT daļas darbinieki un citi, kuriem ir legītīma nepieciešamība piekļūt jūsu informācijai.

Jūsu personas dati tiek kopīgoti ar attiecīgajiem darbiniekiem citās grupas struktūrvienībās, ja tas ir nepieciešams, un ar trešajām personām, kuras apstrādā datus Ipsen vārdā, ievērojot šajā paziņojumā minētos nolūkus.

Saskaņā ar Ipsen politiku mūsu izmantotās trešās personas pienācīgi aizsargā tām uzticēto informāciju. Kad trešās personas apstrādā datus mūsu vārdā, tām ir saistošas līgumu klauzulas saskaņā ar ES VDAR atbilstoši mūsu attiecīgajām lomām. Ipsen šiem uzņēmumiem nodrošinās tikai tos personas datus, kas tiem nepieciešami pakalpojuma sniegšanai. Mēs sadarbojamies ar trešajām personām saistībā ar pieņemšanu darbā un attiecību uzsākšanu ar jaunajiem darbiniekiem šādām darbībām:

- darbā pieņemšanas aģentūras, kas palīdz ar darbā pieņemšanas procesa aspektiem;
- tehnoloģiju nodrošinātāji, kas apstrādā darbā pieņemšanas datus;
- sistēmas, kas palīdz darba interviju procesā;
- iepriekšējās darbības pārbaudes nodrošinātāji.

Ipsen nepārdod, neizīrē un neīrē jūsu personas datus.

Uzglabāšanas termiņš

Jūsu personas dati tiks uzglabāti saskaņā ar Ipsen globālajām uzglabāšanas un arhivēšanas vadlīnijām un vietējām ES papildu vadlīnijām. Saskaņā ar Ipsen politiku jūsu personas dati netiek glabāti ilgāk kā nepieciešams, lai izpildītu apkopošanas nolūku un nodrošinātu atbilstību juridiskiem vai reglamentējošiem noteikumiem, kas nosaka citādi.

Datu pārsūtīšana starptautiskā mērogā

Jūsu personas datus var apstrādāt ar Ipsen saistīti pakalpojumu sniedzēji vai uzņēmumi valstīs ārpus ES, kurās, iespējams, netiek nodrošināts atbilstošs personas datu aizsardzības līmenis. Lai garantētu jūsu personas datu aizsardzību, Ipsen nepieciešamības gadījumā nodrošinās, ka saņēmējs būs noslēdzis nolīgumus par datu nosūtīšanu, kas ietver attiecīgas līgumu standartklauzulas. Ipsen Group ietvaros valstis ir parakstījušas grupas iekšējo vienošanos, nosakot līgumu standartklauzulas, kas ļauj mums pārsūtīt personas datus uz dažādām valstīm uzņēmuma ietvaros.

Jūsu tiesības

Atkarībā no apstākļiem un spēkā esošajiem tiesību aktiem jums saistībā ar savu informāciju var būt tālāk norādītās tiesības.

Tiesības	Ko tas nozīmē?
1. Tiesības piekļūt	Jums ir tiesības saņemt piekļuvi Ipsen apstrādātajai informācijai.
2. Tiesības labot	Jums ir tiesības pieprasīt labot savu informāciju, ja tā ir neprecīza vai nepilnīga.
3. Tiesības uz dzēšanu	Šīs tiesības ir arī zināmas kā “tiesības tikt aizmirstam”, un, skaidrojot vienkāršiem vārdiem, tas nozīmē, ka jums ir tiesības pieprasīt dzēst vai notīrīt informāciju par jums gadījumos, kad Ipsen nav pamatota iemesla turpināt to izmantot. Šīs nav vispārīgas tiesības uz dzēšanu, jo pastāv izņēmumi.
4. Tiesības uz apstrādes ierobežošanu	Jums noteiktos gadījumos ir tiesības “bloķēt” vai apturēt turpmāku jūsu informācijas izmantošanu. Ja apstrāde ir ierobežota, Ipsen joprojām var uzglabāt jūsu informāciju, bet nedrīkst to turpmāk izmantot.
5. Tiesības uz datu pārnesamību	Jums noteiktos gadījumos ir tiesības saņemt un atkārtoti izmantot savus personas datus strukturētā, plaši lietotā un mašīnlasāmā formātā.
6. Tiesības iebilst	Noteiktos gadījumos jums ir tiesības iebilst pret noteiktiem apstrādes veidiem.

Ja vēlaties izmantot jebkuras no šīm tiesībām, lūdzu, sūtiet mums Datu subjekta tiesību pieprasījumu, aizpildot šo veidlapu.

Ja jums ir bažas par šo paziņojumu par privātumu, lūdzu, rakstiet globālajam Ipsen datu aizsardzības inspektoram uz e-pasta adresi dataprivacy@ipsen.com.