

CODICE DI CONDOTTA IPSEN

Packaging

Ipsen
Wrexham
United Kingdom



Cari colleghi,

In Ipsen, siamo dedicati a migliorare la vita dei pazienti e fermamente impegnati nella Generazione Ipsen. Generazione Ipsen è la nostra strategia di sostenibilità, che segnala l'impegno di Ipsen a plasmare un mondo migliore e più sano, basato su quattro pilastri—Ambiente, Pazienti, Persone e Governance—integrando azioni intenzionali che sono sia tangibili che visibili. Il pilastro Sociale è suddiviso nei pilastri Pazienti e Persone per un impegno più focalizzato e articolato verso i pazienti, riflettendo la filosofia dell'azienda centrata sul paziente.

Questo Codice di Condotta è uno strumento che è stato definito per guidarci nel nostro processo decisionale quotidiano. Ciascuno di noi è responsabile del proprio operato e la reputazione di Ipsen è nelle mani di noi tutti.

Confido nel fatto che tutti i dipendenti Ipsen ad ogni livello dell'organizzazione rispettino questo Codice e che ne incarnino i valori nelle proprie azioni e comportamenti. Mi aspetto che i nostri leader e responsabili diano l'esempio, fungendo da modello.

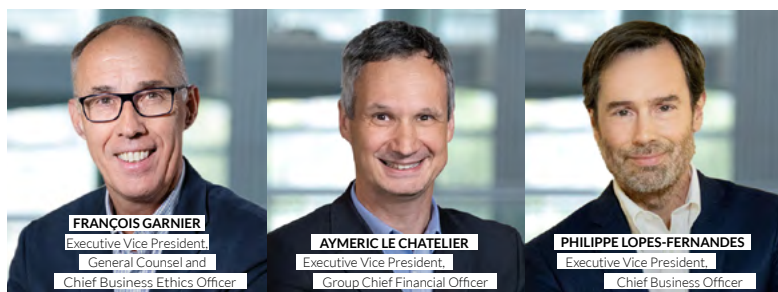
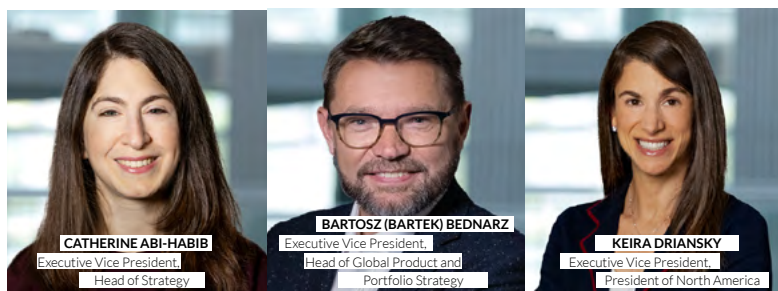
Credo nella cultura dell'apertura e della comunicazione trasparente. Vi invito caldamente a cercare supporto o aiuto in caso di dubbi o difficoltà. Potete rivolgervi direttamente al vostro responsabile, alla funzione Risorse Umane o a Business Ethics. Se lo preferite, potete sempre utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o inviare un'e-mail a Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com. Tutte le segnalazioni saranno trattate con il massimo livello di riservatezza e professionalità.

Ciascun membro del Consiglio di Amministrazione e dell'Executive Leadership Team si impegna personalmente ad aderire a questo Codice di Condotta e io mi aspetto lo stesso impegno da parte di ciascuno di voi.

Grazie per il continuo impegno nell'agire al meglio per ognuno, per i pazienti, per le nostre comunità, per la società e l'ambiente.

David Loew

Amministratore delegato



IMPEGNO DEL TEAM

DIRETTIVO

In quanto membri del Team Direttivo,

Ci impegniamo personalmente nei confronti del presente Codice di Condotta e di Ipsen Way of Being, per agire insieme verso ciò che più conta, i pazienti:

» WE LEAD WITH PURPOSE

» WE LEARN AND SHARE EVERY DAY

» WE DRIVE FOR SUCCESS

» WE TRUST EACH OTHER

» WE OWN THE OUTCOME

Siamo fortemente convinti che i nostri comportamenti rispecchino i nostri valori, in linea con la cultura di Ipsen.

Siamo fortemente convinti che questo Codice di Condotta ci aiuti a operare in maniera agile e responsabile, promuovendo i più elevati standard etici in tutta l'azienda.

Siamo impegnati in una strategia di sostenibilità trasformativa, Generazione Ipsen.

Ci impegniamo a permettere e a dare a ogni dipendente gli strumenti per trasformare in realtà l'approccio Ipsen Way of Being.

Contiamo sul vostro impegno.

TRE DOMANDE

A FRANCOIS GARNIER,

GENERAL COUNSEL

E CHIEF BUSINESS ETHICS

OFFICER

1. PERCHÉ UN CODICE DI CONDOTTA?

Il nostro Codice di Condotta rappresenta il fondamento della cultura di Ipsen.

Sostiene la visione di Ipsen di essere una società biofarmaceutica di medie dimensioni che incentra la propria attività sui farmaci trasformativi, rafforzando la nostra credibilità e reputazione.

Sostiene la nostra cultura attraverso l'approccio Ipsen Way of Being.

Assicura il rispetto delle leggi, delle normative e dei codici di settore applicabili e costituisce la base delle policies e procedure di Ipsen.

Infine, il Codice di Condotta incarna il nostro impegno ed entusiasmo nei confronti del lavoro che svolgiamo e dei successi che raggiungiamo, agendo con correttezza, integrità e responsabilità.

2. CHI RIGUARDA?

Questo Codice si applica a tutti noi di Ipsen, ovunque operiamo e a prescindere dal nostro ruolo, che si tratti di incarichi a tempo indeterminato, determinato o a contratto.

Siamo tutti responsabili del rispetto del nostro Codice, a vantaggio ultimo dei pazienti.

Se ricopriamo un ruolo manageriale, abbiamo la responsabilità aggiuntiva di fungere da modello e di aiutare i nostri dipendenti a leggere, comprendere e applicare il Codice.

3. COME DEVE ESSERE UTILIZZATO

QUESTO CODICE?

Questo Codice di Condotta rappresenta un solido strumento per orientare le nostre decisioni quotidiane. Costituisce una mappa etica da consultare davanti a decisioni difficili. Rappresenta inoltre uno strumento operativo da tenere sottoman e consultare regolarmente.

Descrive ciò in cui crediamo e come interagiamo con i pazienti, i dipendenti, gli operatori sanitari, i partner commerciali, gli azionisti, le autorità pubbliche e altri soggetti.

Il nostro Codice non può dirci come agire in ogni situazione. Per ulteriori indicazioni sono disponibili le policies, le procedure, la formazione e le altre risorse Ipsen.

In particolare, le nostre decisioni dovrebbero sempre essere orientate all'approccio Ipsen Way of Being. In caso di dubbi sulla scelta corretta o qualora servisse un'ulteriore consulenza, dobbiamo rivolgerci al nostro responsabile, alla funzione Risorse Umane, al Business Ethics Team, alla funzione Legale, alla funzione Qualità o a qualsiasi altra funzione specialistica pertinente.

Le leggi di alcuni Paesi potrebbero imporre requisiti diversi da quelli descritti nel presente Codice di Condotta. In tali casi, dobbiamo sempre conformarci ai requisiti più severi applicabili.

SOMMARIO

1

SIAMO ATTENTI AI NOSTRI DIPENDENTI

- | | | |
|-----|--|----|
| 1.1 | Offrire un ambiente di lavoro sicuro | 12 |
| 1.2 | Promuovere un ambiente di uguaglianza, diversità, dignità e partecipazione. | 14 |
| 1.3 | Comunicare in maniera responsabile | 16 |
| 1.4 | Esprimersi apertamente | 18 |

2

SIAMO ATTENTI AI PAZIENTI E ALLA SOCIETÀ

- | | | |
|-----|--|----|
| 2.1 | Assicurare la qualità e la sicurezza dei prodotti | 22 |
| 2.2 | Agire con integrità nell'interazione con le Parti Interessate Esterne: professionisti e organizzazioni sanitarie, organizzazioni di pazienti e pazienti, referenti politici e payers. | 24 |
| 2.3 | Promuovere i nostri prodotti responsabilmente | 32 |
| 2.4 | Rispettare i diritti umani | 34 |
| 2.5 | Proteggere l'ambiente lungo l'intero ciclo di vita del prodotto | 36 |

3

CI IMPEGNIAMO PER L'ETICA E L'INTEGRITÀ AZIENDALE

3.1	Garantire la sicurezza di Ipsen	40
3.2	Proteggere le risorse della proprietà intellettuale (IP)	42
3.3	Prevenire l'insider trading	44
3.4	Evitare conflitti di interesse	46
3.5	Sostenere la concorrenza leale e rispettare le norme commerciali	48
3.6	Combattere la corruzione	50
3.7	Selezionare attentamente i partner commerciali	52
3.8	Rispettare la privacy e la protezione dei dati personali	54

4

CODICE DI CONDOTTA: IL VOSTRO IMPEGNO

4.1	Segnalazione - Chi contattare e come esprimere dubbi	57
4.2	Impegno nei confronti del Codice	58



1 SIAMO ATTENTI AI NOSTRI DIPENDENTI

» **Pascale**
Production
Signes, France



Noi di Ipsen siamo convinti che i nostri dipendenti dovrebbero costantemente sentirsi al sicuro e rispettati sul posto di lavoro. Promuoviamo una cultura del rispetto e della trasparenza affinché i nostri dipendenti possano lavorare in un ambiente sicuro e privo di discriminazioni, di molestie o di qualsiasi altra forma di trattamento ingiusto.

OFFRIRE UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO

Ipsen fornisce un ambiente di lavoro sicuro, che risulta fondamentale per proteggere i dipendenti, i partner e l'ambiente e che contribuisce all'eccellenza delle prestazioni.

Ipsen si prefigge standard globali per tutti gli aspetti delle sue attività, ed è impegnata nel miglioramento continuo attraverso il nostro Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente accreditato ISO 45001 e 14001.

- **Prestiamo attenzione** al nostro personale e integriamo i principi di sicurezza in tutti gli aspetti della nostra attività, dalla ricerca e sviluppo dei prodotti alla supply chain, fino alle attività di produzione, al marketing e alle attività di vendita ai nostri clienti.
- **Rispettiamo tutte** le leggi, le normative, le policies e gli standard applicabili in materia di "ambiente, salute e sicurezza" (EHS), ovunque operiamo.
- **Ci assicuriamo** di non mettere a rischio con le nostre azioni né noi stessi né gli altri.
- **Fissiamo** obiettivi per ridurre gli incidenti in tutta l'azienda.
- **Ci assumiamo** la responsabilità del mantenimento di un luogo di lavoro privo di incidenti.
- **Segnaliamo** tempestivamente qualsiasi dubbio, incidente o mancato incidente relativo alla sicurezza, all'ambiente e alla salute.
- **Ci adoperiamo** per proteggere gli assets di Ipsen, tra cui le attrezzature, le forniture o gli altri elementi di valore.
- **Promuoviamo** uno stile di vita sano e incoraggiamo i dipendenti a gestire in maniera proattiva la propria salute

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

possiamo fare riferimento alle [Policies Ipsen in materia di ambiente, salute e sicurezza](#) e ai Principi del [Codice EHS S3](#).

In caso di domande o dubbi, contattiamo il responsabile EHS (o Campione di EHS), il nostro responsabile, la funzione Risorse Umane oppure, per segnalare qualsiasi preoccupazione, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.



» **Caroline**
Quality, TechOps
Signes, France

DOMANDA:

SONO SCIVOLATO E CADUTO NELL'AREA RISTORO AL LAVORO E MI SONO FATTO UN TAGLIO SULLA FRONTE. NON È NIENTE DI SERIO. PENSO CHE IL TAGLIO GUARIRÀ DA SOLO E NON VOGLIO INCIDERE SULLA CASISTICA DELLA SICUREZZA DEL MIO UFFICIO. DEVO PROPRIO SEGNALARLO?

RISPOSTA:

Sì. Ipsen richiede che io segnali tutti gli incidenti sul posto di lavoro, a prescindere dal fatto che sia rimasto ferito o meno, in modo tale che il mio incidente possa essere trattato tempestivamente e correttamente. Ipsen promuove altresì la segnalazione di condizioni di mancata sicurezza, anche qualora non si sia verificato alcun incidente. Queste segnalazioni contribuiscono inoltre a identificare condizioni potenzialmente pericolose che possono essere corrette prima che si verifichino gravi lesioni. Ciò consente a Ipsen di migliorare le prestazioni EHS e di mantenere un ambiente di lavoro sicuro per tutti.

PROMUOVERE UN AMBIENTE DI UGUAGLIANZA, DIVERSITÀ, DIGNITÀ E PARTECIPAZIONE

Ipsen promuove un ambiente di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti e partner. I manager hanno la responsabilità di promuovere un ambiente di uguaglianza, diversità, dignità e partecipazione all'interno dei loro team.

- **Ci impegniamo a sostenere la diversità** a tutti i livelli dell'organizzazione, poiché crediamo fermamente che questo sia un elemento fondamentale della nostra cultura e che generi le condizioni per assicurare l'eccellenza delle prestazioni.
- **Assicuriamo parità di opportunità** e di trattamento a tutti i dipendenti nella selezione, nel rapporto lavorativo, nello sviluppo e nell'avanzamento di carriera, basandoci su criteri equi, trasparenti e obiettivi.
- **Proibiamo qualsiasi forma di discriminazione**, sulla base di razza, colore, religione, nazionalità, età, sesso, disabilità fisica o mentale, aspetto fisico, condizione medica o personale (inclusa la gravidanza e la genitorialità), informazioni genetiche, identità o espressione di genere, orientamento sessuale, stato civile, convinzione politica, appartenenza a sindacati e/o qualsiasi altra informazione protetta dalla legge.
- **Promuoviamo un dialogo aperto** e ascoltiamo le esigenze dei nostri dipendenti.
- **Trattiamo tutti i dipendenti in modo etico**, rispettoso e con dignità in un ambiente di lavoro privo di violenza, bullismo e/o qualsiasi forma di molestia.

IN CASO DI DOMANDE

chiediamo al nostro responsabile o alla funzione Risorse Umane. Se riteniamo che chiunque, inclusi noi stessi, sia stato oggetto di discriminazioni o molestie, lo segnaliamo immediatamente al nostro responsabile, alla funzione Risorse Umane, al Business Ethics Team oppure utilizziamo l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

IN QUALCHE RIUNIONE, UNO DEI MIEI COLLEGHI HA FATTO DEI COMMENTI IRRISPETTOSI, SOTTO FORMA DI BATTUTA, SU UNA DIPENDENTE DI SESSO FEMMINILE. IL SUO ATTEGGIAMENTO NON SOLTANTO CREA UN AMBIENTE TESO ALLE RIUNIONI, MA LO RITENGO UN COMPORTAMENTO OFFENSIVO. ALLO STESSO TEMPO, NON VOGLIO ESSERE CONSIDERATA UNA PERSONA SENZA SENSO DELL'UMORISMO, PERTANTO NON LO AFFRONTO. COME DOVREI REAGIRE?

RISPOSTA:

Le battute sulle persone riguardanti il loro sesso o qualsiasi altra caratteristica personale non sono accettabili in Ipsen. Negano il rispetto che ciascuno di noi merita. Sono incoraggiato a segnalare questo comportamento al mio responsabile, alla funzione Risorse Umane, al Business Ethics Team oppure posso utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

COMUNICARE IN MANIERA RESPONSABILE

Ipsen attribuisce grande importanza alla protezione della propria immagine e reputazione. Questi importanti asset dipendono direttamente dal comportamento di ciascuno di noi e da come comunichiamo internamente ed esternamente.

Ci impegniamo a proteggere la nostra immagine e reputazione attuando una comunicazione responsabile costantemente e in ogni contesto:

- **Non parliamo** mai a nome di Ipsen senza previa autorizzazione. Pensiamo alle conseguenze che i nostri commenti potrebbero avere per l'azienda e, dove appropriato, dichiariamo chiaramente che queste sono le nostre opinioni personali e non rappresentano in alcun modo la posizione di Ipsen sul tema discusso.
- **Non rispondiamo** a domande e cortesemente riferiamo tali questioni alla Comunicazione Aziendale Globale, se siamo contattati dalla stampa o da altri professionisti dei media. Informiamo la Comunicazione Aziendale Globale IntegratedCorporateChannels@ipsen.com e collaboriamo con loro su come gestire al meglio la richiesta.
- **Comunichiamo**, attraverso qualunque canale, in modo equo, accurato, tempestivo e debitamente autorizzato, in conformità con le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali applicabili. Ricordiamo sempre di non usare: gergo eccessivo, insulti etnici, sarcasmo, critiche severe, commenti sessisti, insulti personali, oscenità o umorismo inappropriato.
- **Rispettiamo** le opinioni politiche e gli impegni personali dei dipendenti, ma qualsiasi espressione di tali opinioni o impegni deve mantenersi a titolo personale e non avvenire mai a nome di Ipsen.
- **Rispettiamo** la privacy, richiedendo il consenso scritto prima di pubblicare foto o informazioni relative ad altre persone oltre a voi stessi.
- **Non divulghiamo** alcuna informazione confidenziale, sensibile per l'azienda o personale appartenente a Ipsen, ad altri dipendenti di Ipsen o a terze parti (ad esempio, clienti, azionisti).
- **Non ci impegniamo** in alcuna conversazione pubblica online pubblicando contenuti su marchi (ad esempio, prodotti come Dysport) o fornendo informazioni o consigli medici.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

possiamo fare riferimento alle "[Social Media Guidelines for Ipsen Employees](#)" di Ipsen.

In caso di domande o dubbi, chiediamo al nostro responsabile o alla funzione Comunicazioni Istituzionali.

» Eva and Claire

Eva, Senior People Services Specialist
Claire, People Operations Specialist
Cambridge MA USA



DOMANDA:

POSSO POSTARE NUOVAMENTE UN COMUNICATO STAMPA
RELATIVO A UNO STUDIO CLINICO DI UN PRODOTTO IPSEN.

RISPOSTA:

Non devo ripubblicare Comunicati Stampa Relativi ai Prodotti. Se il comunicato include informazioni sui Prodotti (direttamente, ad esempio, l'approvazione della FDA o indirettamente, ad esempio, l'annuncio dei risultati finanziari), allora rientra nella stessa categoria di "Materiale/Notizie sui Prodotti" dove NON è permesso alcun coinvolgimento al di fuori degli Stati Uniti. La ripubblicazione può essere vista come una promozione non consentita al pubblico.

ESPRIMERSI APERTAMENTE

Ipsen incoraggia fortemente una cultura dove tutti i dipendenti possano esprimersi apertamente o manifestare dubbi o difficoltà sulla condotta di qualsiasi divisione o dipendente che si sospetta non rispetti il nostro Codice di Condotta, le nostre policies e procedure e gli obblighi giuridici ed etici di Ipsen.

Quando ci esprimiamo apertamente, facciamo la cosa giusta. Sollevando dubbi relativi al rispetto delle regole interne o delle normative imposte alla Società, contribuiamo a proteggere noi stessi, i nostri colleghi e l'immagine e la reputazione di Ipsen:

- **Possiamo parlare** con il nostro responsabile, con la funzione Risorse Umane o con il Business Ethics Team. Inoltre, se preferiamo, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com. Le informazioni inviate attraverso la piattaforma di segnalazione e l'indirizzo email verranno ricevute soltanto dai soggetti a ciò preposti ed appartenenti al Business Ethics Team, responsabile della gestione delle segnalazioni.
- **Prevediamo** un ambiente protetto in cui sollevare i dubbi:
 - » La riservatezza è assicurata in tutte le fasi del trattamento di qualsiasi segnalazione, nella misura consentita dalle leggi applicabili.
 - » La protezione dell'individuo che invia la segnalazione è di fondamentale importanza. Qualsiasi informazione che possa aiutare a identificare l'individuo che invia la segnalazione non verrà divulgata a nessuno se non a coloro direttamente coinvolti nel trattamento della segnalazione.
 - » Le segnalazioni possono pervenire in forma anonima, qualora l'individuo si senta a disagio nel rivelare la propria identità.
 - » Ipsen adotta una rigorosa politica di non ritorsione. Non verrà intrapresa alcuna azione ritorsiva contro chiunque abbia inviato una segnalazione in buona fede.
 - » Ipsen è responsabile della gestione di qualsiasi segnalazione e adotta tutte le precauzioni necessarie per assicurare la protezione dei dati.
 - » Verranno raccolti soltanto i dati personali pertinenti, adeguati e considerati assolutamente essenziali per il trattamento della segnalazione.
 - » Le segnalazioni devono essere basate sui fatti ed essere inviate in buona fede. Le segnalazioni ingiuriose, malevoli o frivole possono portare a sanzioni disciplinari.
 - » Abbiamo stabilito delle linee guida per garantire trasparenza, coerenza ed equità nella gestione dei casi disciplinari.



» **Caroline**
Manufacturing
Wrexham, Royaume-Uni

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Possiamo fare riferimento alla “[Alert Management Policy](#)” di Ipsen (GLB-POL-003) e alla “[Disciplinary Policy](#)” di Ipsen (GBL-POL-005). Se abbiamo domande, chiediamo al nostro manager o Business Ethics Team.

DOMANDA:

HO SERI TIMORI CHE UNO DEI MEMBRI DEL MIO TEAM STIA PAGANDO PIÙ DEL DOVUTO UNO DEI NOSTRI DISTRIBUTORI, MA NON MI SENTO A MIO AGIO NEL CONDIVIDERE I MIEI TIMORI CON IL MIO SUPERIORE DIRETTO O CON IL BUSINESS ETHICS TEAM. CON CHI NE POSSO DISCUTERE?

RISPOSTA:

Sono incoraggiato a esprimermi apertamente innanzitutto con il mio responsabile, con la funzione Risorse Umane o con il Business Ethics Team. Tuttavia, se non mi sento a mio agio nel contattare uno di loro, posso utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whisppli (<https://app.whisppli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com per segnalare qualsiasi timore.



2

SIAMO ATTENTI

AI PAZIENTI

E ALLA SOCIETÀ



Ipsen lavora costantemente alla ricerca di soluzioni innovative ed efficaci che possano rispondere ai maggiori bisogni medici insoddisfatti. Il nostro impegno è volto a fornire il medicinale giusto al paziente giusto al momento giusto. Costruiamo rapporti di fiducia con i nostri portatori di interessi, interagendo in maniera trasparente e nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili con i pazienti, le organizzazioni di pazienti, le organizzazioni non governative, i decisori politici, gli organismi pagatori, gli operatori sanitari (HCP), le organizzazioni sanitarie (HCO), i funzionari pubblici, le comunità locali e il grande pubblico. Ipsen si sforza altresì di essere un membro della comunità esemplare, impegnato al servizio della stessa. Ipsen lo fa rispettando gli individui, proteggendo il pianeta e tenendo in debita considerazione gli aspetti ambientali e relativi ai diritti umani in tutti gli ambiti della sua attività, dalla ricerca e sviluppo dei prodotti alla supply chain, fino alle attività di produzione..

» **Nadine**

Living with fibrodysplasia
ossificans progressiva
Berlin, Germany

ASSICURARE LA QUALITÀ E LA SICUREZZA DEI PRODOTTI

I prodotti Ipsen sono studiati e realizzati in modalità controllata, rispettando tutti i requisiti normativi con l'obiettivo finale di contribuire al miglioramento della vita dei pazienti.

Assicurare la qualità e la sicurezza dei prodotti nell'intera filiera fa parte del nostro impegno quotidiano:

- **Ci impegniamo** a dimostrare la sicurezza, l'integrità, la forza, la purezza e la qualità dei nostri prodotti clinici e commerciali.
- **Rispettiamo** tutti i requisiti giuridici e normativi applicabili.
- **Rispettiamo** le normative riconosciute a livello internazionale in materia di Buone pratiche (GxP), quali Buone pratiche cliniche (GCP), Buone pratiche di farmacovigilanza (GVP), Buone pratiche di laboratorio (GLP), Buone pratiche di fabbricazione (GMP), Buone pratiche di distribuzione (GDP), Buone pratiche di conservazione (GSP) e Buone pratiche promozionali (GPP).
- **Rispettiamo** il nostro Manuale sulla qualità, la nostra Politica sulla qualità e le policies e procedure GxP.
- **Miglioriamo** continuamente i nostri prodotti e processi.
- **Conduciamo** la ricerca, lo sviluppo, la produzione, i test, la distribuzione e la commercializzazione con integrità.
- **Prendiamo nota** dei dubbi e dei reclami relativi ai nostri prodotti, in modo tale da migliorare costantemente i nostri standard in materia di qualità e di sicurezza.
- **Rispondiamo** in maniera tempestiva e trasparente a qualsiasi dubbio sulle questioni di sicurezza e di qualità dei prodotti.
- **Promuoviamo un utilizzo etico e responsabile** degli animali. Sebbene Ipsen non disponga di infrastrutture interne di ricerca sugli animali, Ipsen esternalizza l'attività di test sugli animali e ha creato un corpo di protezione del Benessere Animale che assicura che gli animali siano trattati adeguatamente.
- **Rispettiamo** gli obblighi di farmacovigilanza previsti

- **Segnaliamo immediatamente**, al più tardi entro un giorno lavorativo, le informazioni segnalate dai pazienti, dagli operatori sanitari o da qualsiasi tipo di fonte riguardanti:
 - » Gli effetti secondari o le reazioni avverse o le situazioni specifiche (mancata efficacia, uso off-label, ecc.) relative a un prodotto al responsabile Farmacovigilanza locale.
 - » I farmaci contraffatti o presunti contraffatti e manomissioni al Responsabile Reclami Prodotti.
 - » I furti o le deviazioni dei prodotti alla funzione Qualità.
 - » I reclami relativi ai prodotti al Responsabile Reclami Prodotti

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Per la segnalazione delle informazioni in materia di sicurezza, facciamo riferimento alla “Gestione delle attività di vigilanza delle collegate” di Ipsen (SOP-080476).

In caso di domande o dubbi, contattiamo il nostro responsabile, il responsabile Farmacovigilanza locale o la funzione Qualità.

DOMANDA:

IL MIO VICINO DI CASA SOFFRE DI NAUSEA E PROBLEMI DIGESTIVI DOPO AVER ASSUNTO UN PRODOTTO IPSEN. DEVO SEGNALARLO ANCHE SE MI HA DETTO DI AVERLO GIÀ SEGNALATO AL PROPRIO MEDICO?

RISPOSTA:

Sì. È necessario segnalare l'evento avverso immediatamente, entro un giorno lavorativo, al responsabile Farmacovigilanza della propria collegata, conformemente al documento “Gestione delle attività di vigilanza delle collegate” di Ipsen (SOP-080476).

AGIRE CON INTEGRITÀ NELL'INTERAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE ESTERNE: PROFESSIONISTI E ORGANIZZAZIONI SANITARIE, ORGANIZZAZIONI DI PAZIENTI E PAZIENTI, REFERENTI POLITICI E PAYERS.

Ipsen interagisce con i portatori di interessi esterni secondo i seguenti principi:

- **Conduciamo tutte le interazioni con un intento legittimo allineato** alla visione di Ipsen di scoprire, sviluppare e fornire farmaci innovativi che migliorino la vita dei pazienti.
- **Siamo concentrati sul paziente** e la motivazione sottostante per tutte le interazioni deve essere, in ultima analisi, quella di migliorare la vita dei pazienti.
- **Siamo trasparenti** in tutte le interazioni e ci comportiamo in modo affidabile, con integrità aziendale. Divulghiamo informazioni relative ai trasferimenti di valore a HCPs/HCOs, studi clinici, pubblicazioni scientifiche e attività di interesse rappresentativo.
- **Forniamo informazioni che sono accurate**, obiettive, equilibrate e appropriate al contesto e alle parti interessate. Non partecipiamo a pratiche ingannevoli.
- **Rispettiamo l'indipendenza delle parti interessate** nell'esercizio delle loro funzioni professionali ufficiali. Non dobbiamo interagire con le parti interessate esterne quando esiste un conflitto di interesse reale, percepito o potenziale derivante da tale interazione che possa influenzare indebitamente la decisione e/o il comportamento della parte interessata o creare la percezione di farlo.
- **Non diamo né accettiamo regali** da nessuna parte interessata esterna, poiché i regali possono essere percepiti come impropri o potrebbero influenzare indebitamente le tue decisioni o quelle di una parte interessata esterna. I pagamenti in contanti sono proibiti, non effettuiamo né riceviamo pagamenti in contanti da parti interessate esterne.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

possiamo fare riferimento alla [“Global Directive on Interactions with HCPs and HCOs”](#) di Ipsen (GLB-DIR-002) o contattare il Business Ethics Team.

INTERAZIONI CON GLI OPERATORI

SANITARI E LE ORGANIZZAZIONI

SANITARIE

Ipsen interagisce con gli operatori sanitari (HCP) e le organizzazioni sanitarie (HCO) per assicurare che i pazienti ricevano costantemente i trattamenti più appropriati e per permettere la ricerca e lo sviluppo di nuovi trattamenti destinati ai bisogni insoddisfatti dei pazienti.

- **Ci adoperiamo** per assicurare l'esistenza di un'esigenza scientifica o aziendale legittima che motivi l'interazione con gli HCP/HCO, e che sia orientata ai massimi standard etici nell'interesse dei pazienti.
- **Interagiamo** con gli HCP e le HCO per promuovere informazioni scientifiche sulle patologie e sull'uso efficace dei prodotti sanitari, in linea con i relativi standard normativi.
- **Collaboriamo** con gli HCP e le HCO per ricercare e sviluppare prodotti sanitari che rispondano alle esigenze dei pazienti.
- **Lavoriamo** con gli HCP e le HCO per ottenere i loro spunti e consigli al fine di strutturare e implementare meglio le nostre attività nell'interesse dei pazienti.
- **Non cerchiamo** mai di influenzare in modo inappropriato gli HCP e/o le HCO, con informazioni fuorvianti o alcunché di valore, per ottenere un trattamento di favore per Ipsen o per i suoi prodotti.

DOMANDA:

IL MIO RESPONSABILE VENDITE MI HA CHIESTO DI ASSICURARMI CHE I NOSTRI HCP FONDAMENTALI SIANO SEMPRE TRATTATI NEL MIGLIOR MODO POSSIBILE. HA DETTO CHE NON POSSIAMO PERMETTERCI DI PERDERLI PERCHÉ I NOSTRI CONCORRENTI OFFRONO PERNOTTAMENTI PIÙ "ESCLUSIVI" IN OCCASIONE DEGLI INCONTRI. COSA DEVO FARE?

RISPOSTA:

In Ipsen, tutti gli HCP e le HCO sono "fondamentali" per il successo dei pazienti. Non prediligiamo uno specifico HCP o HCO rispetto ad altri, se non sulla base della capacità di fornire i servizi richiesti. Non posso offrire pernottamenti più "esclusivi" o lussuosi agli HCP come metodo per competere o ottenere il loro favore. Noi di Ipsen competiamo sulla base dei meriti dei nostri prodotti. Devo seguire le regole Ipsen sull'ospitalità per consentire agli HCP di partecipare agli eventi scientifici o promozionali in maniera professionale senza dare nemmeno l'impressione di tentare di influenzarli con un'ospitalità inappropriata.

INTERAZIONI CON

LE ORGANIZZAZIONI DI PAZIENTI

E I PAZIENTI

A vantaggio ultimo dei pazienti, Ipsen dialoga e interagisce con le organizzazioni di pazienti e i pazienti lungo l'intero percorso del paziente, dal processo iniziale

di sviluppo clinico fino alla disponibilità del prodotto.

- **Ascoltiamo le esigenze dei pazienti e i loro spunti sull'impatto della malattia e dei trattamenti nella loro vita quotidiana.**
- **Lavoriamo** con le organizzazioni di pazienti per aumentare la sensibilizzazione sulle patologie e migliorare la cura del paziente.
- **Agiamo** con trasparenza, integrità, rispetto reciproco e fiducia.
- **Ci impegniamo** a fornire alle organizzazioni di pazienti e ai pazienti informazioni scientifiche fattuali, obiettive e basate sulle evidenze, evitando di suscitare speranze infondate o di essere fuorvianti.
- **Assicuriamo** la sicurezza e tuteliamo i diritti dei pazienti che partecipano alle sperimentazioni cliniche.
- **Facciamo** del nostro meglio per assicurare la fornitura ininterrotta di prodotti e servizi.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Possiamo fare riferimento a "Interactions with Patients, Patient Experts and Patient Organizations" (SOP 369737).



» **Janaine**
Marketing, Specialty Care
São Paulo, Brazil

DOMANDA:

L'ANNO SCORSO IPSEN HA LANCIATO UN PRODOTTO SOGGETTO A PRESCRIZIONE MEDICA. POSSO CONTATTARE UN'ORGANIZZAZIONE DI PAZIENTI ONCOLOGICI IN MODO TALE CHE POSSANO POSTARE LE INFORMAZIONI SUL PRODOTTO SUL LORO SITO INTERNET? È IMPORTANTE CHE I PAZIENTI ABBIANO ACCESSO A TUTTE LE INFORMAZIONI PERTINENTI PER LA LORO SALUTE.

RISPOSTA:

Nella maggior parte dei Paesi di tutto il mondo, non dobbiamo fornire informazioni alle organizzazioni di pazienti, ai pazienti o al grande pubblico per aiutarci a promuovere un prodotto soggetto a prescrizione medica. Un'eccezione è costituita dal mercato statunitense, in cui questa pratica può essere ammissibile, pertanto in qualsiasi situazione che coinvolga gli Stati Uniti è necessario consultare la funzione locale Business Ethics e/o Legale per ottenere indicazioni in merito (in tal caso, i materiali e i messaggi destinati ai pazienti e devono concentrarsi soltanto sugli usi approvati del prodotto commercializzato di Ipsen e sugli stati della patologia trattati dal suddetto prodotto. Tutti i materiali e gli articoli utilizzati dai o distribuiti ai pazienti e/o caregiver devono essere approvati in anticipo per l'uso da parte dei pazienti attraverso il processo applicabile).

Nella maggior parte degli altri Paesi, non lavoriamo con le organizzazioni di pazienti, i pazienti o il grande pubblico per finalità promozionali. In caso di richiesta spontanea da parte di un'organizzazione di pazienti in merito a dati scientifici, Ipsen fornirà informazioni fattuali, obiettive e basate sulla scienza attraverso il processo d'informazione medica applicabile.

INTERAZIONI CON I DECISORI POLITICI

Ipsen dialoga regolarmente con i decisori politici incaricati di definire e attuare leggi, normative, codici e politiche pubbliche che possono incidere su di noi e sui pazienti. La nostra Società si impegna a promuovere discussioni con i decisori politici che siano basate su evidenze al fine di definire le politiche pubbliche in maniera sostenibile e professionale.

- **Operiamo in modo trasparente** e nel rispetto delle leggi, delle normative e dei codici sulle interazioni con i decisori politici.
- **Ci aspettiamo** che i decisori politici con cui interagiamo rispettino le regole di trasparenza e di divulgazione a loro applicabili, comprese le regole delle istituzioni con cui collaborano.
- **Ai decisori** politici forniamo informazioni corrette, equilibrate e comprovate per consentire loro di esercitare il loro migliore giudizio nella definizione e nell'attuazione delle politiche nell'interesse dei pazienti e del grande pubblico.
- **Non cerchiamo** di influenzare i decisori politici in modo inappropriato con informazioni fuorvianti o alcunché di valore per ottenere un trattamento di favore per Ipsen o per i suoi prodotti.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Possiamo contattare il dipartimento Public Affairs e fare riferimento a [“Interactions with Government Officials and Healthcare Decision Makers”](#) (GLB-DIR-006).

In caso di dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.



» **Margo and Jim**

Margo, Senior Executive Assistant,
Jim, Regional IT Service Delivery Manager
Cambridge, MA USA

DOMANDA:

MI HANNO CHIESTO DI CREARE UNA CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE SULLE ESIGENZE MEDICHE ONCOLOGICHE INSODDISFATTE. VORREI INGAGGIARE UN FAMOSO PARLAMENTARE COME PORTAVOCE PER RENDERE PIÙ POPOLARE LA CAMPAGNA. POSSO FARLO?

RISPOSTA:

Non posso ingaggiare o corrispondere compensi ai parlamentari o ad altri funzionari pubblici. Questi possono scegliere liberamente di collaborare con noi su una campagna, nell'ambito della loro funzione pubblica, ma non posso convincerli a sostenere un'iniziativa Ipsen attraverso la prospettiva di ricevere un pagamento per un servizio, promettendo contributi per campagne o mediante altri mezzi di influenza finanziaria.

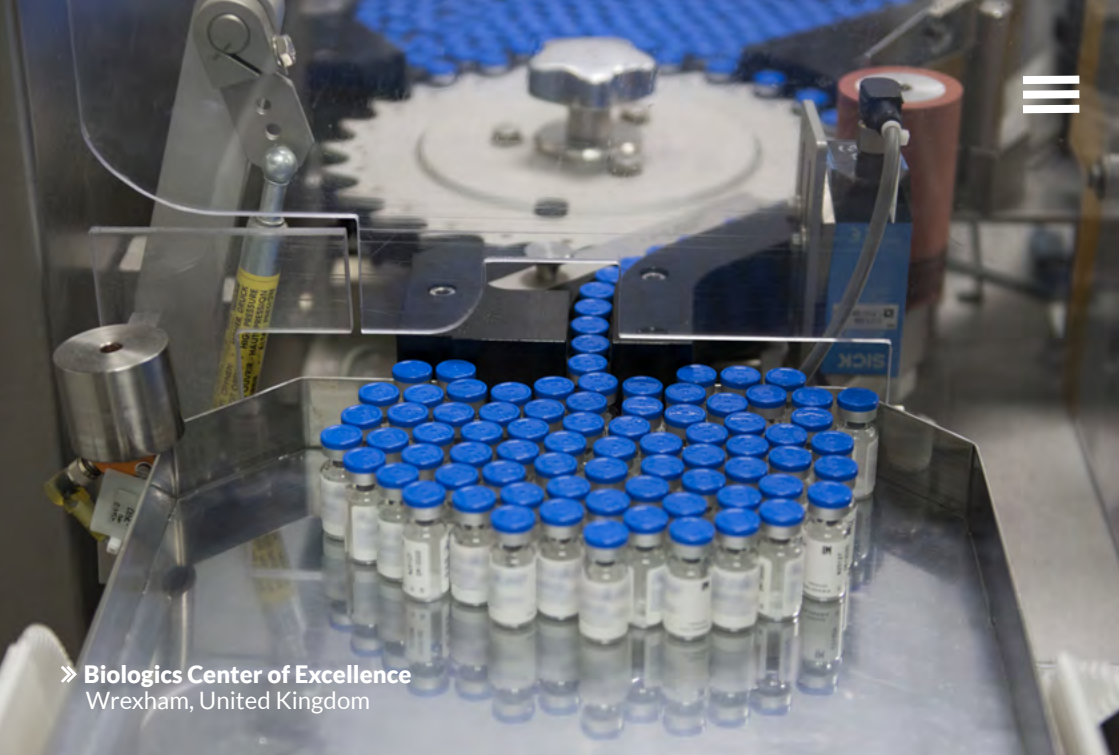
INTERAZIONI CON LE PARTI INTERESSATE DELL'ACCESSO AL MERCATO

Ipsen interagisce regolarmente con gli organismi pagatori responsabili della determinazione dei prezzi, delle politiche di rimborso e di altre importanti decisioni amministrative sui prodotti sanitari, per assicurare a tutti i pazienti il migliore accesso possibile al trattamento.

- **Operiamo in modo trasparente** e nel rispetto delle leggi, delle normative e dei codici sulle interazioni con gli organismi pagatori.
- **Conduciamo** le interazioni con gli organismi pagatori in maniera aperta e trasparente ed evitiamo qualsiasi conflitto di interessi reale o percepito.
- **Promuoviamo** interazioni con gli organismi pagatori basate sulle evidenze nell'interesse dei pazienti e delle finanze pubbliche.
- **Rispettiamo** il processo decisionale indipendente e autonomo degli organismi pagatori e il loro dovere di operare nell'interesse dei pazienti, tenendo conto delle opportune considerazioni finanziarie.
- **Agli organismi** pagatori forniamo informazioni scientifiche ed economiche pertinenti che sono accurate, comprovate, corrette e bilanciate e prive di manipolazioni in modo tale che possano prendere le migliori decisioni obiettive possibili.
- **Non cerchiamo** di influenzare gli organismi pagatori in modo inappropriato per ottenere un trattamento di favore per Ipsen o per i suoi prodotti.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Possiamo contattare il dipartimento Market Access e fare riferimento a «Interactions with Government Officials and Healthcare Decision Makers». (GLB-DIR-006) in caso di dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.



» **Biologics Center of Excellence**
Wrexham, United Kingdom

DOMANDA:

UNO DEI MIEI HCP FONDAMENTALI È STATO NOMINATO ESPERTO LEADER NEL NUOVO COMITATO PER I PREZZI. È PROBABILE CHE L'ANNO PROSSIMO DOVRÀ OCCUPARSI DEL PREZZO DEI NOSTRI NUOVI PRODOTTI ATTUALMENTE NELLA PIPELINE. PRIMA CHE SUBENTRI NEL SUO NUOVO RUOLO, VORREI INVITARLO A TRE ADVISORY BOARD IN MODO TALE CHE SI AVVICINI ANCORA DI PIÙ A IPSEN. POSSO FARLO?

RISPOSTA:

No. In Ipsen, tutti gli HCP e le HCO sono "fondamentali" per il successo dei pazienti. Non prediligiamo uno specifico HCP o HCO rispetto ad altri, se non sulla base della capacità di fornire i servizi richiesti. Non posso utilizzare gli advisory board per rafforzare la fedeltà di un futuro organismo pagatore in modo tale che abbiano un atteggiamento più positivo nei confronti di Ipsen nel momento in cui prenderà importanti decisioni sull'accesso. Tali decisioni devono essere prese esclusivamente nell'interesse dei pazienti e delle finanze pubbliche.

PROMUOVERE I NOSTRI PRODOTTI RESPONSABILMENTE

Ipsen promuove i suoi prodotti responsabilmente, nel rispetto dei massimi standard giuridici e normativi.

- **Promuoviamo** i nostri farmaci soggetti a prescrizione medica soltanto per le indicazioni approvate dalle autorità competenti.
- **Promuoviamo** i nostri farmaci soggetti a prescrizione medica agli HCP. Procediamo alla promozione anche al grande pubblico, ma soltanto nei Paesi dove è ammessa la pubblicità diretta ai consumatori, nonché nel rispetto delle leggi, normative e codici di settore applicabili.
- **Comunichiamo informazioni** sui prodotti che sono corrette, equilibrate, obiettive, complete, accurate, comprovate e aggiornate.
- **Approviamo** i materiali promozionali prima del loro utilizzo seguendo i processi aziendali applicabili.
- **Formiamo** tutti i dipendenti coinvolti nella promozione dei nostri prodotti, in materia di indicazioni approvate, dati relativi ai prodotti, requisiti applicabili e regole promozionali della Società.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Possiamo fare riferimento alle SOP del Paese sui Materiali Promozionali e alle “Global Directive Digital Activities” (GLB-DIR-004).

Se abbiamo domande o preoccupazioni parliamo con il nostro manager, Affari Normativi ed Etica di Business.

Per segnalare eventuali dubbi, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

IN QUANTO ADDETTO DELLA FORZA VENDITE, VORREI INIZIARE A PROMUOVERE LA NOSTRA NUOVA INDICAZIONE AGLI HCP NELLA MIA REGIONE. DEVO ASPETTARE I MATERIALI PROMOZIONALI APPROVATI O POSSO INIZIARE A CONDIVIDERE CON LORO LE RISTAMPE DEGLI ARTICOLI DELLE RIVISTE O ALTRE INFORMAZIONI CHE HO TROVATO SU INTERNET, AD ESEMPIO IL RECENTE COMUNICATO IPSEN SULL'APPROVAZIONE DELL'INDICAZIONE?

RISPOSTA:

No. Agli HCP posso fornire soltanto i materiali e i contenuti debitamente approvati da Ipsen per lo specifico uso previsto, secondo le SOP Materiali Promozionali applicabili e nel rispetto delle normative nazionali su quando è possibile iniziare la promozione di nuovi prodotti o indicazioni.



» **Gaelle**
Production Operator
Signes, France



RISPETTARE I DIRITTI UMANI

Ipsen rispetta i diritti umani e assolve ai propri doveri in materia attraverso un comportamento esemplare nella conduzione delle sue attività. Adottiamo i principi dei Diritti Umani stabiliti nel Patto Globale delle Nazioni Unite (UN) e negli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Sosteniamo i diritti umani attraverso:

- **Proibizione del Lavoro Minorile:** Non impieghiamo individui al di sotto dei 15 anni (o dell'età legale per completare l'istruzione obbligatoria) o al di sotto dei 18 anni per lavori pericolosi o notturni.
- **Impiego Volontario:** Proibiamo severamente il lavoro forzato, il lavoro coatto, il lavoro servile, il lavoro carcerario involontario e la tratta di esseri umani. Ogni impiego è intrapreso liberamente e volontariamente.
- **Libertà di Espressione e Associazione:** Rispettiamo e supportiamo il diritto dei dipendenti di esprimere preoccupazioni sulle condizioni di lavoro e di formare o aderire a sindacati di loro scelta, in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Possiamo fare riferimento al Rapporto Annuale di Ipsen, disponibile sul sito web di Ipsen, e a [Ipsen | Patto Globale](#) delle Nazioni Unite di cui Ipsen è firmatario.

In caso di domande o dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure, per segnalare eventuali dubbi, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

SONO STATO AVVICINATO DA UNA SOCIETÀ DI SVILUPPO DEL BUSINESS PER DISCUTERE DELL'USO DELLE STRUTTURE PRODUTTIVE IN UN PAESE IN VIA DI SVILUPPO A UN PREZZO MOLTO CONVENIENTE. PONENDO DOMANDE PIÙ DETTAGLIATE, HO CAPITO CHE IL PREZZO CONVENIENTE DERIVA IN GRAN PARTE DALLE PESSIME CONDIZIONI LAVORATIVE PER I DIPENDENTI LOCALI, INCLUSO IL LAVORO MINORILE.

RISPOSTA:

Rifiuto la proposta e informo immediatamente il Business Ethics Team. e la funzione Legale. Ipsen deve sempre rispettare i diritti umani di tutti i suoi dipendenti e delle parti interessate con cui interagisce.

» **Gaelle**
Production technician
Signes, France



PROTEGGERE L'AMBIENTE LUNGO L'INTERO CICLO DI VITA DEL PRODOTTO

Ipsen crede fermamente che una gestione ambientale responsabile sia essenziale per proteggere il pianeta e migliorare l'efficienza per un futuro sostenibile. Ipsen si impegna a garantire la gestione ambientale in tutta la catena del valore, dall'acquisto delle materie prime al packaging e oltre. Incoraggiamo i nostri dipendenti a essere coscienti riguardo agli impatti ambientali potenziali e a identificare opportunità attraverso il nostro programma S3.

- **Rispettiamo** tutti i requisiti normativi applicabili e le policies, gli standard e i requisiti Ipsen in materia di “ambiente, salute e sicurezza” (EHS) ovunque operiamo.
- **Proteggiamo** l'ambiente prevenendo l'inquinamento e cercando di conservare le risorse naturali attraverso processi innovativi e metodologie di miglioramento continuo con l'obiettivo di ridurre, riutilizzare, riciclare e identificare materiali sostitutivi più sicuri o alternative per le nostre attività.
- **Investiamo** nella conservazione delle risorse energetiche e idriche attraverso sforzi mirati volti a identificare dove sono presenti opportunità di conservazione e continueremo ad agire in questo senso.
- **Lavoriamo** per ridurre le nostre emissioni di carbonio, il che ridurrà il nostro impatto sui cambiamenti climatici.
- **Selezioniamo** fornitori e partner che si allineano ai nostri valori e obiettivi di sostenibilità, che gestiamo attraverso processi di qualificazione dei fornitori, gare d'appalto e codici di condotta per i Partner Commerciali.
- **Studiamo** e realizziamo prodotti che cercano di ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.
- **Promuoviamo** la biodiversità ovunque possibile nei nostri siti in tutto il mondo.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

possiamo fare riferimento alle policies Ipsen in materia di ambiente, salute e sicurezza. In caso di domande o dubbi, contattiamo il nostro responsabile o il team EHS.



» **Janice**
Living with cervical dystonia
Tennessee, USA

DOMANDA:

STO ACQUISTANDO DEI MATERIALI PER LE NOSTRE NUOVE SEDI. DEVO STARE ATTENTO AL BUDGET DESTINATO A QUESTO ACQUISTO. DEVO AUTOMATICAMENTE SELEZIONARE I PRODOTTI PIÙ ECONOMICI SUL MERCATO?

RISPOSTA:

No. In linea con la nostra politica sugli acquisti, devo considerare vari fattori prima di finalizzare il mio ordine, tra cui l'impatto ambientale di questi beni e la loro idoneità al riciclo.

» **Jacob**
Scientist
Wrexham, United Kingdom

3

**CI IMPEGNIAMO
PER L'ETICA
E L'INTEGRITÀ
AZIENDALE**





A vantaggio ultimo dei pazienti, Ipsen si impegna per essere considerata un partner affidabile. L'integrità è fondamentale per mantenere e migliorare la fiducia di tutti i portatori di interessi. Ipsen non tollera alcuna pratica che potrebbe creare dubbi sull'integrità della Società o di un dipendente, quali la corruzione, i conflitti di interesse, le pratiche sleali o l'utilizzo di informazioni riservate per finalità personali.

GARANTIRE LA SICUREZZA DI IPSEN

Per Ipsen è fondamentale disporre di una sicurezza forte ed efficace, che protegga la nostra organizzazione, rafforzi la nostra credibilità e reputazione e ci consenta di operare al servizio dei pazienti.

Ipsen è alle prese con minacce alla sicurezza sempre più sofisticate e complesse. L'impatto di un incidente di sicurezza significativo, che potrebbe compromettere la sicurezza del nostro personale, incidere sull'integrità dei nostri prodotti o delle informazioni dei pazienti, negarci l'accesso a sistemi critici o esporre le nostre informazioni più sensibili, potrebbe danneggiare direttamente la capacità di svolgere la nostra missione. Di conseguenza, la sicurezza e la protezione rappresentano costantemente una priorità per Ipsen.

- **Sappiamo** di avere l'importante responsabilità di proteggere Ipsen dalle minacce alla sicurezza.
- **Ci impegniamo** a mantenere la nostra sicurezza, quella dei colleghi e della nostra organizzazione completando i nostri incarichi di formazione sulla sicurezza e prestando molta attenzione alle comunicazioni e agli avvisi di sicurezza.
- **Rispettiamo** costantemente le policies Ipsen in materia di sicurezza.
- **Manteniamo** le strutture di Ipsen sicure e protette seguendo i protocolli di sicurezza delle sedi.
- **Proteggiamo** le informazioni e le attrezzature di Ipsen mentre lavoriamo da casa e quando viaggiamo o lavoriamo in ambienti pubblici. Segnaliamo immediatamente qualsiasi perdita/furto di informazioni e/o dispositivi.
- **Manteniamo** la sicurezza dei sistemi di Ipsen aderendo ai processi di sicurezza delle informazioni: Selezioniamo password adeguate e uniche e non le condividiamo mai. Interagiamo solo con link e allegati provenienti da fonti affidabili e non scarichiamo software o applicazioni non approvati.
- **Proteggiamo** le informazioni di Ipsen classificandole in modo appropriato, utilizzando solo applicazioni approvate per condurre affari Ipsen e mai trasmettendo o memorizzando informazioni di Ipsen su/da account personali. Non riveliamo mai informazioni confidenziali senza l'autorizzazione appropriata.
- **Prestiamo** attenzione alle potenziali minacce alla sicurezza e le segnaliamo tempestivamente ai nostri team IT e di sicurezza.



PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Global Security è pronta ad assistere nel compiere le scelte giuste in materia di sicurezza. Per ricevere assistenza e consigli, è possibile contattare il team all'indirizzo Global.Security@Ipsen.com o Global.Security@Ipsen.com

DOMANDA:

È UN PERIODO IMPEGNATIVO DELL'ANNO E DEVO FINIRE LA MIA RELAZIONE QUESTA SETTIMANA. POSSO INOLTRE TUTTI I FILE ALLA MIA EMAIL PERSONALE, VISTO CHE PENSO CHE SUL MIO COMPUTER PORTATILE POTREI AVERE UN PROGRAMMA SOFTWARE CHE POTREBBE AIUTARMI A SCRIVERE LA MIA RELAZIONE PIÙ VELOCEMENTE? POSSO FARLO?

RISPOSTA:

Non posso trasmettere o memorizzare informazioni Ipsen su un account personale. Devo utilizzare solo applicazioni approvate per condurre le attività di Ipsen. Poiché non devo scaricare applicazioni non approvate sui computer di Ipsen, posso chiedere assistenza al team di assistenza informatica di Ipsen se ho bisogno di un software specifico. Seguendo questi protocolli di sicurezza, aiuto Ipsen a continuare a operare in modo efficace e sicuro.

PROTEGGERE LE RISORSE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE (IP)

Le risorse della proprietà intellettuale di Ipsen sono insostituibili, pertanto l'utilizzo di queste deve essere protetto. La proprietà intellettuale copre in particolare i diritti d'autore, i brevetti, i marchi commerciali e i segreti commerciali, compresi materiali, dati, piani e idee creati in fase di ricerca e sviluppo, progetti dei prodotti e delle confezioni, nomi di marchi e loghi, processi aziendali ed elenchi dei dipendenti e dei clienti.

Per fornire ai pazienti prodotti sicuri e orientati all'innovazione, ci impegniamo nel proteggere le idee principali e nell'evitare che i materiali vengano sottratti o utilizzati indebitamente. Proteggiamo i nostri investimenti in immobilizzazioni immateriali tutelando, facendo valere e difendendo i nostri diritti di proprietà intellettuale. Questi diritti vietano o impediscono lecitamente ad altri di usare la proprietà intellettuale di Ipsen senza permesso.

- **Rispettiamo** i diritti di proprietà intellettuale altrui.
- **Non copiamo** né ci appropriamo indebitamente della proprietà intellettuale altrui.
- **Ci assicuriamo** di disporre della licenza o dell'approvazione del proprietario o del titolare della relativa proprietà intellettuale prima di installare o utilizzare un nuovo software.
- **Ci affidiamo** alla consulenza specialistica della funzione IP e ci asteniamo dal formulare ipotesi o commenti scritti sulle questioni relative alla proprietà intellettuale.
- **Proteggiamo** la Proprietà Industriale classificandola in modo appropriato e limitando l'accesso solo a coloro che sono autorizzati.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

chiediamo al nostro responsabile o alla funzione Legale. Segnaliamo alla funzione IP qualsiasi sospetto furto, utilizzo indebito o fuga involontaria di risorse della proprietà intellettuale di Ipsen. Qualsiasi domanda relativa ai diritti di proprietà intellettuale altrui dovrebbe essere discussa tempestivamente di persona con la funzione IP.

DOMANDA:

SONO MOLTO ENTUSIASTA DEI RECENTI RISULTATI DEL MIO PROGETTO DI RICERCA E SVILUPPO. PENSO CHE OFFRANO UN'OTTIMA OPPORTUNITÀ PER EVIDENZIARE IL LAVORO DI IPSEN IN QUESTO AMBITO IN UN PROSSIMO CONGRESSO. IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DEGLI ABSTRACT È DOMANI. IERI IL MIO RESPONSABILE MI HA DETTO CHE QUESTI RISULTATI COSTITUIREBBERO UN'OTTIMA PUBBLICAZIONE. VA BENE SE PRESENTO UN ABSTRACT OGGI PER RISPETTARE IL TERMINE?

RISPOSTA:

No. Qualsiasi divulgazione pubblica delle informazioni riservate di Ipsen deve prima essere oggetto della preventiva revisione e approvazione trasversale interna Ipsen secondo le procedure di divulgazione pubblica di Ipsen.



PREVENIRE L'INSIDER TRADING

Ipsen vieta il trading di azioni basate su informazioni non pubbliche o la fornitura di informazioni non pubbliche ad altri affinché possano acquistarle/vendere. Questo uso di informazioni interne è illegale e può portare a procedimenti penali. Tali informazioni riservate possono includere dati di sperimentazione clinica, strategie aziendali, fusioni e acquisizioni, contratti strategici, cause legali o cambiamenti nel nostro top management.

- **Non utilizziamo** informazioni riservate che potremmo aver sentito nel corso del nostro lavoro per fare trading di azioni o titoli di Ipsen o di altre società.
- **Non dobbiamo** “suggerire” a nessun'altra persona di acquistare/vendere basandosi su informazioni non pubbliche.
- **Ci atteniamo** alle leggi, ai regolamenti e alle politiche di Ipsen sull'insider trading e sulla vendita e acquisto di azioni (applicabile ai dipendenti e ai dirigenti aziendali di Ipsen e ai loro stretti familiari).
- **Non acquistiamo/vendiamo** azioni Ipsen durante i periodi di blackout, incluso per un certo tempo dopo che le informazioni riservate sono state ufficialmente divulgate.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Per maggiori informazioni sull'insider trading, possiamo fare riferimento all'“Insider e-learning” su ilearn, alla “[Insider Trading Policy](#)” di Ipsen o contattare la Segreteria Societaria. In caso di dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

IN UNA EMAIL CONTRASSEGNA COME CONFIDENZIALE, HO APPRESO CHE IPSEN STA LAVORANDO ALL'ACQUISIZIONE DI UNA SOCIETÀ QUOTATA IN BORSA. POSSO SUGGERIRE A MIA SORELLA DI ACQUISTARE AZIONI DI QUESTA SOCIETÀ IN PREVISIONE DELL'ACQUISIZIONE?

RISPOSTA:

No. È severamente vietato fare trading su informazioni non pubbliche (informazioni confidenziali o interne), sia che si tratti di acquistare/vendere azioni di Ipsen o di un'altra società e anche se chiediamo a un terzo di farlo.



EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE

Ipsen si aspetta che i suoi dipendenti prendano decisioni sulla base di ciò che è meglio per la Società e per il benessere dei pazienti e non a vantaggio personale. I dipendenti Ipsen possono trovarsi in una situazione in cui i loro interessi personali, sociali, finanziari o politici, o quelli di privati o di società a cui sono legati o vicini, potrebbero entrare in conflitto con gli interessi di Ipsen. Un conflitto di interessi, potenziale o effettivo, può seriamente danneggiare la reputazione di Ipsen e avere conseguenze per gli individui coinvolti.

- **Prendiamo** decisioni sulla base di ciò che è meglio per la Società e per il benessere dei pazienti.
- **Non utilizziamo** indebitamente il nostro ruolo professionale a nostro vantaggio personale o a vantaggio di parenti.
- **Adottiamo** ogni misura ragionevole per evitare di trovarci in situazioni di conflitto di interessi con la nostra Società.
- **Comunichiamo** tutti i conflitti di interesse effettivi o potenziali per iscritto secondo le procedure esistenti.
- **Non accettiamo** alcun omaggio.
- **Non accettiamo** alcun invito a un pranzo o cena o a un evento sociale, culturale, sportivo o di ospitalità che potrebbe compromettere la nostra indipendenza o il nostro giudizio rispetto a un terzo o che potrebbe altrimenti essere considerato inappropriato o apparire ragionevolmente inappropriato.

Per evitare conflitti di interesse, ci tuteliamo da situazioni in cui l'obiettività di una decisione aziendale potrebbe essere compromessa, o potrebbe ragionevolmente apparire compromessa, in particolare in caso di:

Investimento nell'attività di impresa di un concorrente, fornitore o cliente.

Presenza di un familiare che vuole intrattenere rapporti d'affari con Ipsen.

Svolgimento di un secondo lavoro o accettazione di un incarico nel consiglio di amministrazione in un'altra società.



» **Lee**
Logistic Operator
Wrexham, OK



PER ULTERIORI INFORMAZIONI.

Possiamo fare riferimento al “[Global Conflict of Interest SOP](#)” di Ipsen (GLB-SOP-002).

In caso di un conflitto attuale e potenziale di interessi, informiamo immediatamente il nostro manager per individuare una soluzione appropriata e registrare i dettagli nella iDeclare Platform.

In caso di domande, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure, per segnalare eventuali dubbi, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

DEVO SELEZIONARE UN FORNITORE PER UN PROGETTO SPECIFICO. UNO DEI FORNITORI CANDIDATI È UNA SOCIETÀ DI PROPRIETÀ DELLA MOGLIE DI MIO FRATELLO. DEVO ADOTTARE EVENTUALI ACCORGIMENTI?

RISPOSTA:

Dal momento che potrebbero esserci interessi conflittuali, devo informare il mio responsabile, comunicare tale conflitto di interessi e astenermi dalla decisione riguardante la scelta del fornitore. Il mio responsabile può prendere una decisione più obiettiva in merito al fatto che il fornitore rappresentato da mia cognata sia o meno nell'interesse di Ipsen.

SOSTENERE LA CONCORRENZA LEALE E RISPETTARE LE NORME COMMERCIALI

Ipsen sostiene la concorrenza aperta e leale ed è fermamente convinta che siano essenziali prezzi equi dei farmaci per consentire l'accesso alle cure.

Per promuovere prezzi equi e condizioni commerciali eque, le norme antitrust in tutto il mondo favoriscono la concorrenza leale e proteggono i clienti dalle pratiche commerciali sleali. La violazione delle norme antitrust e sulla concorrenza potrebbe comportare gravi sanzioni sia per Ipsen che per i suoi dipendenti.

Inoltre, Ipsen rispetta tutte le norme, le normative e le restrizioni applicabili relative all'importazione e all'esportazione dei suoi prodotti e servizi. Ipsen ottempera altresì alle norme antiboicottaggio applicabili ai Paesi in cui opera.

Noi di Ipsen competiamo soltanto sulla base dei meriti dei nostri prodotti e nel rispetto delle norme antitrust e sulla concorrenza applicabili. I rischi in materia di concorrenza e antitrust possono derivare da accordi, verbali o scritti, tra Ipsen e i suoi concorrenti oppure tra Ipsen e i suoi fornitori o clienti.

Non concludiamo mai accordi né scambiamo informazioni con i concorrenti in materia di:

- » **Prezzi e costi**
- » **Termini o condizioni di vendita**
- » **Sconti**
- » **Strategie di marketing**
- » **Ripartizione delle quote di mercato**
- » **Elenchi dei clienti**
- » **Qualsiasi altra informazione commerciale sensibile o riservata**

In quanto rappresentanti e dipendenti Ipsen, siamo particolarmente cauti quando partecipiamo a riunioni delle associazioni di settore o durante qualsiasi altra interazione con i concorrenti. Qualora sorga un qualsiasi tipo di discussione anticoncorrenziale, ci rifiutiamo di parteciparvi, abbandoniamo immediatamente l'incontro, chiediamo che il nostro rifiuto a partecipare a tale discussione sia inserito nel verbale della riunione e lo segnaliamo al nostro responsabile e alla funzione Legale.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

possiamo fare riferimento alla funzione Legale.

In caso di domande o dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con la funzione Legale oppure, per segnalare eventuali dubbi, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

DURANTE UNA PAUSA CAFFÈ A UNA RIUNIONE DI UN'ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA, HO INCONTRATO UN RAPPRESENTANTE DELL'ACCESSO AL MERCATO DI UN CONCORRENTE CHE MI HA CHIESTO DI DISCUTERE "INTRA NOS" I DETTAGLI DELLE RECENTI TRATTATIVE IN MATERIA DI PREZZO E RIMBORSO PER IL NOSTRO NUOVO PRODOTTO. COSA DOVREI FARE?

RISPOSTA:

Rifiuto gentilmente di rispondere e spiego che le questioni relative ai prezzi non devono essere discusse tra concorrenti. Informo tempestivamente il mio responsabile e la funzione Legale dopo aver ricevuto la richiesta.

COMBATTERE LA CORRUZIONE

Ipsen respinge fermamente tutte le forme di corruzione poiché distorcono il commercio equo, ostacolano lo sviluppo economico e impongono molteplici costi sulla società in generale.

Ipsen vieta ai dipendenti e ai collaboratori di accettare, offrire o dare, direttamente o indirettamente tramite terzi, alcunché di valore a qualsiasi persona o organizzazione, che si tratti di funzionari pubblici o meno, per ottenere o mantenere un qualsiasi vantaggio indebito.

Ipsen rispetta tutte le leggi, le normative e i codici nazionali e internazionali applicabili che vietano qualsiasi forma di corruzione. Il mancato rispetto delle norme anticorruzione applicabili può avere gravi conseguenze per Ipsen e per i dipendenti interessati.

Ipsen si astiene dall'intrattenere rapporti d'affari con entità e/o individui soggetti a sanzioni commerciali ed economiche ufficiali

- **Interagiamo** con tutti i nostri portatori di interessi con il massimo livello di integrità sulla base dei meriti e della scienza su cui i nostri asset si fondano.
- **Non offriamo** né diamo alcunché di valore a qualsivoglia parte interessata per ottenere o mantenere un qualsiasi vantaggio indebito.
- **Non offriamo** agli HCP e/o ad altri portatori di interessi omaggi, sponsorizzazioni congressuali, grant, donazioni, ospitalità o alcunché di valore in cambio di un aumento delle prescrizioni o per ottenere un altro indebito vantaggio per Ipsen.
- **Non ingaggiamo** gli HCP e/o altri portatori di interessi per consulenze, advisory board, ricerca scientifica o qualsiasi altro servizio in cambio di un aumento delle prescrizioni o qualsiasi altro trattamento preferenziale per Ipsen o per i suoi prodotti.
- **Gestiamo** la contabilità in modo accurato affinché essa rispecchi tutte le operazioni finanziarie effettuate.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Ci riferiamo alla "Global Anti-Corruption Policy" di Ipsen (GLB-POL-004). In caso di domande o dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure, per segnalare eventuali dubbi, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

DOMANDA:

IN QUANTO ADDETTO DELLA FORZA VENDITE DI IPSEN, UN HCP CHE PRESCRIVE UN NUMERO SIGNIFICATIVO DI NOSTRI PRODOTTI NEL MIO TERRITORIO MI HA CHIESTO DI INVITARE LUI E TUTTO IL SUO TEAM A UN CONGRESSO INTERNAZIONALE A MILANO. HA AGGIUNTO CHE QUESTO INVITO È ESSENZIALE PER MANTENERE I NOSTRI PRODOTTI NEL PRONTUARIO OSPEDALIERO L'ANNO PROSSIMO. COSA DEVO FARE?

RISPOSTA:

Rifiuto la proposta e informo immediatamente il Business Ethics Team e la funzione Legale. Ipsen non deve fornire alcunché di valore, come ad esempio una sponsorizzazione congressuale, per mantenere un vantaggio commerciale. Le sponsorizzazioni congressuali sono previste esclusivamente a fini educativi.



» **Janaine**
Marketing, Specialty Care
São Paulo, Brazil

SELEZIONARE ATTENTAMENTE I PARTNER COMMERCIALI

Ipsen si impegna a selezionare i partner commerciali più appropriati e a mantenere con essi rapporti corretti. Ipsen informa tutti i propri partner commerciali dei suoi principi etici e delle sue aspettative e si aspetta che essi rispettino i principi stabiliti nel "Codice di Condotta dei Partner Commerciali" di Ipsen.

Ipsen potrebbe essere ritenuta responsabile per i comportamenti dei terzi con cui interagisce. È estremamente importante interagire esclusivamente con partner commerciali affidabili e rispettabili che abbiano superato con successo il nostro processo di due diligence.

- **Selezioniamo** i nostri partner commerciali sulla base di criteri oggettivi, tra cui la sostenibilità, indipendentemente da qualsiasi interesse personale.
- **Non instauriamo** alcuna relazione commerciale o contrattuale con partner commerciali soggetti a sanzioni commerciali e/o economiche.
- **Eseguiamo** la due diligence sui nostri potenziali partner commerciali per assicurarci che dispongano delle capacità e della credibilità necessarie per instaurare una relazione commerciale con Ipsen e per eseguire i servizi per i quali dovrebbero essere ingaggiati.
- **Siamo particolarmente cauti** con i pagamenti provenienti da o destinati a o che coinvolgono fonti sospette.
- **Prestiamo attenzione** a qualsiasi comportamento insolito o segnale d'allerta riguardante qualsiasi nostro partner commerciale che potrebbe indicare un comportamento improprio.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Facciamo riferimento alla "Global Anti-Corruption Policy" di Ipsen (GLB-POL-004), alla SOP "Global Third Party Business Ethics Management" di Ipsen (GBL-SOP-003) o alla "Ipsen Procurement Policy" di Ipsen.

In caso di domande o dubbi, parliamo con il nostro responsabile o con il Business Ethics Team oppure, per segnalare eventuali dubbi, possiamo utilizzare l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/IpsenAlerts>) o l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

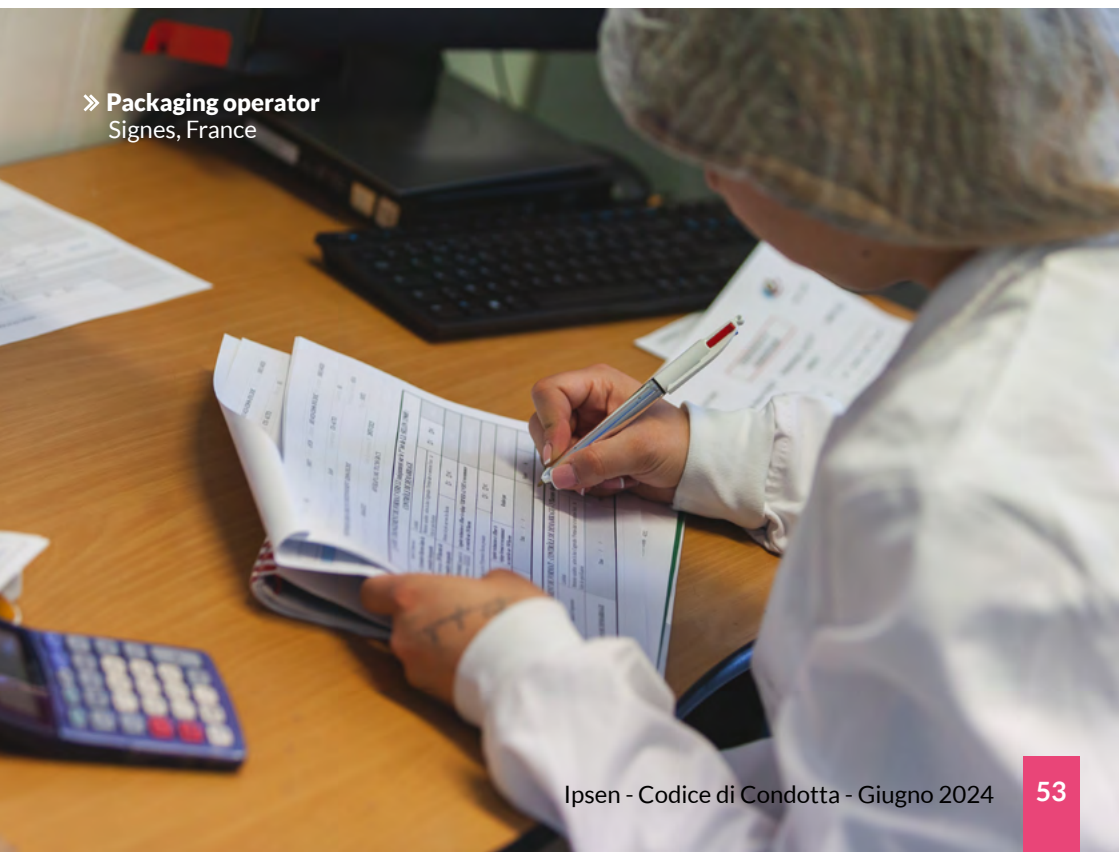
DOMANDA:

RECENTEMENTE NELLE NOTIZIE SI È PARLATO DI UNO DEI NOSTRI PRINCIPALI DISTRIBUTORI STRATEGICI PER VIA DI UNO SCANDALO RELATIVO ALL'OSPITALITÀ ECCESSIVA NEI CONFRONTI DEGLI INFERMIERI. NON POSSO PERMETTERMI DI PERDERE QUESTO DISTRIBUTORE. COSA DEVO FARE?

RISPOSTA:

Informo immediatamente il Business Ethics Team affinché valuti e tratti il caso. Ipsen potrebbe essere ritenuta responsabile per i comportamenti dei terzi con cui interagisce, pertanto è estremamente importante interagire soltanto con partner affidabili e rispettabili.

» **Packaging operator**
Signes, France



RISPETTARE LA PRIVACY E LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ipsen sostiene pienamente la protezione dei dati e tutela il diritto alla privacy degli individui nel rispetto di tutte le leggi, le normative e i codici applicabili.

Tutti i dipendenti e i terzi con cui interagiamo (per esempio pazienti, operatori sanitari, rappresentanti della comunità scientifica, fornitori, ecc.) hanno diritto alla loro privacy. Ci impegniamo a rispettare e a protezione della privacy e dei dati personali applicando i principi seguenti.

- **Utilizziamo i dati personali correttamente** – Raccogliamo, conserviamo e utilizziamo i dati personali correttamente, nell'ambito della legalità e per scopi specifici, chiari, legittimi.
- **Utilizziamo una quantità di dati minima** – Raccogliamo solo quanto necessario e conserviamo i dati personali solo per il tempo utile.
- **Siamo trasparenti** nel comunicare agli interessati chi siamo, come usiamo i dati personali, con chi li condividiamo e dove possono essere trasmessi.
- **Garantiamo la protezione dei dati** – Proteggiamo le informazioni personali dall'uso non autorizzato, la divulgazione involontaria, da danni, perdite e furti.
- **Rispettiamo i diritti individuali** – Ci assicuriamo che i singoli possano esercitare i propri diritti in merito ai propri dati personali (accesso, correzione, cancellazione, ecc.)
- **Ottemperiamo** a tutte le leggi, le normative e i codici relativi alla protezione dei dati.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Puoi fare riferimento alla "[Global Policy on Data Protection](#)" di Ipsen (361890-PLY).

In caso di domande, contattare il Global Data Privacy Officer di Ipsen all'indirizzo dataprivacy@ipsen.com.

DOMANDA:

UN FORNITORE MI HA CHIESTO IL NUMERO DI TELEFONO PERSONALE DI UN ALTRO DIPENDENTE DI IPSEN. IL RAPPRESENTANTE MI HA DETTO CHE HANNO GIÀ INTERAGITO INSIEME A LIVELLO SOCIALE. POSSO CONDIVIDERE QUESTE INFORMAZIONI CON LUI?

RISPOSTA:

No, tutti i dati personali dei dipendenti devono rimanere strettamente riservati. Tuttavia, posso contattare questo collega, parlargli della richiesta del fornitore e lasciarlo decidere liberamente se condividere o meno il numero di telefono richiesto.

» Thomas and Liz

Thomas Ranson, Vice President,
REED Strat & Portfolio Ops
Liz McGoey, Manager,
People Organization & Capabilities
Cambridge, MA USA



4

CODICE DI CONDOTTA: IL VOSTRO



SEGNALAZIONE – CHI CONTATTAREE COME ESPRIMERE DUBBI

Siete incoraggiati a esprimervi sempre apertamente e a porre eventuali domande al vostro responsabile. Se la questione riguarda il vostro superiore diretto, dovrete segnalarla direttamente al **Business Ethics Team** o alla funzione **Risorse Umane** del vostro Paese, della vostra funzione o del vostro sito.

Se non vi sentite a vostro agio nel segnalare la questione al vostro responsabile, alla funzione **Risorse Umane** o al **Business Ethics Team** potete inviare l'allerta tramite l'apposita piattaforma di segnalazione Whispli (<https://app.whispli.com/lpsenAlerts>) o utilizzare l'indirizzo email Ipsen.Ethics.Hotline@ipsen.com.

IMPEGNO NEI CONFRONTI DEL CODICE

Dichiaro di aver ricevuto, letto, compreso e aderito al Codice di condotta di Ipsen, comprese le politiche e le procedure in esso menzionate. Mi impegno a considerarlo come riferimento per un comportamento accettabile e riconosco pienamente che fare le scelte giuste contribuisce all'etica, conformità, sostenibilità, cultura e buona reputazione di Ipsen.

Riconosco di avere la responsabilità di segnalare qualsiasi violazione nota o potenziale del Codice, delle politiche o procedure di Ipsen o della legge attraverso i canali disponibili, salvo nei casi diversamente specificati da norme o regolamenti.

Sono consapevole che per qualsiasi dubbio che solleva in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole di tentata, effettiva o sospetta corruzione o violazione della politica anticorruzione non subirà ritorsioni, discriminazioni o azioni disciplinari. Sono consapevole di avere il diritto di rifiutarmi di partecipare a qualsiasi attività che possa essere ragionevolmente considerata a rischio di corruzione e sulla quale Ipsen non sia intervenuta.

Sono consapevole che in qualsiasi caso di mancato rispetto del presente Codice, delle politiche e delle procedure di Ipsen o delle norme e regolamenti applicabili posso essere soggetto/a ad azioni disciplinari fino al licenziamento, in conformità con le leggi nazionali sul lavoro.



Produced by Ipsen, Business Ethics Department.

Photo credits: Ipsen, Adam Wiseman, Pierre-Olivier/CAPA Pictures, Liz Linder, Patrick Wack, Gabo Morales/CAPA Pictures, Matthew Bender/CAPA Pictures, Mathias Guillin/CAPA Pictures, Hamid FADAVI/Option K, Adam Lubroth / CAPA Pictures - 2018 Designed by lundi-matin.com - updated: April 2024.



65 quai Georges Gorse
92100 Boulogne-Billancourt
France
www.ipsen.com